

贵阳高新区“揭榜挂帅”重大技术攻关榜单发布会举行

四大行业龙头全国求贤 “悬赏”2170万元攻关技术难题

本报讯 3月28日，贵阳高新区2025年第一批“揭榜挂帅”重大技术攻关榜单发布会举行。贵州航天林泉电机、振华研究院(贵阳)有限公司、贵州智诚科技有限公司、中国电建集团贵阳勘测设计研究院有限公司4家行业龙头现场“发榜”，面向全国科研机构、高校及企业“悬赏”关键技术解决方案。

此次发布的榜单含四大科技项目，总金额2170万元，涵盖航空装备、新能源、数字经济等领域。揭榜成功的项目将获“一次性后补助”或“赛马制”并行支持，加速技术成果转化。

在技术需求说明环节，4家单位依次进行重点成果推介，详细介绍各自领域的前沿科研成果，包括技术原理、应用场景和市场前景等内容，并发布各自

的技术攻关需求。

贵州航天林泉电机有限公司面向航空泵用领域无传感器永磁同步电机控制器应用，发布航空泵用无传感器永磁同步电机控制技术需求，旨在攻克制约产品配套的电机低速大负载启动、抗大负载扰动等技术难题。

振华研究院(贵阳)则聚焦新能源领域，发布数字储能移动锂电逆变技术研究需求，旨在开发输出功率18kW、防护等级IP65的高性能移动电源，适配应急救援等场景。

中国电建集团贵阳勘测设计研究院有限公司发布安全可控工程勘察数字化平台研发需求，计划投入1000万元攻关勘察数据融合解译、勘察三维自动建模、勘察BIM审图等关键技术，推动工程全

流程数字化。该平台将适配国产CAD平台，助力工业软件国产化替代。

贵州智诚科技则瞄准智慧交通领域，发布基于深度学习的单幅图像去雾网络设计需求，旨在通过多级边缘引导算法提升雾霾天气下的图像清晰度，应用于交通监控与自动驾驶。

“希望通过‘揭榜挂帅’机制引入前沿技术团队，突破传统研发路径依赖。”中国电建集团贵阳勘测设计研究院有限公司有关负责人说。

“‘揭榜挂帅’机制具有不论资质、不设门槛、选贤举能、唯求实效的特点，谁有本事谁就揭榜，发榜方能针对迫切需要解决的核心技术难题，在最大范围内征集和优选合作者，较传统模式更具优越性。”贵阳国家高新区科技创

新局负责人说。

此次揭榜程序突出三大创新，一是需求精准对接，发榜企业全程参与方案制定，确保科研与产业需求“零偏差”；二是资源高效配置，在全国范围内“张榜引资”，重点支持跨区域产学研联合揭榜；三是探索形式创新，打破传统科技计划项目形式，探索新型项目申报形式，进一步提高企业自主创新能力。

近年来，贵阳高新区持续强化“产业界出题、科技界答题”导向，以“揭榜挂帅”为突破口，加速实现从“政策输血”转向“科技造血”，2024年，全区技术合同成交额达23亿元，31项重大科技成果实现转化。

(贵阳日报融媒体中心记者 王轩禹实习生 蔡婉婷)

2025年全国越野跑挑战系列赛(第一站)在清镇市举行
贵州代表队摘得三金

本报讯 3月29日至30日，2025年全国越野跑挑战系列赛(第一站)在清镇市体育训练基地举行，来自全国25个省、市、体校代表队的190多名运动员参赛。

本次赛事由中国田径协会、省体育局主办，设男子成年专业组6公里、10公里，女子成年专业组4公里、10公里以及U20、U18、U16专业组及后备人才组等20个竞赛项目。

赛道全长两公里，设置6个难度越野障碍点，上坡陡峭、上下坡接连不断，考验运动员的耐力和肌肉协调能力。

本次赛事受到各方高度关注，中国田径协会选派了技术代表、赛事总管以

及关键位置裁判，省田径协会积极配合派出60余名裁判员，共同保障赛事顺利进行。此外，贵州体育职业学院还选派了60多名学生担任检录、计时等赛前赛后志愿者。

本次比赛中，贵州代表队取得3金3银2铜的成绩。派出的41名男运动员和12名女运动员中，陈永朝摘得男子成年专业组6公里越野跑金牌，潘双露摘得女子U20专业组4公里和6公里金牌。贵州队、云南队和宁夏队分列专业组团体总分前三名。在后备人才组方面，贵州体育职业学院收获4个第一名、3个第二名和两个第三名。

(贵阳日报融媒体记者 田一郦)

构建政校企研协同创新“强纽带” 贵阳市花溪区 智能建造市域产教联合体成立

本报讯 3月28日，贵阳市花溪区智能建造市域产教联合体成立大会在中建科技贵州有限公司举行。

大会现场，贵阳市花溪区智能建造市域产教联合体章程(草案)顺利表决通过，并确定理事会成员。中建科技贵州有限公司和贵州省交通运输学校被推选为理事长单位并授牌。随后，中建科技贵州有限公司、贵州省交通运输学校、贵州交通职业大学、贵州师范大学代表共同签订联合体合作协议。此外，大会还为联合体理事单位和常务理事单位颁发聘书。

据了解，产教联合体的成立，是花溪区推进高质量发展进程中的一件大事，更是落实国家“深化产教融合、赋能产业升级”战略部署的生动实践。当前，智能建造已成为推动新型工业化、新型城镇化的重要引擎，是贵阳市实施“强省会”行动、建设数字经济创新区的关键抓手。花溪区作为贵阳“南大门”，正以大数据、智能制造为引领，全力打造产城融合新高地。在此背景下，成立智能建造市域产教联合体，既是对

国家战略的积极响应，更是对区域发展需求的精准回应。

新成立的产教联合体是政校企研协同创新的“强纽带”，将通过政府搭台、企业出题、院校解题、科研赋能，打破行业壁垒，整合智能建造领域的技术研发、人才培养、成果转化全链条资源，构建教育链、人才链、产业链、创新链深度融合的生态体系。同时，依托联合体，可聚焦智能设计、智慧施工、建筑工业化等前沿领域，推动人工智能、物联网、BIM技术等与建筑产业的深度融合，助力企业攻克技术瓶颈、提升核心竞争力，为花溪区打造智能建造产业集群注入强劲动能。

下一步，联合体将以市场需求为导向，推动院校专业设置与产业需求对接、课程内容与职业标准对接、教学过程与生产过程对接，为行业培养更多高素质技术技能人才，真正实现“入学即入职、毕业即就业、课堂即车间”，让技术更贴近市场，让教育更对接产业，让创新更服务实践。

(贵阳日报融媒体记者 李春明)

观山湖区一十字路口 红绿灯安装半年未通电 管理方表示4月10日前启用并移交交管部门



十字路口的红绿灯已安装但未启用。

本报讯 日前，有市民向贵阳市融媒问政平台反映，观山湖区一十字路口虽安装了红绿灯，但半年多过去仍未投用，导致该路口交通事故频发，周边居民出行提心吊胆。对此，“融媒问政面对面”栏目记者联系交管部门、业主单位现场回应。

3月25日，记者在市民反映的观山湖区凯里路与上秀路交叉口看到，相交的道路均为双向两车道，其中，上秀路对向道路为龙湖天曜小区内部无名路。记者观察发现，该路口除了从小区无名路驶向未安装车行红绿灯的方向外，其余三个方向均设有车行红绿灯，但均处于熄灭状态，此外，现场的三组人行红绿灯也不亮。由于缺乏交通信号引导，各方向来车车速较快，加之有不少行人和非机动车过街，安全隐患较大。

“这个十字路口经常发生交通事故，每次开车路过都很紧张。”周边居民吴女士告诉记者，不知红绿灯为何不投用，希望相关单位抓紧解决，保障通行安全。

经贵阳市公安局交通警察支队观山

湖区分局核实，该路口红绿灯设施目前尚未移交，现仍由业主单位负责。该分局四中队指导员喻明玖表示，在接到居民反映后，已每天安排民警巡逻。

对于红绿灯迟迟未投用的问题，红绿灯设施业主单位贵阳观山湖投资发展控股(集团)有限公司总工程师欧阳欣回应，该路口红绿灯于2024年8月完成安装，但因申报、安装专用变压器需要相应流程和周期，所以红绿灯尚未投用。

“为消除安全隐患，3月25日下午，我们已在十字路口中央，沿凯里路临时设置了长约50米的隔离护栏，暂时阻断车辆十字路口平交。”欧阳欣说，预计4月10日前启用红绿灯，启用后将移交交管部门管理。

(贵阳日报融媒体记者 刘欣宇任璐璐 文/图)



扫码看视频

扫码反映问题

乌当区举行“三月三”民族文化节 以歌传情奏响民族团结乐章



3月31日，身着民族服饰的群众在对山歌。

乐会暨民族堂火大联欢活动。布依族群众与各族同胞围着布依堂火载歌载舞，共同欢庆“三月三”，表达对美好生活的憧憬与祝福。

(贵阳日报融媒体记者 黎荣 文/图)



“‘爽贵阳’助邻活动”走进观山湖区金馨园社区

本报讯 3月29日，“爽贵阳”助邻活动”走进观山湖区金阳街道金馨园社区，与社区共同举办首届邻里赏樱文化集活动。

当天下午，在金馨园社区中天山水园小区樱花巷内，小朋友争相参加跳绳活动，一旁的趣味投篮游戏也引来众多居民参与。此外，活动还开展了创意樱花绘画和冰糖葫芦制作，活动现场一片欢声笑语。

“在这里住了快20年，感觉生活越来越有滋有味了。”小区居民黄小娟说，“冬天刚参加过社区的庖汤宴，春天又迎来赏樱文化集活动，大家像家人一样聚在一起，特别温暖。”

“近年来，社区在不断完善居民生活环境的同时，结合实际开展形式多样的活动，更好地满足大家的精神文化生活需求，本次活动通过‘爽贵阳’APP线上招募200余名居民参与，通过‘线上招募+线下

互动’的模式，既保留了邻里相聚的温度，又拓展了参与广度。”金馨园社区有关负责人说，此次赏樱文化集活动不仅为居民

搭建了交流平台，更通过文化浸润与数字赋能，让社区更有凝聚力和活力。

(贵阳日报融媒体记者 帅代)



企业内部存事故隐患 员工及时报告有奖励 市应急局公布七起典型案例

本报讯 为深入开展生产经营单位安全生产事故隐患内部报告奖励工作，进一步推动生产经营单位建立健全事故隐患内部报告奖励机制落地落实，充分调动生产经营单位从业人员发现报告事故隐患的积极性和主动性，3月31日，市应急管理局公布7起我市生产经营单位事故隐患内部报告奖励典型案例。

案例1:2025年2月，贵阳某矿场采矿员工在凿岩过程中发现开采作业面上部出现裂隙带，该员工立即向公司报告。公司快速组织技术人员现场勘查并停止该工作面的生产作业，及时设置栅栏、警示标识。随后，工作面出现不同程度片垮。由于隐患发现及时且在第一时间采取有效措施，及时消除了事故隐患。该矿场按照事故隐患内部报告奖励制度的规定，给予该员工现金奖励1000元。

案例2:2025年2月，贵阳某化工公司员工在检测时发现液氨罐车的纯度

连续三车不合格，该员工立即向公司报告。经公司再次排查检测，发现液氨槽车分析管线有部分泄漏，随即安排维修团队修复。由于隐患发现及时并第一时间采取措施，及时消除了事故隐患。该公司按照事故隐患内部报告奖励制度，给予该员工现金奖励200元。

案例3:2024年12月，贵阳某公司员工在充装站进行充装作业检查时发现瓶子一直处于充装状态，检查后发现充装秤电磁阀里有小铁锈块，导致充装作业时不能自动停止，存在安全隐患，该员工立即向公司报告并清理充装秤电磁阀，排除了安全隐患。事后该公司迅速组织人员对充装系统进行全面的安全检查。由于隐患发现及时并在第一时间采取措施，及时消除了隐患。该公司按照事故隐患内部报告奖励制度的规定，给予员工现金奖励200元，并在全公司进行通报表扬。

案例4:2024年11月，贵阳某公司员

工巡检时发现，正在开展吊装作业的作业人员搬运物资从吊物下方经过，监护人员同样站在吊物下方，且未制止这一危险行为，该员工立即上前制止并上报公司。公司接到报告后，迅速组织人员现场核实处理。由于隐患发现及时并在第一时间采取措施，及时消除了隐患。该公司按照事故隐患内部报告奖励制度的规定，给予该员工现金奖励500元。

案例5:2024年11月，贵阳某公司员工在日常巡检中检查作业票证时发现作业人员一栏未签字，但现场却有两名人员正在高处作业，该员工立即责令其停止作业并向公司报告。公司接到报告后，迅速组织人员到达现场核实，发现两名作业人员未持证上岗。由于隐患发现及时并在第一时间采取了措施，及时消除了事故隐患。该公司按照事故隐患内部报告奖励制度，给予该员工现金奖励500元。

案例6:2024年10月，贵阳某公司员