

求是》杂志发表习近平总书记重要文章

新华社北京2月15日电 2月16日出版的第4期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《健全全面从严治党体系》。

文章指出,党的十八大以来,我们坚定不移推进全面从严治党,取得一系列理论创新、实践创新、制度创新成果,构建起全面从严治党体系,开辟了百年大党自我革命新境界。同时也要看到,党内存在的思想不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题尚未得到根本解决,反腐败斗争形势依然严峻复杂,而且新情况新问题不断涌现,党面临的“四大考验”、“四种危险”将长期存在。全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上。全党必须永葆赶考的清醒和坚定,以健全全面从严治党体系为有效途径,不断把新时代党的建设新的伟大工程推向前进。

文章强调,新时代党的建设是以党的政治建设为统领,党的各项建设同向发力综合发力的系统工程,必须以党中央关于党的建设的重要思想,关于党的自我革命的重要思想为根本遵循,坚持和加强党的全面领导和党中央集中统一领导,贯彻落实新时代党的建设总要求,用系统思维、科学方法推进管党治党内容全覆盖、对象全覆盖、责任全链条、制度全贯通,进一步健全要素齐全、功能完备、科学规范、运行高效的全面从严治党体系。

文章从5个方面对健全全面从严治党体系作出部署。第一,健全上下贯通、执行有力的组织体系。党的领导、管党治党各项工作要落到实处,党的中央组织、地方组织、基层组织都必须坚强有力、顺畅运转。只有党的组织体系严密起来,党的各级组织政治功能和组织功能充分发挥出来,全面从严治党才能持续向纵深推进。严密党的组织体系,关键是坚持党中央权威和集中统一领导,根本在做到“两个维护”。第二,健全固本培元、凝心铸魂的教育体系。掌握科学理论、夯实思想根基,全面从严治党才有坚实支撑。必须抓好思想建设这个基础,坚持不懈推进党的创新理论武装,持之以恒加强党性教育,引导党员、干部把全面从严治党战略方针转化为自觉行动。第三,健全精准发力、标本兼治的监管体系。推进全面从严治党,重在真管真严,要在精准施治。要密切关注和分析研判党风党纪新动向,坚持奔着问题去、对着根源治,既治标又治本,提高管党治党的精准性、实效性。第四,健全科学完备、有效管用的制度体系。全面从严治党政治性、原则性强,必须有一套科学完备的制度来规范。制度建设要与管党治党需要相适应,与党的各项建设相配套,全方位织密制度的笼子。同时,也要防止制度过于烦琐,陷入“制度陷阱”。要加强系统集成,使各项制度成为有机整体。第五,健全主体责任明确、要求清晰的任体系。全面从严治党是全党的共同责任,必须分层分类建立健全责任体系,以明确责任、压实责任推动各级党组织和广大党员、干部知责、担责、履责。

文章指出,健全全面从严治党体系,深入推进全面从严治党,中央政治局的同志要带好头、当表率,严于律己、严负其责、严管所辖,团结带领全党把党治理好、建设强,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供坚强保障。

全国铁路春运发送旅客突破4亿人次

新华社北京2月15日电 记者15日从中国国家铁路集团有限公司获悉,2月14日,全国铁路发送旅客1359.6万人次,自1月14日春运启动以来累计发送旅客突破4亿人次,达4.13亿人次。2月15日,全国铁路预计发送旅客1550万人次,计划加开旅客列车1145列。

各地铁路部门多措并举,在热门方向、时段和区间增加运力投放,加大站车服务保障力度。国铁北京局集团公司加开沈阳、长春、呼和浩特、青岛、石家庄等方向的旅客列车;国铁郑州局集团公司加开北京、上海、乌鲁木齐等方向旅客列车,在部分车站开设学接车点,畅通学生旅客返校“最后一公里”;国铁武汉局集团公司武汉、汉口、武昌等重点车站增设学生票务专窗,方便学生旅客快速完成优惠票资质核验。

国内首个 AI儿科医生正式“上岗”

新华社北京2月14日电 13日,在国家儿童医学中心、北京儿童医院会诊中心,一位专家型AI儿科医生正式“上岗”,与13位儿科专家共同完成了一场疑难病例多学科会诊。记者从北京儿童医院了解到,这是国内首个AI儿科医生,有望辅助疑难罕见病诊疗,为儿科医疗服务带来新变革。

获取最新科研成果和权威指南,也可以辅助医生进行疑难罕见病的诊断和治疗,提升临床决策效率。据悉,此次会诊开启了“AI儿科医生+多学科专家”的双医并行多学科会诊新模式。项目技术合作单位百川智能创始人、CEO王小川认为,AI儿科医生的应用将会极大地促进优质医疗服务的普及和普惠。

一名8岁男孩是此次会诊的对象,他持续三周抽痛,两周前发现颌底肿块,病因复杂,辗转多地医院,诊疗结果不一。在这场会诊中,AI儿科医生与来自耳鼻喉头颈外科、肿瘤外科等不同科室的13位知名专家给出了高度吻合的建议。

“我国目前依然存在儿科医生较为短缺的问题。在这一背景下,AI赋能将为保障儿童健康、扩容儿科资源带来深刻变革。”中国科学院院士、清华大学人工智能研究院名誉院长张钹说。

此次“上岗”的AI儿科医生,是北京儿童医院正在研发的儿童健康人工智能大模型系列产品之一,整合了北京儿童医院300多位知名儿科专家的临床经验和专家们数十年的高质量病历数据。”国家儿童医学中心主任、北京儿童医院院长倪鑫说。

倪鑫介绍,这款专家型AI儿科医生,既可以担任临床科研助理,帮助医生快速

出租

云岩区中山东路报业大厦 (世纪星光影院楼上) 17、18层, 面积约1736M² 未来方舟G6组团负4-9号 临河临街商铺,面积约700M²

联系电话:杨 19608515637/17898511282

沙文文化产业招商合作公告

为充分整合市场资源,有效盘活工业土地资产,实现互利共赢,贵阳日报传媒集团有限公司所属沙文文化产业二期项目,现面向全社会进行公开招商合作开发。具体事宜公告如下:

一、项目概况

贵阳日报传媒集团沙文文化产业二期项目位于贵阳高新区科创南路551号,土地总面积约5.1万平方米,其中市政道路面积1.25万平方米,高压线路防护面积0.76万平方米,林地面积0.6万平方米,净地面积约2.5万平方米。地块周边规划有轨道交通S2线出入口、高速公路出入口,区位优势明显,交通条件便捷,拟建设标准厂房、为周边企业、振源等大中型企业提供配套服务。

二、产业定位

该项目定位为工业园区,面对产品研发、制造企业提供产业配套及配套设施。

三、洽谈联系方式

现沙文文化产业二期项目(净地面积约2.5万平方米)公开整体招租或者合作建设标准厂房,凡有意进一步了解详情、进行投资合作的单位,可持企业相关资料向洽谈材料进行具体面谈。

联系人:吴先生 13985032718 现场看地联系人:赵先生 18984042664

“创新链”遇见“产业链” ——科技成果转化推动新质生产力加速发展



西部(重庆)科学城华润微电子重庆园区工人在8吋功率半导体晶圆生产车间作业(2023年8月24日摄)。 新华社/传真

机制,转移转化中心将应用学科与区域产业发展进行整体布局,营造良好科创环境,破解成果转化供需错位的堵点。

通过开展职务科技成果赋权改革,袁志好作为“新型水系锌电电池”技术成果的完成人,向天津理工大学技术转移中心申请利用职务成果作价入股。委托第三方机构对成果价值进行评估后,学校按照赋权改革相关政策规定,给予袁志好90%技术成果所有权利。

已有超过15万家规模以上工业企业开展中试活动。

推动建设环高校创新集聚区,围绕重点产业链制定企业主导产学研专项规划……放眼全国,更多地方正加快系统谋划,打造协同创新的生态系统。

中国科学院工业经济研究所副研究员李伟认为,赋权改革使知识产权在市场环境下顺利转移转化,产生效益、推动发展,实现创新投入与回报的良性循环。

“专业”,越来越成为行业内的共识。推动科研成果转化,要有专业的平台、专业的人才提供专业化的服务。

“创新中心目前已联合全球科研机构、高校和业内头部企业开展关键共性技术攻关,并将在多个高价值场景中进一步推动人形机器人落地应用。”魏嘉星说。

展望新的一年,优化分类考核,完善创新激励机制成为多地多部门圈定的改革重点任务——

调研中,记者注意到一种新职业。有人称之为“技术经理人”,有人称之为“科技经纪人”,从业人员更愿意形象地称呼自己为“科技红娘”,提供“技术端”到“市场端”全链条陪伴式服务。

从2023年底成立创新中心,到如今实现机器人平地行走、上下台阶、跑马拉松,不过一年多时间。科幻场景何以加速走进现实?

中国科学院工业经济研究所副研究员李伟认为,赋权改革使知识产权在市场环境下顺利转移转化,产生效益、推动发展,实现创新投入与回报的良性循环。

“我们懂懂科技、懂产业、懂资本、懂市场、懂招商、懂培育。”陕西西安秦创原创新促进中心科技经纪人白宇豪笑称自己是个“杂”家,既要有发现好项目的眼光,也要有帮助公司搭建框架的能力,还要有为公司寻找投资和市场的办法。近两年,他已经服务了十多家企业落地。

“以改革激发科研人员创新活力” 评职称靠什么? 论文还是奖项? 如今,科技成果转化也成了有力的“敲门砖”。

“之前确实没想到,这样也能评上职称!”回想起评职称的经历,西安石油大学电子工程学院教授严正国颇为感慨。得益于陕西推出的技术转移人才评价和职称评定制度改革,严正国科技成果转化业绩突出,通过特殊评审评上了教授职称。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

随着科技成果转化收益分配机制不断健全,人才评价体系逐步完善,将进一步释放干事创业的热情和能量,在科技界和产业界形成良好预期,更好调动各方的积极性和创造性。

依托这样的思路,研究院已成功孵化出拥有400余人、近2亿元产值的“明星”企业——重庆平创半导体研究院有限责任公司,其生产研发的碳化硅芯片在市场上已小有名气。

这一新突破离不开电子科技大学重庆微电子产业技术研究院的合作支撑。

赵圣尧告诉记者,自己的专业实用性强,但对发表学术论文帮助不大。“因为没有更多晋升路径可选,我挺担心自己的学术生命力。”

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

瞄准产业重大需求和技术难题,与龙头企业深度绑定——研究院与包括华润微电子在内的4家企业签订半导体产学研合作协议。企业“出题”,研究院“答题”,带动当地集成电路产业“珠联璧合”。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分科学家变成企业家可能是最难的一个。”重庆高新技术产业研究院董事长陈锦说,通过遴选技术经理人担任孵化企业的总经理或常务副总经理,科学家和经理人发挥各自优势,让科技企业尽快适应市场、占领市场。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“我们的老师和学生隔三岔五就往企业跑,和企业共同解决技术难题,促成诸多科技成果转化。”研究院副院长刘益安说。

“在科技创新成果转化过程中,把一部分