



观山湖一角。

十足诚意揽才聚智 一流服务送岗留才

——2022年11万高校毕业生在贵阳贵安就业创业的背后

每年春季开学，“就业”就成为高校应届毕业生的热门话题。去哪个城市？在哪里可以找到好工作？这些内容更是“亲学长”“亲学姐”向即将毕业的学弟学妹重点传授的“独家秘笈”。

“我们很幸运，搭上了贵阳贵安发展的快车。随着‘强省会’行动的推进，许多企业落地贵阳贵安，为我们提供了更广阔的平台和更多的机会。”去年从贵州师范大学毕业后成功在贵州永中软件有限公司应聘的王裕说，现在的贵阳贵安处处涌动着生机与活力，又开展了“筑人才·强省会”高校毕业生留筑行动，愈发宜居宜业。

2022年，和王裕一样选择在贵阳贵安就业创业的高校毕业生有11.08万名。

发展活力足 让高校毕业生选择这座城

“选择一座城市，先从了解这座城市开始。”在讲述自己的就业选择时，入职贵州中康农业科技有限公司的付平说，他是贵州大学酿酒与食品工程学院2022届食品加工与安全专业的硕士研究生。去年，贵阳贵安组织人事部门组织了很多用人单位到贵州大学进行招聘，并派专人专车带领有意向留筑就业的毕业生实地考察参观企业，还安排相关部门的领导详细介绍贵阳贵安的产业发展情况。通过实地了解，他和很多同学发现，贵阳贵安是个宜居宜业的地方。

走进贵阳贵安，满城皆绿、交通便利、产业兴旺。在这里，既能感受城市发展脉搏的强劲有力，也能找到心中向往的诗和远方。

近年来，贵阳贵安不断发力，持续打造宜居宜业之城——

坚持不懈调结构，主动出击抓“风口”、快马加鞭上项目，使工业成为稳定经济大盘的坚实支撑。

统筹抓好城市规划建设管理、优化城市空间布局、完善交通水利基础设施、扎实推进城市“一圈两场三改”、提升城市治理能力，城市承载

力、影响力、带动力持续增强。

持续巩固脱贫成果、加快推进农业现代化、大力推进农村“五治”、全面推进乡村振兴，一幅农业强、农村美、农民富的幸福画卷正徐徐展开。

持续提升旅游品质、擦亮旅游品牌、推进服务业创新发展，“爽爽贵阳”城市品牌全面升级。

全力优化创新环境、开放环境、营商环境、法治环境，开放的大门越开越大，创新发展的路越走越宽。

积极践行“两山”理念、守好两条底线，优良生态环境这个最大的发展优势和竞争优势持续巩固。

全力稳就业促增收、不断提升公共服务水平、着力解决“一老一小”问题，切实兜住兜牢民生底线。

贵阳贵安还大力实施引、育、用、留“四大工程”，真心实意广纳天下英才，使贵阳贵安成为广大人才特别是高校毕业生实现就业创业梦想的沃土。

优质岗位多 让高校毕业生留在这座城

熊开玉是去年留筑就业的高校毕业生，现在就职于中国航空工业标准件制造有限责任公司。她说：“毕业选择在贵阳，向往的是这里充足的就业机会、完备的就业服务、宽广的就业前景。”

经济发展持续向好的贵阳贵安，为有志留筑的高校毕业生提供了丰富的优质岗位。去年，贵阳贵安进一步强化就业、创业、专业、企业“四业联动”，发挥产业企业吸纳就业能力，累计征集岗位18.9万个，组织到高校开展各类活动490余场。各包保市领导邀请各高校党委书记、校长“访企拓岗”，累计走访企业315家，拓展岗位1.26万个，促成206家政企单位与39所高校开展产学研合作115次。

今年，高校应届毕业生也将享受到贵阳贵安“筑人才·强省会”高校毕业生就业创业行动的“送岗位”服务。

市委人才办相关工作负责人介

绍，贵阳贵安今年将结合应届高校毕业生学历、专业情况和就业意向，动态征集产业企业就业岗位15万个以上。仅在3月27日举行的贵州省2023年春季促就业攻坚行动暨贵阳贵安“筑人才·强省会”高校毕业生就业创业行动综合性招聘活动上，就有1200多家企业的超过1.5万个岗位虚位以待。

爱才氛围浓 让高校毕业生扎根这座城

“到贵阳贵安工作，原因有很多，但最初的起因，是我被这里的人才政策所吸引。”在贵州爱信诺航天信息有限公司担任技术研发部运维工程师的贵州理工学院2022届毕业生张森林说，“在贵阳贵安‘筑人才·强省会’2022届在黔高校毕业生就业创业行动启动仪式暨贵州大学招聘会活动现场，省委常委、市委书记胡忠雄向我们发出邀请：‘何必去远方，美景就在身旁。’这让我深深感受到贵阳贵安的浓厚爱才氛围。”

贵阳贵安，贵就贵在人才。近年来，贵阳贵安以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持人才是第一资源，大力实施人才兴市战略，启动实施高校毕业生就业创业行动，屡屡向高校毕业生发出“落户贵阳、扎根贵阳、共建贵阳”的邀请。

同时，为了吸引更多高校毕业生留筑就业创业，推动人才“强省会”，贵阳贵安出台并实施《贵阳贵安人才“强省会”行动若干政策措施》以及各项配套实施细则等一系列支持政策，在人才服务、创业平台、金融支撑、科技创业服务等方面提供优质服务，让高校毕业生来贵阳贵安工作实习有岗位、创业有扶持、人才服务有优待。

新的一年，诚意满满的引才留才政策与浓厚的爱才氛围将继续吸引更多高校毕业生落户、扎根贵阳贵安，共同谱写“强省会”新篇章。



“筑人才·强省会”2022年贵阳贵安“人才月”高校毕业生就业创业行动——贵州理工学院招聘会现场。



“筑人才·强省会”贵阳职业技术学院2022年毕业生就业“百日冲刺”暨6月校园双选会现场。

求职建议

“金三银四”春招季 就业创业莫观望

在今年的“金三银四”春招季中，应届高校毕业生如何更好地跃入就业“职场”、创业“蓝海”？贵州财经大学团委书记雍新艳和贵州省青年商会会长戴军提出了自己的建议。

针对高校毕业生就业，雍新艳建议，即将毕业的各位学子一定要抓住推进“强省会”行动的机会，在青春无悔的人生航路上做开拓者，在贵阳贵安高质量发展的奋斗中做实干家，在青春的赛道上奋力跑出最好成绩。

雍新艳鼓励高校毕业生说，贵阳贵安正需要大量的人才，学子们不要观望，要积极参与线上线下各类招聘活动，选择专业对口、政策利好或者感兴趣的行业投递简历。要学会推销自己，投简历和面试前充分准备好个人资料，将专业相关经历和自身最有优势的地方放到前面，做到重点

突出。要提前研究用人单位需求，明确自己关心的事项、需要与用人单位重点交谈的内容等，以提升求职成功率。

针对高校毕业生创业，戴军认为，经济回暖会带来更多发展机遇，贵阳贵安的“风口”行业也吸引了不少高校毕业生大胆创业。在创业过程中，学子们要注意避免陷入“幸存者偏差”，在看到创业成功者的同时，也要看到创业是充满艰险且成功率不高的奋斗过程。

戴军建议，高校毕业生要谨慎选择创业项目，可以通过参与各种创新创业大赛，以赛代练积累实战经验，提高创业能力。还可以先进入职场积累经验，再从小项目出发，利用好税收、贷款、培训等相关创业优惠政策，积极靠拢优势资源，找到可以带动创业的资源和支持，从而提高创业成功率。



“就业直通车”开进高校 省市联合举办招聘活动，提供逾1.5万个岗位

本报讯 3月27日，贵州省2023年春季促就业攻坚行动暨贵阳贵安“筑人才·强省会”高校毕业生就业创业行动综合性招聘活动举行。这次招聘活动上，482家企业带来逾1.5万个岗位虚位以待。

据了解，招聘活动在两个会场同时进行。主会场设在花溪大学城贵州财经大学广场，贵阳日报传媒集团子公司贵州二十一数字传媒有限公司、贵阳中安科技集团有限公司、贵州好一多乳业股份有限公司等270家用人单位参加现场招聘，为高校毕业生提供6000个岗位。主会场还设置政策咨询展位，就高校毕业生关心的“房子、票子、本子”政策和大学生入伍政策进行推介与解答。

此次招聘活动分会场设在清镇职教城贵州交通职业技术学院图书馆前广场，设有216个展位，有212家用人单位参加，为求职者提供9945个就业岗位，另设有政策咨询、医疗保障等4个展位。

相关阅读

贵阳贵安支持 高校毕业生就业创业政策

为了更好地促进高校毕业生留筑就业创业，贵阳贵安各级部门出台了支持自主创业、支持成果转化、给予社会保险补贴、支持技能提升、鼓励企业吸纳就业、降低企业用工成本、鼓励向基层一线流动、人才服务保障等8方面政策。

支持高校毕业生自主创业。对自主创业的高校毕业生，给予一次性5000元创业补贴，每月500元场地租赁费用补贴，可在创业地按规定申请最高不超过20万元的创业担保贷款，对符合个人创业担保贷款条件的毕业生提供创业担保贷款，根据合伙创业人数适当提高贷款额度，最高不超过符合个人贷款总额的10%；开展科技创业的，根据创业项目情况，择优分5万元、10万元两档给予支持；对就业困难的应届毕业生，可给予每人1000元的求职创业补贴。

促进高校毕业生创新成果转化。鼓励高校毕业生参加各级创新创业大赛或技能大赛，对获奖的新技术、新成果、新工艺等优秀创业项目，采取以奖代补、贷款贴息等方式，给予最高不超过3万元的支持。

给予社会保险补贴。明确小微企业、民营经济组织和社会组织吸纳高校2年内未就业的高校毕业生，给予最长1年的社会保险补贴。对高校2年内未就业的高校毕业生灵活就业后缴纳的社会保险费，给予不超过其实际缴费2/3的补贴，补贴期限最长不超过2年。

支持技能提升。高校毕业生通过自学或个人缴费培训后，取得职业资格证书、职业技能等级证书、专项职业能力证、特种作业操作证、培训合格证等证书的，给予600元至2000元的职业培训补贴。

鼓励企业吸纳就业。对符合条件的小微企业、民营经济组织和社会组织吸纳高校毕业生就业的，可享受800元/人的一次性吸纳就业补贴，申请最高不超过300万元的创业担保贷款并享受相应贷款贴息、职业培训补贴等支持。

降低企业用工成本。针对重点产业企业引进人才的，连续2年给予每人每月500元至3000元薪酬补贴；参加统一组织赴外引才活动的企业，全额报销差旅费，活动现场成功签约的企业，给予每人500元至3000元的一次性奖励。

鼓励高校毕业生向基层一线流动。立足乡村振兴大局，持续统筹推进大学生志愿服务西部计划、农村特岗教师（医生）、“三支一扶”计划等基层服务项目，鼓励大学生服务基层项目人员留在当地，对服务期满考核合格的硕士研究生、符合相关规定的高校本科毕业生，可直接考核招聘到服务地区的乡镇事业单位。基层服务项目人员在基层服务年限计算为工龄，参加工作时间按其到基层服务并缴纳养老保险起算。对到乡镇（街道）机关事业单位工作的高校毕业生，级别（薪级）工资按规定高定一档（级）或二档（级）。在中小学专业技术职务申报评审中，实行市和县乡基层一线教师分类申报评审。

提升服务保障。推进人才保障性租赁住房建设，申请入住的，给予每人2400元至14400元租金补贴。来贵阳市和贵安新区求职的毕业生免费7天入住“筑梦驿站”。对制造业、大数据等重点产业企业新引进的人才，一次性按照博士4.8万元、硕士2.4万元、本科1.2万元的标准发放安家费。



俯瞰恒力（贵阳）产业园。



位于贵安新区的华为云数据中心总部。