

忠诚于党 勇挑重担 敢打硬仗 善于斗争

——贵阳市纪委监委全力锻造高素质纪检监察干部队伍

习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上指出,纪检监察机关是推进全面从严治党的重要力量,使命光荣、责任重大,必须忠诚于党、勇挑重担,敢打硬仗、善于斗争,在攻坚战持久战中始终冲锋在最前面。贵阳市纪委监委深入贯彻落实二十届中央纪委二次全会、十三届省纪委二次全会关于加强自身建设的部署要求,不断强化政治建设、能力建设和廉洁建设,全力锻造堪当新时代新征程重任的高素质纪检监察干部队伍,推动贵阳贵安纪检监察工作高质量发展。



市纪委监委机关各党支部开展“政治家访”活动。



清镇市纪委监委组织纪检监察干部学习宣传贯彻党的二十大精神。

新闻链接

市纪委监委派驻第十四纪检监察组—— 开展“月月讲”学习研讨

近日,市纪委监委派驻第十四纪检监察组结合近期读党史、学理论等情况开展学习研讨。“以前只需要在台下听课做笔记,现在要自己上台讲。在总结工作、翻阅资料、提炼要点、撰写讲稿过程中,不断倒逼自己建立完善系统的业务知识框架,从中受益匪浅。”该派驻纪检监察组综合室副主任张兰说。

市纪委监委派驻第十四纪检监察组紧扣现阶段发展的中心任务,组织开展“月月讲”学习研讨,确定“全面从严治党一刻不停——讲学二十届中央纪委二次全会精神”“加强自身建设、锻造党和人民的忠诚卫士”等讲课主题,将学习研讨方式由“被动听课”转换为“主动讲课”,以深度学习推动纪检监察工作高质量发展。

据了解,该派驻纪检监察组把政治过硬、本领高强作为纪检监察干部队伍建设标准,坚持把党的创新理论武装作为铸魂之本,组织开展政治理论学习考试、业务研讨等,同时坚持和完善“第一议题”、会前学纪学法和集体学习制度,开创“点点滴滴”学习专栏,每期安排5个知识点进行深入学习领会,并在组务会前进行闭卷测试,目前已开展测试9期。

基层实践

清镇市—— 建立“小讲堂大讨论”制度 推动以讲促学

清镇市纪委监委建立“小讲堂大讨论”制度,每半月由一名班子成员或中层干部、业务骨干等上讲堂,分享工作经验、传授业务本领,并将业务知识“大练兵”模式辐射至基层纪检监察机构,将各乡镇(街道)纪廉纳入培训和测试范围,重点围绕工作中的薄弱环节和难点问题,为基层纪检监察干部量身定制包括审查调查、信访举报、信息宣传等6门课程,推动以讲促学。

开阳县—— 开设“审理小课堂” 提升案件质量

开阳县纪委监委通过开设“审理小课堂”,聚焦提升案件质量,梳理提炼授课内容,创新授课方式,采取主题讲授和交流研讨相结合的方式,由案件审理室负责人和业务骨干轮流讲授,针对案件办理过程中存在的定性处理、政策把握运用等方面难点和案件程序、证据质量、审查调查报告等三个方面常见性、关键性问题进行解答说明,对实践中遇到的重点难点问题进行分析,对典型案例详细解读,并结合相关案例答疑解惑、交流研讨,不断提升纪检监察干部案件分析能力。

南明区—— 开办“清风讲坛” 强化学习教育

近日,南明区纪委监委第六纪检监察室主任受邀前往中铁八局三公司,以“清清白白做人,干干净净做事”为主题开展预防职务犯罪专题讲座,通过分析工程建设领域职务犯罪典型案例,增强全体参会人员预防职务违法犯罪的认知和判断能力。这是该区纪委监委将“清风讲坛”拓展到区外国企单位的一次有效尝试。

“清风讲坛”是南明区纪委监委为全方位加强纪检监察干部学习教育的重要抓手之一,通过分级分类深化干部学习教育工作,聚焦监督检查、审查调查、案件审理等工作中的焦点问题,各科室轮流领题讲案例、解问题、明方法,切实增强全区纪检监察干部法治意识、程序意识、证据意识和依规依纪依法履职本领。

A 狠抓政治建设 对党绝对忠诚

“要善于抓重点工作、重点环节,持续推进政治监督具体化精准化常态化……”2月17日,市纪委监委召开贵阳贵安纪检监察业务工作推进会,总结交流工作经验,安排部署业务工作。

纪检监察机关是党的政治机关,必须旗帜鲜明讲政治,对党绝对忠诚。市纪委监委坚持深学笃行习近平新时代中国特色社会主义思想,围绕党

的二十大精神、二十届中央纪委二次全会精神、十三届省纪委二次全会精神进行安排部署,强化政治学习教育,打造政治素质高、忠诚干净担当的纪检监察铁军。

落实政治素质考评制度。每月至少一次利用室务会、党小组会加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习,组织贵阳贵安纪检监察系统学习贯彻党的二十大精神、二十届中央

纪委会二次全会、十三届省纪委二次全会精神等专题培训,强化政治理论培训,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

严格执行请示报告制度。及时向省纪委监委、市委请示报告全面从严治党、派驻改革试点、干部队伍建设、全员培训等工作以及其他重大事项,完成领导干部个人事项报告工作,进一步强化系统观念,自觉在大

局下行动,加强和维护党中央集中统一领导。

树立鲜明的选人用人导向。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》等相关规定,做好市纪检监察干部选拔任用工作,聚焦领导干部建设、干部队伍建设、全员培训、优秀年轻干部培养、纪检监察改革成效等内容,对贵阳贵安纪检监察机构队伍建设情况进行全覆盖调

研,干部队伍建设的政治标准更加突出。

……
从第一时间学习领会重要讲话、重要会议精神,到带头严格执行请示报告制度,再到大力培养选拔优秀年轻纪检监察干部……市纪委监委带动贵阳贵安各级纪检监察机关不断加强党的政治建设,强化政治引领和政治担当,做到自身过硬。

B 狠抓能力建设 增强斗争本领

“通过搭建市县两级互学共建平台,‘点对点’进行日常业务答疑、指导。”2月27日,市纪委监委组织召开交流座谈会,围绕提升全市审理干部业务能力水平进行交流学习。

这不是市纪委监委第一次围绕案件审理业务能力提升开展培训教育。此前,围绕乡案县审、精准识别和认定违反政治纪律行为等主题,开展了6期160余人的交流座谈会。

聚焦政治素养、业务能力等分层分类开展全员培训,是市纪委监委增强斗争本领、打造敢于善于斗争纪检监察铁军的一项重要举措。

理论学习上,市纪委监委结合“学纪学法日”活动,将《中国共产党纪律检查委员会工作条例》《中华人民共和国监察官法》等作为培训的重点内容,组织纪检监察干部集中学习党内法规、国家法律

法规、纪检监察机关规范性文件等。同时,运用“学习强国”“筑红云”“法宣在线”APP组织线上常态化学习,不断强化纪检监察干部法规制度学习,增强法治意识、程序意识、证据意识。

实务研究上,市纪委监委围绕审理业务和工作安排,组织开展“审理每周学”,并将学习资料分享至各县区案件审理、监督检查、审查调查(室)部门。创新聚焦一个主题、一个县区分享、参会人员交流的方式,积极开展全市审理干部交流座谈会。组织纪检监察干部参加中央纪委国家监委线上“纪检监察干部监督工作培训班”。通过小班制、专题培训、微课堂、“上门送教”等不同模式,综合运用理论研讨、案例剖析、情景模拟、互动问答等教学方式,让纪检监察干部听得进、理解透、掌握准。

为提升培训的系统性、针对性、实效性,市纪委监委在深入调研

的基础上,梳理纪检监察干部业务短板和培训意愿,分层次、分领域、分岗位“量身”定制培训内容,科学合理制定培训计划,制定工作方案,任务清单按期调度。找准“小切口”开发课件,分类储备党风政风监督、审查调查初核、信访举报等课程内容。充分利用大数据技术手段,将精品培训班次和课程通过内部会议协商系统同步推送到各区(市、县)纪委监委,有效提升培训覆盖面。

为加强培训成效检验,市纪委监委建立健全学习培训考勤、督查、通报、评比等制度机制,强化学习培训效果的持续跟踪、考核评估,激发学员参与培训的主动性和积极性。围绕课程内容设计应知应会知识试题,组织全市纪检监察干部开展测试,着力建设“人人皆学、处处能学、时时都学”的学习型机关,形式多样开展复盘检验成效,促进参训者带着目的任务学、带着问题思考学。



修文县纪委监委纪检监察干部“上讲堂”,讲授廉政党课。



南明区纪委监委举行纪检监察干部监督执纪执法“业务大比武”。



花溪区纪委监委动态更新纪检监察干部廉政档案。

C 狠抓廉洁建设 做到自身过硬

近日,市纪委监委制定工作方案,根据纪检监察干部个人特长、工作表现、个人有关事项报告等情况进行综合研判,开展“政治家访”,强化“八小时”外的监督,教育引导纪检监察干部带头树立良好家风,持续筑牢拒腐防变的家庭防线。

市纪委监委认真贯彻落实二十届中央纪委二次全会、十三届省纪委二次全会关于加强自身廉洁建设的部署要求,把一体推进“三不腐”理念贯穿自身建设,强化对纪检监察干部的教育管理监督,打造自身正自身硬的纪检监察铁军。

聚焦政治家访——市纪委监委制定工作实施方案,从思想上关心、政治上关爱、事业上培养、生活上关怀等四大类10个方面,建立干部关心关爱、激励培养机制,进一步增强纪检监察干部队伍的凝聚力,并建立跟踪回访工作机制,对在“政治家访”中发现的苗头性、倾向性问题进行提醒纠正,对受访干部家属反映的困难和问题进行及时跟踪解决,消除受访干部的后顾之忧。

聚焦警示教育——市纪委监委分批次组织机关党员干部观看《严家风——倡导廉洁齐家》《作风建设永远在路上》等警示教育片,

教育警醒纪检监察干部知敬畏、守底线。同时在元旦、春节等国家法定节假日前,通过手机短信、微信公众号等载体发布温馨提示,提醒全体纪检监察干部自觉接受最严格的监督和约束,做到“清廉过节”。

聚焦廉洁宣传——市纪委监委组织机关全体女干部职工开展“巾帼巾帼展芳华·凝心聚力强省会”主题活动,通过将生态文明建设、新时代廉洁文化建设与植树活动相结合,将廉洁元素融入非物质文化遗产项目制作工艺体验活动等,在寓教于乐中厚植纪检监察干部廉洁从政、担当作为的思想根基。

筑清风文/图