

政务简报

▲3月6日,市委常委、市委统战部部长徐红主持召开贵阳市石板现代商贸服务园、西南现代商贸物流园建设工作推进会,强调要突出目标导向、问题导向、政策导向、责任导向、同心导向、品牌导向,以实干实绩实效推动园区高质量发展。

(贵阳日报融媒体记者)

筑梦数智化 共绘新场景

DeepSeek 本地化应用 登陆贵州招商易平台

本报讯 3月6日,贵阳产控集团旗下贵州招商易科技发展有限公司宣布,DeepSeek本地化应用已登陆招商易平台的手机端和电脑端,为当地招商引资注入了“数智化”新动力。

贵州招商易平台是贵州招商易科技发展有限公司为响应贵阳市委、市政府“产业大招商”战略而打造的数字化专业平台。自2023年9月上线以来,该平台通过大数据技术与传统招商业务的深度融合,重构了招商流程,实现了全国企业信息查询、本地资源管理及招商流程监测的一体化。目前,招商易平台已覆盖贵阳贵安所有招商主体,成为当地招商引资的重要工具。

早在2024年8月,贵州招商易就推出首个基于DeepSeek-v2版本的招商引资垂直大模型应用——产业载体智能推荐应用。这一应用针对投资企业考察本地载体时面临的高成本和信息不对称问题,结合招商易平台的空间地理信息、标准厂房、商务楼宇、保租房基础数据及主导产业发展规划,利用DeepSeek大模型和多智能体技术,打造了一个交互式应

用。用户只需通过语音或文本提问,即可快速获取本地产业和招商载体的详细信息。

该应用还具备智能体任务自主决策执行能力,与招商易平台的“产业一张图”功能联动。在回答用户提问后,应用会自动生成载体链接,用户点击链接即可跳转至对应项目的可视化界面,查看外部全景影像和内部楼层全景影像,实现“远程看房”。

经过2024年10月至12月的训练测试,产业载体智能推荐应用又借DeepSeek-v3版本的推出,再次升级。与此同时,贵州招商易正在开发另一款重磅应用——企业智能分析报告应用。该应用旨在解决招商人员分析研判企业不精准、专业性不强等问题。通过监督关联要素分析能力得到了显著提升。招商人员只需输入企业名称,即可一键生成包含企业基本信息、投资能力分析、行业发展前景分析的评估报告,为招商工作提供了强有力的数据支持。

(贵阳日报融媒体记者 章婧)

贵州双龙航空港经济区研讨 DeepSeek 大模型本地应用及发展

本报讯 3月5日,贵州双龙航空港经济区举行DeepSeek大模型应用及发展专题座谈会,辖区11家重点大数据企业及相关领域的专家代表参加。

会上,与会代表围绕DeepSeek大模型在数字政府治理、政务智能化、航空物流、智慧文旅等领域的场景应用展开研讨,并提出了基于双龙航空港经济区产业特色的“智慧物流调度”“文旅数字助手”等DeepSeek大模型接入方案。部分企业代表分享DeepSeek大模

型在各自领域的技术创新和行业应用成功案例,并结合各自业务需要和数字化转型过程中的需求、难点与痛点问题,针对不同应用场景积极建言献策。

接下来,贵州双龙航空港经济区将进一步完善规划,结合辖区企业资源优势,聚焦政府、企业、群众,科学做好DeepSeek大模型场景应用规划,加速推进人工智能大模型在政务服务、政务办公、城市治理、行业赋能等领域的应用。

(夏骏 经济区融媒体中心记者 杨源)

十一届中共贵阳市委第八轮巡察公告

按照市委、贵安新区党工委关于巡察工作的统一部署,2025年3月5日至5月26日,十一届市委第八轮巡察派出8个巡察组,贵阳市委对市法院、市检察院、市财政局、市国资委,贵阳银行股份有限公司、贵阳金投投资有限公司、贵阳产业控股集团、贵阳城市基础设施建设集团有限公司、贵阳市农业农垦投资发展集团有限公司、贵阳市矿产能源投资集团有限公司、贵州电子科技职业学院、贵阳幼儿师范高等专科学校、贵阳职业技术学院、北京师范大学贵安新区附属学校等14个市直部门(单位)、市管国企、市属院校开展常规巡察;贵安新区党工委对新艺学校、高峰中学、高峰中心小学、花溪第六小学、民族中学、湖潮乡中心完小、普贤中学、马场中心小学、党武街道中心小学等9所学校党组织开展常规巡察。

巡察组主要受理对上述巡察对象问题的来信来电来访,重点是关于违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪

律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等方面的举报和反映,其他不属于巡察组受理的信访问题,将按有关规定移交被巡察单位和有关部门认真处理。

巡察期间,市委各巡察组设置意见箱,开通举报电话和微信二维码“贵阳市委巡察直通车”,接受党员干部群众的举报和反映,巡察组意见箱设置地点、来信来访地址、举报电话号码等详见各巡察组公告。



微信扫一扫,使用小程序

中共贵阳市委巡察工作领导小组
2025年3月5日

(上接1版)随后,石邦林来到贵州省公路工程集团有限公司,详细了解企业生产经营情况和所急所盼,并主持召开座谈会,要求属地和市直有关部门要用情为企业搞好服务,尽心竭力帮企业纾困解难。

石邦林强调,建筑业是国民经济的重要支柱产业。近年来,像贵州省公路工程集团有限公司这样的一批龙头建筑业企业,为我市经济社会发展作出了重要贡献。希望企业坚定发展信心,抢抓国家一揽子增量政策,以及省、市建设现代化产业体系、推进城市更新、城中村改造、老旧小区改造等机遇,主动寻找商机、争取项目、承接项目,切实在深耕贵阳贵

安中实现自身发展壮大。要提升竞争能力,把准发展形势和市场需求,着力在资质提升、工程质量、企业管理、市场开拓等方面下功夫,不断加强技术攻关,切实推进企业数字化、智能化、绿色化发展。

石邦林强调,各级各部门要做优“贵人服务”,切实加大对企业的走访联系力度,及时了解企业发展 and 生产经营中的困难诉求,全方位做好项目融资、手续办理、生产要素等服务保障,以一流的营商环境让企业在贵阳贵安放心投资、安心发展。

市政协相关委(室)、市住建局、云岩区、南明区有关负责同志参加。

(贵阳日报融媒体记者 衣琼)

党建引领聚合力 担当实干“强省会”

——2024年贵阳贵安组织工作综述

时间记录着砥砺前行的足迹,岁月镌刻下拼搏奋斗的成就。2024年,贵阳贵安组织系统在市委坚强领导和省委组织部精心指导下,紧紧围绕“强省会”行动和高质量发展需要,建强组织、配强班子、用好干部、盘活人才,不断推动组织工作高质量发展迈出新步伐。

凝心铸魂 理想信念更加坚定

旗帜指引方向,思想凝聚力量。一年来,贵阳贵安组织系统坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,各级党员干部衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”的思想根基更加牢固。

理论武装入脑入心。巩固拓展主题教育成果,建立健全“四个以学”长效机制,完善落实“第一议题”、党委(党组)理论学习中心组学习、领导班子上课读书班等制度,推动党员干部不断把理论武装引向深入,自觉做坚定信仰者、忠实实践者,将感恩之心转化为忠诚之志、维护之行、奋进之力。

党纪学习教育深入开展。突出“责、统、学、警、训、改”,推动贵阳贵安1.1万余个基层党组织、26.08万名党员学纪知纪、明纪守纪,广大党员干部在深刻的纪律教育中经受党性锤炼,政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力不断增强。

教育培训走深走实。深入实施党的创新理论学习教育计划,精心组织开展的二十届三中全会和省、市委全会精神专题轮训;用好党校“一体化”建设成果,举办县处级干部进修班、中青年干部培训班、党性修养进修班等26期,培训干部5200余人次,各级党员干部持续把学习成效转化为深入实施“强省会”行动的强大动力。

强基固本 基层基础更加坚实

基层是党的执政之基、力量之源。一年来,贵阳贵安组织系统坚持以“黔进先锋·贵在行动”为总载体,围绕基层基础“强双基”,全面落实省委“减负、增收、提质、拓渠、优考”30条措施和60项分解任务,以及市级85项细化任务,深入实施“筑固工程”,扎实推进“五个一”行动,基层党组织政治功能和组织功能持续增强。

着力配强“一个支书”。坚持高进、培强、严管、优出,围绕“四个一批”拓展渠道好中选优,实施村(社区)党组织书记后备力量培育储备三年行动,培育储备后备力量4714名。开展全领域基层党建组织书记市提级培训,市委主要领导出席开班式作专题辅导,并与党组织

千帆竞发,人才为本。

贵阳市人力资源和社会保障统计局数据显示,2024年,贵阳贵安累计审核兑现各类企业和人才奖补资金近4000万元,惠及用人单位2710家、各类人才4926人,与2023年相比,兑现奖补资金、惠及企业翻倍,惠及人才数量增加千余人。

一个数据,是贵阳贵安不断优化人才政策、加大政策宣传力度、提高服务品质的真实写照。把政策红利兑现作为人才服务的“硬指标”,打造政策引才、留才的“强磁场”,逐步形成贵阳贵安聚天下英才的“虹吸效应”,为“强省会”提供了有力人才支撑和智力保障。

优化人才政策 激活人才发展“强引擎”

“贵阳贵安的人才政策真的很吸引人,特别是一些租房补贴、购房补贴、生活津贴等,解决了我们这些刚入职的青年群体的资金压力。”已入职贵州黔优人力资源服务有限公司的文丽说,2024年她申领了2400元租房补贴。

2024年,贵阳贵安持续优化人才政策,聚焦人才工作重点,补齐政策短板,出台《贵阳贵安实施人才兴市战略若干政策措施》,围绕“卡、钱、房、岗”五大要素,提出23条措施,明确要“注重落地”,让政策“读得懂”并具可操作性。

“除保持2021年相关人才政策的延续性,确保待遇不降低外,新增了4项政策,优化了8项政策,优化了相应机制,解决了增量人才和存量人才的问题,同时支持建设人才飞地。”贵阳市人才服务中心主任陈蕊说。

根据梳理,贵阳贵安新增人才政策包括产业人才和高校毕业生购房补贴、企业和人力资源机构引才奖励、大学生实习补贴;所优化政策包括完善筑才卡认定机制,将C、D类人才体检从2年一次调整为1年一次,将E、F、G类人才纳入住院补贴范围,将探亲交

书记代表座谈,讲思路、教方法、传经验。市级连续两年开展基层党组织书记“擂台比武”,以比促学、以学促干,命名17个“名支书工作室”。拓宽村(社区)党组织书记发展渠道,选拔10名优秀村(社区)党组织书记进入乡镇领导班子,定向村(社区)干部招录公务员、招聘企事业单位人员59名,“头雁”效应更加凸显。

着力建好“一支队伍”。统筹抓好发展新党员、表彰优秀党员、管理流动党员、服务离退休党员、处置不合格党员,新发展党员4138名,向1247名老党员颁发“光荣在党50年”纪念章,成立流动党员党组织63个,加强和改进流动党员管理,先锋队伍持续建强,作用发挥更加突出。哪里有需要、哪里最艰苦,哪里就有党员的身影,党旗在“强省会”主战场、基层治理一线高高飘扬。

着力打造“一个中心”。抓好职责、人员、窗口、事项“四个规范”,推动党群服务中心成为基层治理的坚强战斗堡垒和凝聚服务群众的温馨家园。坚持试点先行,以花溪区孟关乡、阳光街道,修文县谷堡镇、龙场街道为试点,研究制定乡镇(街道)履职事项“三张清单”,健全权责体系,深入推进“十减”,着力破解“小马拉大车”问题。基层干部普遍感到了更多时间和精力抓党建、抓发展、抓治理、抓服务,群众获得感、幸福感、安全感显著提升。

着力健全“一个机制”。推动基层党组织落实党支部“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员、党费“八件事”,督促党内政治生活严起来、实起来。深入开展“排队抓尾、双整双创”,识别后进乡镇(街道)党(工)委13个、村(社区)党组织196个,“一组织一策”推动整顿提升,基层党组织凝聚力战斗力不断增强。

着力找准“一条路子”。在农村,稳步推进208个实践村实施“1+1”发展模式,村级集体经济经营性收入20万元以上的村占比超90%，“造血”功能持续增强,乡村振兴动力更加强劲。在城市,全面推行街道社区党组织兼职委员制,市、区两级机关基层党组织与74个街道、725个社区开展全覆盖结对共建,在花果园区探索开展“港湾”行动,社区为民便民安民功能不断强化。在新兴领域,研究制定新兴领域、行业协会商会党建工作50项重点任务,探索形成货车司机党建“453”工作法,“两个覆盖”质效不断提高。机关、学校、国企、公立医院等各领域基层党组织围绕强化党建引领,找准促发展、提质效的路子,把

党的政治优势、组织优势不断转化为高质量发展优势。

选贤任能 干部队伍更加过硬

“强省会”关键是强干部。一年来,贵阳贵安组织系统坚持党管干部,组织选人,统筹抓好“选、育、管、用”各环节工作,干部队伍能力素质更加适应“强省会”行动需要。

选什么人、是风向标。连续5年高标准高质量开展政治建设调研,全面掌握各级领导班子和领导干部在“强省会”行动中的政治表现和履职情况,大力选拔政治过硬、实绩突出、群众公认的优秀干部,树牢重担当重实干重实绩的选人用人导向。选拔50名优秀县处级干部到贵安新区工作,引进选派16名金融干部到开发区挂职锻炼,好人好马上贵安,好人好马到园区的导向更加鲜明。

有多大本领才能干多大事业。着眼加强实践锻炼和专业训练,深入实施干部培育“百千万”工程,连续两年共选派210名干部赴驻外办、央企、省企挂职锻炼,推动757名驻村干部、106名专项民情助理、250名到村任职选调生下沉一线参与乡村振兴、基层治理等工作,在招商前线、项目火线、基层一线经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。深入开展基金知识、开放型经济、数字经济、一揽子增量政策等专题培训,统筹举办各类培训班、讲座550余期,培训干部13万余人次,广大干部推动高质量发展、服务群众、防范化解风险本领不断增强。

好干部是选出来的,更是管出来的。认真落实同下级“一把手”谈话制度,会同市纪委监委对10个区(市、县)“一把手”和党政班子成员开展监督谈话,严格落实领导干部个人事项报告制度,持续强化重点岗位、重点领域干部日常监督。持续加强和改进公务员工作,指导乌当区东风镇、观山湖区世纪城街道开展公务员绩效管理试点。发挥考核“指挥棒”作用,在全面实现减考核“4个50%”目标基础上,持续优化考核体系,增设开发区考核办,统筹对国家级、省级开发区高质量发展成效的考核,充分发挥开发区在大抓产业、大抓项目、大抓招商中的主战场、主阵地、主力军作用,推动考核更加聚焦、敢闯敢干、年度考核实现“三连冠”。广大干部在遵规守纪前提下干事创业,敢干实干快干会干的局面更加生动。

育才聚才 支撑作用更加强劲

功以才成,业由才广。一年来,贵阳贵安组织系统坚定不移实施人才兴

市战略,制定出台人才兴市实施意见和“23条人才新政”,全力汇聚人才、激励人才、服务人才,“强省会”的智力支撑、创新支撑更加强劲。

着力打造“筑才”品牌。狠抓引、育、用、留“四大工程”,围绕重点产业引进各类高层次及急需紧缺人才3120人,人才总量预计突破160万人,入选全国人才友好型城市、最佳人才发展生态城市双“50强”榜单,“筑才”品牌越来越响亮。

着力实施人才行动。聚焦“1+3”重点人才,深化高校毕业生留(引)筑行动和重点产业人才集聚行动,新增留筑高校毕业生13.06万人,新增制造业、大数据和农村实用人才5.46万人……越来越多的人才选择落户贵阳、扎根贵阳、共建贵阳。

着力搭建人才平台。分期有序推进“一心一网三库”人才信息平台建设,支持市人才发展集团加快资源整合,提升人才服务水平。深化“四城”人才联动,推动人才双向流动、产业人才互动、就业创业联动,“四城”人才总量达9.36万人。各类人才在贵阳贵安创新创业舞台上“唱主角”“挑大梁”,创造活力竞相迸发,聪明才智充分涌流。

着力优化人才政策。围绕“卡、钱、户、房、岗”,打好政策“组合拳”,新增发放筑才卡2.9万张,为人才兑现各类奖补3930余万元,落实“三最”户籍政策,筹集免费住、便利租、补贴租、优惠购房源4.09万套(间),征集高校毕业生就业岗位19.72万个。

一系列政策红利,让广大人才在追梦路上轻装上阵、奋勇前行!

着力健全人才机制。建立健全统筹、调度、保障、评价、宣传“五个环节”制度措施,各级各部门真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才、暖心留才的意识更加强烈,行动更加自觉、合力更加凝聚。

梦虽遥,追则能达;愿虽艰,持则可圆。今年是“十四五”规划收官之年,也是进一步深化改革的重要一年。贵阳贵安组织系统将深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,坚持改革精神和严的标准,健全落实“四个以学”长效机制,巩固深化党纪学习教育成果,着力建设绝对忠诚、敢闯敢干、本领高强、清正廉洁的干部队伍,围绕减负、增收、提质、拓渠、优考推动“强双基”,深入推进“五个一”行动,大力集聚各方面优秀人才,提高党的建设和组织工作质量,为奋力谱写中国式现代化贵阳贵安篇章提供坚强组织保证。

贵阳日报融媒体记者 衣琼

贵阳贵安全力实施人才兴市战略——

政策含金量催生人才向“黔”力

通补贴范围从“本人返乡探亲”扩大到“本人返乡探亲和亲属来筑探亲”,F-H类人才优惠乘坐公交地铁;将柔性引才补贴比例从10%至30%统一提高到30%;将租房补贴从按月调整为按月补贴;将活动揽才补贴范围从省外活动扩大到市外活动。

持续优化机制,明确存量人才提升筑才卡类别,可按提升后类别享受生活津贴和相应服务;提升学历、职称后回到贵阳的,可按新引进人才兑现引才政策;贵阳贵安企业在市外设立“人才飞地”引进的人才,可不受社保缴纳地限制享受贵阳贵安人才政策。

完善服务机制 打造人才服务“金招牌”

“去年,贵阳贵安下发12个人才配套实施细则,贵阳市人才服务中心联合相关单位组织该政策培训,让我们对50多页的实施细则有了更清晰的认识,有利于公司高效率服务各类人才。”中云文化大数据科技有限公司人资专员杜桢说。

“目前,公司主要跟进的是实习补贴,通过在贵阳人才网上申报实习生招聘需求,没想到两个小时就有了审批情况反馈,效率真的高。”杜桢说。

“现在申报全部是通过贵阳贵安一站式人才网上办事平台操作,企业只需把资料准备好后上传,减少了办事等待时间和往返次数,而且不受时间地点限制,真正实现了‘让数据多跑路、让人少跑腿’。”贵州轮胎股份有限公司人资专员说。

该平台是2021年底上线运行的,实现了人才和企业政策待遇兑现等服务事项“不见面办理”。企业和人才通过平台可自主完成筑才卡、生活津贴、安家费、薪酬补贴等30项人才服务事项的申报。

“平台推出了集政策咨询、待遇兑现、公示发布、数据交换于一体的综合型网上办理服务,实现足不出户,配

就业、社会保险、医疗保障、落户安居、待遇兑现等服务事项的便捷办理。”陈蕊说。

为实现人才福利高效兑现,贵阳市人才服务中心人才服务部制定了审核兑现的工作制度。其中包括对审核时限做好把控,如定期检查平台申请事项审核进度,通过发通知的方式提醒初审不及时的单位在规定时间内完成初审,明确专人对接各区、市、县涉及单位。

“去年,中心加强对奖补资金申请受理、审核、兑现各环节跟踪管理,调整优化平台上各人才服务事项的申报、审核等服务功能,推动人才政策资金线上申报、线上兑现。”陈蕊说,一般区县等奖补资金审核时限已从1个月缩短至15天以内。

下一步,贵阳市人才服务中心将进一步减少政策兑现申报材料,推行“人才找政策”变为“政策找人才”,探索政策落地“免申即享、即申即享”。

落实红包“入袋” 高效兑现获好评

“贵州轮胎不仅是国家大型一档企业,还是全国化工企业百强之一。公司市管专家、工程师、博士等专业技术人员就有千余人。良好的人才政策,对吸引和留住人才、促进公司高质量发展至关重要。”贵州轮胎人资专员说,2024年,公司通过人博会引才、赴外引才、社会引进等方式新引进高分子材料、机械设计制造、电气等专业的本科、研究生学历人才百余人。

“贵阳贵安兑现人才补贴的效率真的很高。2023年通过人才招引到贵阳贵安工作,2024年入职贵州轮胎后,如今已获得安家费2.4万元。”留学研究生谌韵彤说。

据统计,去年,贵州轮胎股份有限公司申请人才安家费约19.4万元,确保公司人才及时享受政策红利。

“公司2024年获评‘灯塔工厂’,是中国轮胎行业的首家,也是贵州省首家获此殊荣的企业。这和公司各类人才的贡献息息相关。”贵州轮胎人资专员说,下一步,公司准备在国外建立第二个海外工厂,还需要大量国际化人才,相信贵阳贵安的人才政策会成为助力人才和公司快速发展的“助推器”。

贵阳贵安开放包容的人才政策,及时兑现各类人才奖补的工作作风,获得各类人才的认可。

“去年了解到,大学生实习期间也有补贴。如今,只要有符合申报条件的实习大学生,公司都会积极在平台备案,确保这部分群体能及时享受红利。”贵州轮胎股份有限公司人资专员说,很多大学生听到这一消息,都非常开心。

新出台的大学生实习政策明确,在大数据与电子信息产业、先进装备制造产业、新能源与新材料产业等贵阳贵安重点产业实习的大学生,可享受50元/天至100元/天不等的补贴等。

“自政策实施以来,企业根据自身需求在贵阳人才网上发布岗位征集信息,截至今年2月25日,有127家用人单位征集发布281个职位,需求人数3000多人。目前,已有近300名大学生到岗实习。”陈蕊说,目前拟申报的实习补贴在177万元以内。

“下一步,我们将在抓好人才引进工作的同时,继续做好就业服务工作。有针对性地优化人才政策,加大政策宣传力度,为各类人才提供良好的发展环境。”陈蕊说。

贵阳日报融媒体记者 张薇

