

政务简报

▲12月11日,市委常委、市委统战部部长徐红到石板现代商贸服务园调研,深入了解市场建设、项目推进、招商引资及社会组织从业人员统战工作情况,强调要抓住用好每一天,锚定目标、抢抓机遇、攻坚冲刺,全力打好完成年度目标收官战。(贵阳日报融媒体中心记者 彭刚刚)

▲12月11日,市委常委、市委统战部部长徐红到贵阳贵安女企业家协会调研,详细了解商会建设、发挥作用等情况,强调要坚定发展信心、融入中心大局、推动深化改革、加强自身建设,为推进中国式现代化贵阳贵安实践作出社会组织新贡献。(贵阳日报融媒体中心记者 彭刚刚)

▲12月11日,市人大常委会副主任、市工商联(总商会)主席(会长)魏定梅在我市推动无还本续贷政策落实、服务中小微企业对接洽谈会上强调,要提高站位、细化措施、抢抓机遇,推进“无还本续贷”,支持中小微企业发展。(贵阳日报融媒体中心记者 衣琼)

前11月—— 贵阳贵安2728名残疾儿童 接受康复救助服务

本报讯 12月11日,市残联召开新闻通气会,发布2024年残疾儿童康复救助项目的执行情况。

2024年,贵阳市政府将残疾儿童康复救助服务纳入为民办“十件实事”,明确提出“保障有需求的智力、精神等残疾儿童接受康复救助,按照24000元/人·年标准,救助服务残疾儿童2000名以上”的目标。据统计,今年前11月,共2728名有康复需求及适应指征的贵阳贵安残疾儿童接受康复救助服务,接

受康复救助服务半年以上残疾儿童康复有效率达100%,残疾儿童监护人康复服务满意率达97.7%以上。

自《贵阳市残疾儿童康复救助实施办法》出台以来,贵阳市对符合条件、有康复救助需求的残疾儿童实现救助服务“零拒绝”“全覆盖”。同时,大力推进“早发现、早治疗干预”理念得到残疾儿童家长认可,让越来越多残疾儿童及时获得康复服务。(贵阳日报融媒体中心记者 汤利)

善用“科技云”平台—— 技术经理人精准发力 助推科技成果转化

近期,贵州省材料产业技术研究院成果转化中心副主任武晓忙着给亟须技术支持的企业寻找合适的科研团队。“被技术问题‘卡脖子’”,是很多企业都会遇到的困难,我的工作就是为他们‘对症下药’,突破技术瓶颈。”武晓一边介绍其工作职责,一边在“科技云”平台上梳理企业名单。

技术经理人是在科技成果转移、转化和产业化过程中,从事成果挖掘、培育、孵化、熟化、评价、推广、交易,并提供金融、法律、知识产权等相关服务的专业人员。而武晓使用的“科技云”平台是市科技局依托贵州省企业综合服务平台(贵商易)推出的,以“供、需、服”三端“信息交互”协同创新为主线,引导创新资源要素自由便捷高效向企业汇聚的平台。其中,“服”板块就包含技术经理人。

今年,随着“科技云”平台的推广与应用,武晓在平台上填写了技术经理人的相关认证资料,上传了自己的研究领域、研究结

果、成果案例等。随后,平台自动推送相关领域科研团队与企业,武晓注意到一家名为长泰源纳米钙业有限公司的技术需求与贵州理工学院黄宏升教授的研究方向非常契合,经过他的牵线搭桥,双方开始合作。

“贵州每年都会举办技术经理人培训会,系统性提升技术经理人的理论知识。”武晓说,通过多年来与科研团队、企业的接触,他积累了不少行业领域的资源和经验。如今,通过“科技云”平台,武晓牵线成功的案例已有4个。

贵州长通集团科创副总裁、贵州长通电气总经理刘冰介绍,从在“科技云”平台上发布技术需求,到与科研团队合作最终实现产品量产,用时不超过四个月。“‘科技云’平台精准解决了企业找不准科研团队的痛点,有效节省了供需对接空白期的时间成本。”刘冰说。

截至目前,“科技云”平台已有企业画像514个,入驻技术经理人62人。

贵阳日报融媒体中心记者 刘云嵩

广告牌灯光太亮 居民直喊“晃眼”

观山湖区委有关部门表示将要求整改

本报讯 观山湖区新世界碧潭园D区一户外广告牌太“晃眼”,一路之隔的新世界珑璟小区住户饱受困扰。12月5日,经“融媒+督查”工作组协调督促,观山湖区综合行政执法局表示将下达调查(询问)通知书,要求整改。12月5日,“融媒+督查”工作组前往碧潭园D区看到,在一单元楼约5层高位置,上下相邻的两扇窗外安装着发光广告牌,内容为一服务机构的名称及电话号码。该广告牌对面为新世界珑璟小区,两小区住宅楼间隔一条约50米宽的马路。

从市民夜间拍摄的视频中可以看到,该处广告牌夜晚亮灯后,十分晃眼。“这块广告牌已安装近一个月,晚上六七点就亮灯,一直持续到凌晨,刚好对着我们这栋楼,坐在家里都觉得晃眼。”珑璟小区居民曹先生说。

居民谢女士也表示饱受困扰。“拉上窗帘都不能完全挡住对面的强光,非常影响生活。”

谢女士说,希望相关部门核实该广告牌是否合规。

对此,观山湖区综合行政执法局执法科负责人甘泉告诉工作组:“该服务机构曾于10月下旬咨询过广告牌安装事宜,当时,我们告知该服务机构,安装广告牌需要符合《贵阳贵安户外招牌设置规范》,也明确告知在居民楼窗户上安装广告牌不合规。11月8日,执法队员巡查发现该服务机构有安装广告牌的迹象,上门劝告并制止,后续也两次上门,但均未能与该机构负责人进行沟通。”

针对广告牌问题,工作组建议综合行政执法部门尽快沟通、督促整改,避免继续影响住户。甘泉表示,因该广告牌违反《贵阳贵安户外招牌设置规范》,该局将该服务机构下达调查(询问)通知书并要求整改,还将同步排查辖区周边类似情况,避免影响居民生活。

(贵阳日报融媒体中心记者 王晴 吴寅浩)

贵阳经开区国家级专精特新“小巨人”企业系列报道之三

航天控制：三大战略铸就行业先锋

近期,工业和信息化部发布《关于财政支持专精特新中小企业高质量发展第一批第二年、第二批第二年和第三批第一年绩效评价结果的公示》,贵州航天控制技术有限公司通过复核,纳入建议继续支持的重点“小巨人”企业名单。

回望过去,航天控制走专精特新发展道路有三大关键:实施创新驱动战略、人才支撑战略、精益生产战略。三大战略相互依存、相互赋能,支撑公司走专业化、精细化、特色化、创新型发展道路,聚焦飞控系统领域,不断补短板、填空白。

实施创新驱动战略 技术攻关补齐行业短板

航天控制是一家专研研制飞控系统的企业。从最初的气压伺服系统到液压系统,再到现在的伺服集成系统,成立近60年来,公司始终深耕飞控系统,逐渐成长为行业中的佼佼者。

“即便拥有先发优势,但目前做飞控系统的企业越来越多,竞争白热化,且同质化严重。”航天控制技术中心相关负责人说,要提升核心竞争力,实施创新驱动战略,走“专精特新”发展道路是最优的出路。

推进机构改革,是航天控制实施创新驱动战略下的“先手棋”。成立技术中心,整体牵头梳理行业需求,牵头开展技术攻关。技术中心成立后,又组建第四研发部,专门负责预研和技术攻关。

产学研合作,是航天控制实施创新驱动战略的关键举措。一方面,面向行业单位公开招标,揭榜挂帅开展技术研发;另一方面,成立攻关团队,联合高校教授、行业专家共同开展研发。

为开展创新合作,航天控制成立产学研专项对外合作基金。此前,在攻关某项目时,团队遇到一

些技术难题,公司技术人员联合高校教授,经过一年多的攻关,顺利解决了难题。

此外,航天控制还搭建“1+2+N”创新平台。由1个技术大师牵引,2个省级技能大师参与,带领N个骨干开展技术攻关。平台自今年2月启动以来,已解决问题近百项、攻关项目34项、结题23项。

通过实施创新驱动战略,航天控制飞控系统上下游部件的研发能力不断增强,实现重要专业的深度融合发展。机器人业务便是促进上下游系统集成衍生出的新产业。“机器人所需的伺服系统、控制算法,刚好是我们的优势。”技术中心相关负责人介绍,公司多款机器人正在进行迭代优化,部分已进入试用阶段。

随着创新驱动战略的深入推进,航天控制的研发投入逐年增长,2024年达到营收的16%。

实施人才支撑战略

外引内育锻造产业铁军

人才是创新发展的核心资源。企业的快速发展,对人才团队的能力提出了更高要求。

航天控制加快外引内育,提高人才队伍水平,尤其加大创新人才的引育,打造一支有竞争力的产业铁军。

外引方面,大力引进重点院校的博士、硕士人才。此前,为解决产品结构方面的一个难题,公司从哈尔滨工业大学引进了杨博士。杨博士到来后,一年内就开始独立承担公司在研重点项目,成为项目带头人,解决了结构方面的设计难题。目前,该项目推动顺畅,产品已实现批量生产。内育方面,通过“师徒带徒”模式,加强人才培养。新人到来后,通过“一人一策”培养制度,每人指定一个导师,点对点培养。

航天控制还开展“双轨制”人才培养,促进技能、技术人才双提升。

“以前,技术、技能人才互相不熟悉对方的工作,技术部设计人员把产品设计出来后,一旦到加工环节存在不适应的情况,就会导致工艺环节脱节,工艺准备效率和质量偏弱,影响产品研发和生产进度。”航天控制机加车间负责人说。

为促进工艺环节和研发环节深度融合,2021年,航天控制开始实施“双轨制”人才培养模式,打通车间技能人才和研发技术人员双向培养通道,让核心技术、技能人才既懂技术又懂工艺,提升人才队伍水平。

目前,“双轨制”模式已培育15名人才,对产品设计、加工环节的细节把控更加精细和准确。有人在成为技术能手后,还被评为贵州省优秀共青团员;有人在成为技术组长后,还成为了航天十院优秀后备人才。

除了搭建好人才干事创业的舞台,人尽其才的关键,是要制定有效的激励机制。

航天控制制定专项激励管理办法,奖励在解决技术难题中作出重要贡献的人员。技术人员在某个领域突破一个课题,或拿回一个合同、一个核心技术课题,公司都会从项目里拿出一定额度的奖金,奖励该人才及其团队。

对于成功竞标的项目,公司实行“一事一议”制度,申请专项奖励,对该团队单独奖励,次数不设限。

实施精益生产战略

转型引领促进降本增效

在航天控制机加车间,技能人才才正协同加工设备加工零部件。

在加工过程中,工人在电脑上发出程序指令,智能“手臂”会自动将零部件送去机床加工。加工完后,机器会将产品运送到货架上,整个过程原来需要4人,现在只需1人进行少量干预,还可实现24小时连续作业,大幅提升了加工效率。

机加车间负责人告诉记者,工艺是产品生产的关键,工艺准备关乎产品研发效率、质量。而工艺准备涉及方方面面,工艺路线、工艺过程、加工方法设计好了,一个新产品就不用反复在车间返修返工,更容易满足加工的质量要求、精度要求,效率也更高。

对工艺设计工具二次开发,实现基于模型的结构化工艺高效编制,是航天控制提高工艺准备水平的重要举措。通过详细梳理研制产品的工艺准备流程,细化工艺设计规范及要求,明确文件输出、程序准备、刀量夹具准备等节点,对工艺准备实行清单式管理。同时,强化复杂零件工艺方案评审,提高工艺方案及路线设计的合理性,为精益生产奠定基础。

该负责人介绍,以前工艺准备时间较长,一批产品从完成设计图纸到车间完成生产,要两个月左右。通过加强机加工工艺与结构设计的深度协同,加强工艺仿真分析,并开展结构设计和工艺设计,打造了有效保障研发需求的敏捷高效协同机制,现在一个半月内就能完成,工艺准备时间缩短近一半。

在车间任务排产上,航天控制通过智能管控系统建设应用,实现任务排产从原材料配套、过程加工检验到最终交付的全流程覆盖。基于标准实作工时和班组任务能力水平,开展车间级作业计划编制,通过拉动式管理,实现资源物料提前按照生产计划准确、完整地准备到位,并对偏离节点智能提醒纠偏,工序产出准时率达95%以上。

精益生产管理的背后,离不开一支技能精湛的队伍支撑。一线操作人员张珏说,产品出来后,要通过专业测量工具测量精度,误差要控制在0.002毫米内,相当于头发丝的

1/40。检测完后,精度如果达不到,还可以继续调整尺寸,这考验的就是人对设备的熟练程度了。“对人的经验要求比较高。”张珏已在该车间工作30年,无论是精度测量,还是工艺准备,她都非常熟练,是精益生产的重要“把关人”。

而“双轨制”人才培养模式,通过促进技能人才、技术人员相互转换角色,不断交叉培养,车间加工人才、技术创新人才的能力得到较快提升,培养一批既能建模、编程,还能熟练操作复合型人才,提高了工艺准备水平,奠定了精益生产的人才基础。

航天控制还通过促进设计、加工、配送等环节数字化转型,实现降本增效提质。例如智能铣削加工单元,通过集合数控加工中心、测量设备、打标设备和清洗设备,即可完成复杂壳体零件的精加工,实现零件在制造单元内自动加工、周转。

近几年,航天控制先后建成智能机械加工单元、自动化装配单元、智能制造管控系统等自动化生产线和数字管理系统,奠定了精益生产的技术基础。

通过数字化转型,以及责任到工艺、到设备、到操作人员、到节点的四责落实生产管理模式,大幅减少等待浪费,人员相同的情况下,车间整体产能和效率提升20%以上。

2023年,航天控制顺利通过工信部两化融合管理体系AAA级认证,“基于科研生产全流程数字化管理的智慧企业建设”项目入选2023年《贵州省工业领域数字化转型优秀案例集》。

航天控制将继续打造精密型车间和数字化车间。通过促进技术队伍、技能队伍深度融合,提升研发生产的深度协同能力;促进数字化转型,全面实现生产管理流程数字化转型,持续提升精密加工能力。

贵阳日报融媒体中心记者 黄菊

民有所呼 我有所应 人大代表风采录

当好“三个角色” 践行初心使命

——记修文县洒坪镇人大代表、青山村党支部书记、村委会主任李少惠

文/ 王 倩

图/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

站”,架起服务群众的“连心桥”。

此前,村里没有公共充电设施,村民又难以安装私人充电桩,不少新能源车主只能跑很远的路充电。“到处找地方充电,太麻烦了。”“为了给车充电,我的邻居还架了“飞线”,我晚上睡觉都提心吊胆的。”去年,在人大代表联络站里,村民们你一言我一语,讲起了生活中的“急难愁盼”问题,其中,“缺少新能源车充电桩”成为大伙热议的话题。

李少惠看在眼里,急在心里,迅速展开走访调研。调研中,她发现村民面临的问题不只是充电桩,还有停车难问题。“以前洒坪镇没有公共停车场,平时村民的车辆沿街停放,非常容易造成交通拥堵。”她说。

2023年,李少惠等人大代表以建议的形式反映群众意愿,推动洒坪镇公共停车场、新能源汽车充

桩等建议项目的办理,解决了当地群众停车难、充电难的问题。

“多亏村里的人大代表,在他们的努力下,有了充电桩和停车场,如今在家门口就能实现‘充电自由’,方便了。”看着村子的新变化,村民彭开喜高兴地说。

当好振兴领头人

“作为人大代表和村党支部书记,既要代表村民发声,也要促进村子发展,而发展的关键,就是人才。”李少惠说,在走村入户的过程中,她侧重了解全村乡贤、寨老、致富带头人的情况,通过牵线搭桥,引导各方面人才发挥作用,让青山村“人才库”成为乡村振兴的“财富库”。

秉承“小事不出村,大事不出镇”的原则,青山村形成“共建共治共享”的良好氛围。近年来,青山村各类人才共参与30余起矛盾纠纷

的协调化解,制止滥办酒席5起,自愿筹集发展资金40余万元,针对特殊困难人群开展急难救助20余人次,还翻新维修了机耕道、组组通公路等。

现在,越来越多从青山村走出去的人才回乡发展。贵州省第二大种子经销商——贵阳金黔农业科技有限公司,在青山村打造了500亩规模的农业科技园区,投资2000万元,选育种植4008个品种,其中,对符合西南地区种植的优良品种进行二次选育,形成品牌,每个品牌价值在300万元以上。园区现已配备农业专业技术人才26人,提供就业岗位100余个。

如今,在李少惠的带领下,青山村一派欣欣向荣的景象,先后获评全国民主法治示范村、全国乡村治理示范村、国家森林乡村、贵州省卫生村等。

贵阳日报融媒体中心记者 田一卿

深耕地方文史 写好“履职答卷”

——记清镇市卫城镇人大代表、清镇市红色文化研究会会长莫之贵

文/ 王 倩

图/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

通讯员/ 王 倩

以史育人 传承红色基因

“红色故事不仅是历史的回响,更是激励后人前行的精神灯塔。”莫之贵表示,红色文化是中华民族宝贵的精神财富,是滋养人们精神世界的不竭源泉。为了讲好这些故事,他组织文学社团、红色文化研究会,深入挖掘清镇地区的红色文化资源,让红色记忆在这片热土上重新焕发光彩。

在他的推动下,文化长征贵州清镇研学基地应运而生,将这片土地上的红色故事转化为触手可及的教育资源,让人们在参观学习的过程中深刻体会先烈事迹背后的精神。

莫之贵还组织成立红色文化宣讲团,走进学校、社区、乡村,用生动的故事和史料,向群众、师生讲述清镇红色历史。

如今,莫之贵已开展国防教育、家风家教、传统文化等为主题的宣讲活动近百次,进校宣讲数十场,覆盖师生5000余人。

履职尽责 代言群众心声

对家住克乃村上公告组51号的村民杨国英来说,2023年最开心的事莫过于家里的自来水供水问题得到解决。

从喝水难到有水喝,再到喝好水,一连串的变化发生在几个月时间里。“多亏莫代表帮我们反映情况,以后用水再也不用紧巴巴的了。”说话间,杨国英拧开水龙头,清澈的自来水从水管里流出。

回忆起过去挑水吃的日子,杨国英感慨万千。由于地势高且起伏多,她家一直无法接入集中供水管道,只能进行分散供水,不少时候需要依靠附近的一口老

水井。但该水井常遇无水可用的情况。“每次都要挑两大桶走上半小时。”杨国英说,她时常一天要挑6次水才能勉强满足家里的日常用水需求。而像杨国英家这样,因地势高导致用水紧张的村民占全村8%。

了解该情况后,莫之贵决定为大家争取更好的用水条件。2023年,莫之贵等人大代表以建议的形式积极反映群众用水难问题,解决群众的“急难愁盼”。同年,供水公司克服重重困难,沿着曲折的山路铺设了管道。

如今,杨国英家的用水问题得到解决,充足的自来水还成为致富的“金钥匙”。“过去由于缺水,只能养两头猪,现在供水稳定,今年已经养了100多头猪。”杨国英高兴地说。

贵阳日报融媒体中心记者 田一卿