

以高素质干部队伍赋能高质量发展

——贵阳贵安坚定不移沿着习近平总书记指引的方向奋勇前进

3月17日至18日，习近平总书记先后到黔东南苗族侗族自治州、贵阳市等地考察。习近平总书记在考察时强调，贵州要认真落实党中央关于西部大开发和长江经济带发展的战略部署，坚持以高质量发展统揽全局，以进一步全面深化改革开放为动力，坚定信心、苦干实干，稳中求进、善作善成，在中国式现代化进程中展现贵州新风采。

高质量发展贵重山岳，唯有能者方可当之。近年来，贵阳贵安统筹抓好“选、育、管、用”各环节工作，着力锻造堪当重任的基层干部队伍，全面夯实贵阳贵安高质量发展的基层基础，广大干部自觉从习近平总书记重要指示精神中辨大势、明方向，努力在基层练就堪当重任的过硬本领，积极在履职尽责中创先争优，在“强省会”行动中奏响“实干有我、发展有我、担当有我”的最强音。



2024年贵阳贵安教育系统基层党支部书记“擂台比武”总决赛现场。

统筹抓好“选育管用”锻造基层干部队伍

“强省会”关键是强干部。当前，贵阳贵安深入学习贯彻习近平总书记在贵州考察时的重要讲话精神，凝心聚力推进“强省会”，亟须建强一支绝对忠诚、敢闯敢干、本领高强、堪当重任的干部队伍服务高质量发展，加快把发展蓝图转化为现实图景。

近年来，贵阳贵安组织系统坚持党管干部原则和新时代好干部标准，统筹抓好“选、育、管、用”各环节工作，基层干部队伍能力素质更加适应发展需要。

聚焦“想干事”，鲜明用人导向，强化基层干部

队伍建设。印发《关于加强贵阳贵安基层党支部书记队伍建设的实施办法》，坚持“高进、培强、严管、优出”，强化后备力量培育储备，组织各领域基层党组织书记市级晋级培训，突出实绩开展“擂台比武”，发挥“名支书工作室”示范带动作用，分领域制定党支部书记“履职清单”和“负面清单”。健全党支部书记动态管理机制，对不胜任、不称职的及时调整。用好定向招录、专项招聘等政策举措，拓展晋升渠道，真正将有干劲、有胆识、有魄力、有谋略的干部放到合适岗位上担当重任。

聚焦“会干事”，强化基层干部能力提升。让基

层干部干事“有本领”。紧盯凝心铸魂，持续深化政治理论、政治忠诚教育，扎实组织实施“一把手”政治能力提升计划、年轻干部理想信念强化计划，教育引导干部自觉提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。强化实践锻炼和专业训练，推动驻村干部、专项民情助理、选调生下沉一线参与乡村振兴、基层治理等工作，在招商前线、项目火线、基层一线经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。深入开展基金知识、开放型经济、数字经济、一揽子增量政策等专题培训，统筹举办各类培训班、讲座550余期，培训干部13万余人次，基层干部推动高质量发展、服务群

众、防范化解风险本领不断增强。

聚焦“敢干事”，持续关心关爱，激励担当实干。明确“干”的界限，建立政绩观教育常态化机制，发挥正反典型案例的示范引导和警示教育作用，引导各级干部完整准确全面贯彻新发展理念，求真务实、敢闯敢干。保护“干”的热情，深入落实激励干部担当作为的政策措施，在严格管理的同时，充分信任爱护干部，旗帜鲜明为担当者担当、为负责者负责。强化激励关怀，大力选树涌现出的先进典型，推行具体化、可落实的奖励机制，“记功”又“加温”，充分调动基层干部的拼劲干劲。

建强社区工作者队伍 提升社区治理效能

社区工作者是基层治理中的骨干力量，其规模数量、人才结构、能力素质是基层运转是否有

序、基层治理是否有效的决定性因素。近年来，贵阳贵安把强化社区工作者队伍建设作为进一步提升社区治理水平的关键，通过市级晋级培训、“擂台比武”、“名支书”帮带等多种方式，选优配强全市725个社区党组织书记；细化制定《贵阳贵安社区工作者职业体系建设工作方案》，扎实抓好社区工作者选聘，持续加强社区工作者队伍建设；

完善社区工作者薪酬体系、成长空间、基础保障等制度机制，通过常态化选拔优秀社区党组织书记担任乡镇党政领导班子成员，定向社区工作者招录（招聘）公务员、事业单位工作人员，全覆盖为社区工作者缴纳基本养老保险、基本医疗保险和住房公积金，严格落实定期体检、年休假等关心关爱制度，激励社区工作者安心做事、踏实干事、能干成事。

“近年来，我们持续健全社区工作者‘选、育、管、用’制度机制，不断完善社区工作者解聘、辞退等退出机制，牢固树立能进能出、优胜劣汰的鲜明导向，加强社区工作者管理监督，提升了社区工作者管理的规范性、系统性。”云岩区委组织部相关负责人介绍，近年来，通过系列制度机制的优化，云岩区有效实

现了全区1685名社区工作者的“育、管、用”，社区工作者队伍长期保持在每万城镇常住人口21人左右。

“为了建好‘支书’这支队伍，我们通过开展聚势赋能、梯次蓄能、专业提能、严管增能、激励聚能‘五项行动’，系统构建起社区党组织书记‘高进、培强、严管、优出’全链条机制，着力打造一支有干劲、会干事、作风正派、办事公道的社区党组织书记队伍。”南明区委组织部负责分管党建工作的副部长介绍。南明区现有的179名社区党组织书记中，大专以上学历的有163名，占比91.1%；46岁至54年龄段共92名，占比51.4%，36岁至45岁47名，占比26.3%，“支书”队伍学历、年龄结构进一步优化，能力素质更加过硬、干事劲头更加充足。

通过全链条培养、递进式历练，南明区相继涌现出五里冲街道中国社区刘晓美、花果园街道遵义中路社区田碧霞、新华路纪念碑塔社区邓宗浩等一批优秀党支部书记。

“为确保广大社区工作者留得住、干得好，观山湖区积极支持和鼓励社区工作者参加全国社会工作者职业资格考试和评价，对取得助理社会工作者、社会工作者、高级社会工作者职业资格的社会工作者，严格落实每月分别增加500元、1000元、2000元津贴的政策，极大提升了社区工作者服务社区工作的专业技术能力和干事创业激情。”观山湖区组织部相关负责人介绍，通过这一政策激励，该区目前取得助理社会工作者及以上的社区工作者有643人，占比47.49%。

充实乡村干部队伍 筑牢乡村振兴根基

乡村振兴需要有志之士来筑梦，而基层干部则是乡村振兴筑梦人的中坚力量。

近年来，贵阳贵安高度重视乡村干部队伍建设，全面实施村党组织书记后备力量培育储备三年行动，持续开展村（社区）党组织书记市级晋级培训，实施“学历提升工程”，常态化开展走村观摩、“擂台比武”，选拔优秀村（社区）党组织书记进入乡镇领导班子，定向招聘村（社区）“两委”干部进入乡镇事业编制，不断提升乡村干部履职能力，帮助村（社区）干部历练成长。

乌当区在羊昌镇创新实行“干部推干部”方式，开展村党组织书记后备力量培育工作，逐步扩容后备人才“蓄水池”，目前该镇共有村党组织书记后备力量21人。同时，该区还在羊昌镇创新推行“跟岗式”锻炼“导师制”培养，组织后备力量到村跟岗锻炼，安排镇党委班子成员“一对一”结对帮带后备力量，定期谈心谈话了解工作开展情况，全方位帮助乡村后备干部提高综合素质。

清镇市聚焦“高进、培强、严管、优出”四大环节，通过系统化培养、动态化管理和多元化激

励，全面加强乡村干部队伍建设。累计有83名村党组织书记参加学历提升，选派34名先进村党组织书记赴浙江学习“千万工程”经验，按程序调整1名不胜任岗位的村党组织书记，选拔1名优秀村党组织书记进入乡镇党委班子，8名村党组织书记通过定向招录进入公务员、事业编制干部队伍。

修文县聚焦“选、育、管、用”全链条配强“领头羊”。通过开展实地摸排研判，储备各村（社区）党组织书记后备力量343名；组织集中轮训2期，召开开支部、先进村等支部书记座谈会12场次，开展县级走村观摩暨擂台比武2次，切实提升党组织书记履职能力。落实《村（社区）干部受处分（处理）后报酬（补贴）扣减的工作意见》要求，筑牢红线意识；提拔任用1名党组织书记进入乡镇班子、

招考3名进入编制，拓宽村（社区）党组织书记“优出”渠道。

聚焦基层干部队伍建设，贵阳贵安强化选贤任能，着力把基层干部队伍建设，培养更多服务贵阳贵安高质量发展的高素质干部。未来，贵阳贵安将牢记嘱托，从战略和全局高度全面加强基层干部队伍建设，着力锻造绝对忠诚的干部队伍，在衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”上见思想、见行动、见实效；着力锻造敢闯敢干的基层干部队伍，以正确选人用人导向，引导广大干部统筹兼顾科学干，脚踏实地务实干、敢为人先创新干；着力锻造本领高强的基层干部队伍，持续增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，奋力在贵阳贵安高质量发展中展现新风采。

强省会 新风采