

贵州深入实施“六六就业稳岗计划” 建立就业培训联盟 破解结构性就业矛盾

本报讯 来自贵州省人社厅消息,为深入实施“六六就业稳岗计划”,贵州省建立就业培训联盟,破解结构性就业矛盾。

贵州省近期出台的相关政策文件明确,在省内要围绕大数据、磷化工、新能源汽车、轻纺等重点产业,组建省内就业培训联盟;在省外要深化与广东、浙江、福建、江苏等省份协作,发挥劳务协作站、人力资源服务机构等作用,争取东部优质培训资源,探索建立省外就业培训联盟。

目前,贵州省聚焦“六大产业基地”建设和“六六就业稳岗计划”“大抓产业、大抓项目、大抓招商”工作部署,结合贵州重点产业、行业、企业技能人才需求实际,围绕促进就业与发展产业,创新建立就业培训联盟,已制定《贵州

省就业培训联盟行动计划(2025—2027年)》,并纳入省委深改委2024—2025年首批四项重点改革举措。

就业培训联盟主要聚焦贵州省重点产业布局,以职业技能培训(公共实训)基地为基础,将各单位、企业、院校、机构、基地等资源进行整合组建联盟。打破部门、企业、院校之间的信息壁垒和沟通障碍,着力构建教育、培训和就业一体化人力资源开发链条,打造服务产业的高质量职业技能培训和公共就业服务供给体系,推动实现政府服务有抓手、企业用工有保障、院校培养有方向、市场调节有成效。

通过建立就业培训联盟,着力破解“有人没活干、有活没人干”问题。一是解决供需不匹配问题,要求部门建立服务清单、企业建立需求清单、院

校建立培育清单、机构建立储备清单“四张清单”,定期推送清单信息,聚焦培养、培训、实习、就业各环节,抓好保障;二是解决信息不对称问题,加强“政校企”联动,形成“政府指导、院校培育、机构培训、企业就业”的工作格局,支持符合条件企业自主开展职工技能评价,并颁发技能等级证书;三是解决培训不精准问题,建立企业自主培育、院校长期培养、机构短期培训、行业部门专项培训、推广“证书直补”等多元化培训体系,大力开展订单、定岗培训。

目前,贵州先行先试、大力推动磷化工和新能源汽车就业培训联盟已初见成效。新能源汽车联盟方面,已开展培训1.2万余人次。特别是去年底吉利汽车银河车型上市,吉利公司面临大量

扩产缺少技术工人的困难,联盟第一时间开展“贵州技工”新能源汽车产业工人培训,及时输送600余名技术工人;磷化工联盟方面,依托福泉、瓮安省级磷化工职业技能培训基地等各类平台载体开展培训2.2万人次,为磷化工企业输送3241人。

今年,贵州省将围绕磷化工、新能源汽车、轻纺等省内重点产业建立就业培训联盟,积极为重点产业和企业输送一批技能人才队伍。同时,按照“成熟一个,建设一个”的工作原则,逐步推动酱香白酒、大数据、家政养老等全省重点产业就业培训联盟建设,深入打造“贵州技工”“黔菜师傅”“黔灵家政”“黔旅工匠”培训品牌,促进劳动者高质量充分就业和产业高质量发展。

(贵阳日报融媒体记者 张薇)

贵阳贵安籍退役军人光荣返乡

本报讯 3月1日,贵阳市退役军人事务局及有关区(市、县)退役军人事务部门在机场、车站等交通枢纽开展“欢迎贵阳贵安籍退役军人光荣返乡”活动,让“最可爱的人”在第一时间感受到来自“家人”的温暖。

在贵阳北站和贵阳龙洞堡国际机场,当退役军人走出站口,工作人员和退役军人家属立即上前接下行李并为他们献上鲜花、披上绶带。随后,工作人员详细介绍返乡退役士兵报到所需资料和流程并送上“政策大礼包”,感谢他们为国防建设做出贡献、为家乡赢得荣光。

近年来,贵阳市深入推进“一城两兵三服务”工作,用心用情用力解决好

现役军人“三后”问题,不断巩固“同呼吸、共命运、心连心”的军政军民关系,切实增强军人军属的获得感、幸福感和尊崇感。

接下来,全市退役军人事务系统将持续开展欢迎退役军人光荣返乡活动,待退役军人人事档案接转完成后,全面开展退役军人服务“一件事”政务工作,一站式办理退役军人建档立卡、优待证申领登记、社会保险参保地变更登记等12个事项。同时,加大政策宣传力度,积极组织退役军人参加各类招聘会和技能培训,帮助他们尽快转变角色、融入社会,让他们在新的工作岗位上发挥优势特长,在新的征程中扬帆起航。

(贵阳日报融媒体记者 衣琼)

贵阳市开展涉校配餐企业现场观摩活动

本报讯 2月27日,贵阳市涉校配餐企业现场观摩活动在白云区沙文镇吊堡村举行,贵阳市市场监督管理局牵头,各区(市、县)市场监管部门及全市涉校配餐企业代表参加。

活动当天,观摩团前往贵阳广垦农业运营管理有限公司生产车间,观摩食品原材料验收区、蔬菜加工区、熟食加工区、清洗消毒区以及分餐区等关键区域工作流程。观摩团成员认真聆听讲解、观察生产环节并不时展开交流讨论,学习该企业在食品安全管理方面的先进经验与创新举措。

现场观摩结束后,白云区市场

监管局分享了在涉校配餐企业监管方面的经验做法。随后,市市场监管局通报2024年涉校配餐企业检查情况。

据介绍,举办此次活动,旨在进一步压实涉校配餐企业食品安全主体责任,提升企业管理水平,同时,为涉校配餐企业搭建相互学习、共同进步的平台,进一步强化了食品安全监管部门与企业之间的沟通协作,凝聚共同守护校园食品安全的共识,为贵阳市校园食品安全保障工作注入新动力,全力守护广大师生“舌尖上的安全”。

(贵阳日报融媒体记者 杨静)

贵州文旅吹响宣传“集结号” 2025年贵州文旅推荐官亮相

本报讯 日前,2025年贵州文旅“扶星计划”暨2024年贵州文旅推荐官评优活动颁奖仪式在贵阳举行。

颁奖仪式为9名2024年度优秀贵州文旅推荐官、20名2025年新晋贵州文旅推荐官、19名2025年续聘贵州文旅推荐官颁发证书及奖牌;公布70名2025年贵州文旅推广之星、4名2025年特聘贵州文旅推荐官名单并颁发证书及奖牌;宣读贵州文旅推荐官及贵州文旅推广之星责任书。

“作为传播者,要做的不仅是展示风景,更要传递这片土地上生生不息的文化、讲述贵州人奋斗创新的故事。”活动现场,2025年新聘贵州文旅推荐官闫闫说。

据悉,贵州文旅推荐官及贵州文旅新IP宣传矩阵于2023年3月成立。

矩阵由贵州本土资深媒体人、自媒体人、文旅从业者、知名摄影师等组成。自成立以来,贵州文旅推荐官矩阵通过短视频、直播、图文等多种形式,集中展现贵州的自然风光、历史文化、民俗风情。

仪式后,贵州旅游协会文旅新媒体推广会(筹)分享交流会举行。该协会相关负责人表示,近期将围绕“春游贵州,100分的春季,100分的美丽”主题,联动现场贵州文旅推荐官及推广之星,通过内容策划、话题统筹、共创出镜等方式,积极推广“山地公园省”,让更多人领略贵州春日之美。

本次活动由贵州省文化和旅游厅、贵州省委网信办、共青团贵州省委指导,贵州省互联网发展协会主办。

(贵阳日报融媒体记者 董咨语)

月亮湖公园有自行车道,为啥“禁骑”?

本报讯 近日,有骑行爱好者向贵阳市融媒问政平台反映,月亮湖公园明明设有自行车道却禁止骑行,到底是怎么回事呢?

“我曾在2022年跟骑行车队到过月亮湖公园,当时还有工作人员引导我们往红色的自行车道上骑。但最近,我再来公园准备骑行时,却被告知自行车不能进了。”市民刘女士说,自己是一名骑行爱好者,公园管理方的规定令她疑惑,“设有自行车道却禁骑,这不是浪费资源吗?”

2月27日,记者在贵安新区月亮湖公园看到,公园门口的确立有机动车辆和非机动车辆的禁行标牌。

月亮湖公园2022年2月15日正式开放,设置有自行车道,也就是目前路侧的红色小道,整体长度约为6公里。但经过一段时间的运行发现,因为园内地形多样、多处临水,且陡坡较多,存在视线盲区,这种情况下如果开放骑行,骑行者安全无法保障,也担心发生碰撞事故,威胁到其他游客的人身安全。”月亮湖公园游客服务中心主任徐波说,出于保障入园游客安全、营造和谐有序的园区环境的考虑,经研判,月亮湖公园于2023年起禁止自行车驶入。

“为满足骑行爱好者骑行需求,近几年,贵安新区致力于推动城市慢行道路建设。例如,我们依托城市道路,在兴安大道、金马大道等道路外侧建成的慢行绿道,人流量较小,不仅骑行安全,骑行体验感还更好。”贵安新区城乡建设局项目科工作人员刘洋说,今后,该局将指导公园管理方探索更多游园方式,提供

更加专业的服务,提升整个公园的服务品质。

对于月亮湖公园“禁骑”一事,有游客认为,骑行是休闲娱乐的重要方式,禁止骑行减少了游园的趣味性。也有游客表示支持“禁骑”,公园内存在陡坡,骑行存在一定风险,而且有些人骑车骑得快,来此处游玩的还有老人小孩,有时候真是担心被撞上,禁止骑行是对大家负责。

融媒问政观察员、市政协委员孙庆刚认为,此事反映了城市公共空间管理中普遍存在的问题,即如何在保障安全的同时,满足市民多样化的需求?建议公园管理应注重精细化、人性化,通过科学规划和有效管理,实现安全与需求的双赢。

“具体来说,一是可进行科学调控,在人流量较小时段允许骑行,并通过电子屏或APP实时发布骑行区开放状态;二是可实行分类准入,试点‘公园共享单车’项目,投放速度受限的慢速电单车,通过配置电子围栏实现限速;三是可完善配套措施,设置安全警示标识,要求骑行者佩戴头盔并安装警示灯,实施限速监管,通过监控设备实时监督等。”孙庆刚说,平衡城市公园内自行车骑行的便利性和安全管理的关系是关键,营造安全、有序的休闲环境,仍需各方共同努力,找到最佳解决方案。

贵阳日报融媒体记者 杨莹 高晨畅



融媒问政 面对面

贵州监测记录到近300种陆生野生动物影像

新华社贵阳3月2日电(记者李黔渝、杨森彬) 记者从贵州省林业局获悉,经初步统计,自2024年3月启动贵州省陆生野生动物监测工作至今,已累计记录到298种野生动物影像,其中国家一级重点保护野生动物6种、国家二级重点保护野生动物46种。

为加强珍稀濒危野生动物保护,摸清资源底数,掌握资源动态变化,贵州省林业局组织在全省开展陆生野生动物监测,由贵州省林业调查规划院承担

具体监测工作。

通过近一年的监测,工作人员初步摸清了全省珍稀濒危动物的种群现状和分布情况。监测发现,黔金丝猴和黑叶猴种群数量较为稳定,栖息地呈扩大趋势;小麂、毛冠鹿等有蹄类物种数量较多;豹猫、黑熊等食肉目物种具有一定种群数量,监测的区域内生态系统食物链结构较为完整。同时,监测影像还首次完整地记录到斑林狸捕食、黄喉貂野外活动、毛冠鹿求偶和

哺乳、中华鬣羚带幼崽等珍贵影像资料,为下一步准确有效制定保护措施提供了科学依据。

记者了解到,本次监测的重点物种为黔金丝猴、黑叶猴、林麝、白冠长尾雉、中华穿山甲5种国家重点保护野生

动物。监测范围为重点物种的主要分布区,涉及全省5个市(州)17个县(区),共布设了100条监测样线和超过240台红外相机,依托红外相机、热成像无人机技术,初步搭建起贵州陆生野生动物监测体系。



春暖花开 踏青赏景正当时

时下正是春暖花开的季节,黔灵山公园、河滨公园、阿哈湖国家湿地公园、观山湖公园、花溪公园等地的花儿竞相绽放,恰逢周末晴朗好天气,不少市民纷纷前往踏青赏景,享受周末美好时光。图为3月2日,游客和市民在观山湖公园踏青赏花。

贵阳日报融媒体记者 徐其飞 摄

强基建 植沃土 聚英才

(上接1版)

在抓产业方面,大科城充分发挥其在大数据领域的优势,以抓产业为核心,围绕数字经济核心产业,重点发展大数据、人工智能、云服务产业,精准发力。

在抓项目方面,结合发展实际,聚焦核心区建设狠抓签约项目落地、新建项目开工、在建项目施工、建成项目投产,全力以赴点燃项目“新引擎”。在抓招商方面,大科城坚持“大抓招商、抓大招商”,围绕“招多少、谁来招、招什么、怎么招、招得怎么样”大力开展产业大招商行动,通过“基金招”、“招基金”、厂房招商、算力招商、龙头企业招商等方式大力引进配套企业,不断延长产业链。

截至目前,大科城累计招引集聚企业1413家,注册资金达1752.83亿元。

向“新”而行,以“质”致远。大科城招商引资格筑起的“强引力场”吸引大批优质企业竞相落户、大量优秀人才纷至沓来。

贵州黔满运数智物流科技有限公

司总经理李俊表示,大科城政策导向好、创新创业氛围浓。公司落户以来,得到大科城全面、贴心的帮助和服务,为公司业务顺利开展提供了很大便利。

“新区数字化基础设施完善、政策支持力度大,公司入驻大科城后感受到大科城园区优质高效的助企服务。”贵州律皓科技有限公司负责人蔡文举说。

广聚英才 用心构筑拴心留人环境

核心区的发展,离不开城市综合体配套服务功能的提升和完善,更离不开人才的支撑。

2月22日,贵安新区安巢·青年社区人才保障房免费申请通道打开,“贵安·免费住”成为在筑打拼青年口中的热词。

“人才公寓里家具家电一应俱全,楼下还有超市,对毕业生来说真的很方便。”申请到人才保障房的张文颖说。

作为核心区的人才保障房,安巢·

青年社区首批提供866套住房、免租1年,致力于为新区人才打造全方位、高品质的服务体系,提供24小时安保服务,配置24小时便利店、共享洗衣房等,提升租户生活便利度。

为更好满足入住青年的精神文化需求,建设方还配套建设超大共享空间,包含阅读自习室、健身房等,均供租户免费使用。不少高校毕业生表示,贵安新区的人才政策为刚走出校门的年轻人切实减轻了就业和生活压力。

截至去年底,贵安新区已筹集各类人才保障住房2.04万套,已租1.16万套,“免费住”和“补贴租”的受惠群体不断扩大。

大科城核心区致力于构筑拴心留人的环境,务实举措不仅体现在住房方面,还包括教育、医疗、交通的便捷“组合服务”。教育资源方面,正在建设的湖南师范大学附属贵安学校(暂定名)计划今年秋季投用;去年9月1日,上海师范大学附属贵安实验学校