引人才“活水”润发展“沃土”

——南明区多举措推动人才工作高质量发展

人才兴则发展兴，人才强则发展强。2024年以来，南明区深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，牢固树立“人才是第一资源”的理念，坚定不移落实人才兴市战略，将“强人才”这项重点工作放在心上、扛在肩上、抓在手上，保持定力、久久为功，全力抓好助力打造“筑才”品牌、实施人才行动、搭建人才平台、落实人才政策等重点工作，以人才高质量发展为“强省会”汇智聚力的火热实践在南明大地铺陈延展。

截至2024年底的统计数据显示，南明区人才队伍总量达28.88万人。

青年人才在南明区“青春赋能乡野·创想点亮旅居”“五四”青年圆桌会上探讨永乐乡乡村旅居发展路径。

南明区2025年高校毕业生留（引）筑活动——贵州师范大学春季促就业专场招聘活动现场人头攒动。

狠抓四大工程 打造“筑才”品牌

4月26日至27日，第十三届贵州人才博览会在贵阳举行，南明区深化政校企联动，借人博会平台通过线上线下方式广纳贤才；4月27日，南明区举办“青春赋能乡野·创想点亮旅居”“五四”青年圆桌会，通过实地调研、主题研讨等形式搭建政企对话交流平台，激发青年人才的创新创业活力；4月28日，“南明干部大讲堂”举办专家人才谈南明系列讲座，专题讲授文旅产业融合发展的理论与实践，为南明区领导干部引领区域文旅产业创新发展注入强劲动力……

4月至5月下旬，南明区开展以“汇聚南明才俊，共筑梦想之城”为主题的“人才日”系列活动，通过开展“引凤筑巢”“育木成林”“才尽其用”“情暖留心”等系列活动，再一次凝聚力量、集中声势，打出人才“引、育、用、留”组合拳，彰显出求贤若渴的鲜明态度和推进人才汇聚的坚定决心。

年复一年开展好“人才日”系列活动，是南明区全面推进人才工作高质量发展的生动缩影。2024年以来，南明区始终坚持党管人才原则，构建区委统一领导、区委组织部牵头抓总、行业主管部门和乡（街道）各司其职、社会力量广泛参与的人才工作格局，全区以人才“引、育、用、留”四大工程为主抓手，助力贵阳贵安打造“筑才”品牌。

南明区大力引才，构建人才聚集“强磁场”——2024年以来，围绕“一主一特”产业发展需求，依托人博会等平台，组织辖区重点企业开展人才招引活动，提供就业岗位106个；2024年事业单位引进46名高层次及急需紧缺人才，2025年事业单位拟引进132人。

南明区系统育才，完善人才成长“培育链”——2024年以来，紧扣干部“五常”培育机制，举办各类培训班30余次、培训3000余人次，将优秀党政人才放到招商引资、信访维稳等岗位历练；指导国企开展全员竞聘、外部公开招聘引进职业经理人等各类人才，通过差异化薪酬留住人才；调动各类资源开展技能培训2520人次，推动技能等级评价与职业技能培训高度衔接，282人通过全国社会工作职业水平考试。

南明区科学用才，搭建人尽其才“大舞台”——2024年以来，开展区委联系专家年度考核，发放人才津贴12.6万元；举行南明区委联系专家人才座谈会、青年人才交流活动，共话南明高质量发展，促进人才交流、沟通和合作；积极发挥“人才编制池”作用，为区大数据发展中心、区工业和信息化发展促进中心、区园区建设服务中心等10余个单位匹配“人才编制池”编制。

南明区用心留才，打造近悦远来“生态圈”——2024年以来，区属三家公立医院完成绩效分配方案改革，为医疗人才提供更加公平合理的薪酬待遇；建立《南明区集团化办学评价指标》体系，对集团学校的教育教学质量、师资队伍建设等方面进行全面评估，促进教育事业均衡发展。

实施三大行动 集聚重点人才

5月15日，南明区2025年高校毕业生留（引）筑活动——贵州师范大学春季促就业专场招聘活动举行，共有50家企业参加，提供教师、课程顾问、人事、会计、行政管理、新媒体运营等职位146个，招聘需求1300余人。

招聘会除进行线下招引外，还同步在“百姓就业”“南明就业”平台进行网络直播，为不能到场的毕业生提供线上求职平台并设置简历投递渠道，架起求职者与企业之间的“云桥梁”。“我学的是教育学专业，今天的招聘会很符合我的求职需求，我向几家教育咨询公司、职业技工学校投递了简历，希望能顺利入职。”贵州师范大学一位毕业生说。

像这样的专场招聘会，南明区今年还在贵州大学、贵阳学院等高校举行。高校毕业生是重要的人才资源，2024年以来，南明区深入实施高校毕业生留（引）筑行动，开展“才聚南明”赴外引才活动、“筑梦南明 成就未来”高校毕业生就业创业系列招聘活动，实施企业稳岗、扩岗计划和青年就业见习计划，共举办高校毕业生系列专场招聘会135场、提供就业岗位10万余个，征集高校毕业生就业岗位39606个，实现省外高校毕业生留筑就业4085人。

同时，南明区聚焦重点产业、重点领域大力实施人才行动，全力为产业、事业高质量发展提供强有力的人才保障。

深入实施重点产业人才集聚行动。2024年以来，围绕“一主一特”、农业等产业的发展需求，新增制造业人才1260人、大数据人才1885人、农村实用人才62人，南明区大数据产训基地通过与中教仪、网易、达瓦、先临三维等行业领军企业合作，构建产教融合、校企合作的大数据人才培育新模式。

深入实施重点领域人才集聚行动。在教育领域，2024年以来，引进硕士研究生学历或副高级职称教师40名、择优聘用教育部直属师范大学公费师范毕业生25名、公开招聘教师128名；在医疗领域，积极与上海儿童医学中心贵州医院等医疗机构建立合作关系，引进一批高水平医疗专家来南明区开展诊疗及带教工作，三家公立医院共有92名医护人员赴省市级医院学习；在科技领域，争取到省级3名科技副职、1名科技专员开展科技助企工作，3名市级科技特派员到永乐乡开展科技助农工作。

厚植环境沃土 全力留住人才

良好的发展环境是吸引和留住人才的重要保障。2024年以来，南明区打好“平台+政策”组合拳，以良好的创新环境、务实的政策环境，用心用情做优人才服务环境，让各类英才在南明区创业安心、工作顺心、生活舒心。

一方面，南明区积极搭建人才平台，推动人才工作更高效、更便捷、更优质——

依托区城运中心平台，将南明区的人才资源构成及分布情况纳入区城运中心架构，建设人才专门板块，人才数智大脑建设初见成效；构建“一园一场一中心”（区人力资源产业园、区人力资源市场、区人才交流服务中心）人才服务联动平台，为各类人才提供就业创业服务，人才联动模式的作用得到不断发挥；推动贵州电网公司新型电力系统运行控制全省重点实验室建成、首个气象领域“贵州省科技创新领军人才工作站（边界层及低空经济气象）”落户，目前已累计建成各类省重点实验室5个、省级科学家工作站3个。

另一方面，南明区聚焦“卡钱户房岗”，推动人才政策有效落实——

落实“卡”的政策。认定筑才卡（高层次人才）71人，其中，B类3人、C类19人、D类49人。

落实“钱”的政策。发放人才安家费5人次7.2万元、引才薪酬补贴4人次3.65万元、人才生活津贴0.96万元，服务2人次高层次人才申报人才津贴及免税政策14.88万元，为57名高校毕业生发放创业场所租赁补贴53.55万元。

落实“户”的政策。办理人员户籍迁入32771人，其中，省内迁入29459人、省外迁入3312人。

落实“房”的政策。筹集人才租赁房1万余套，发放高校毕业生租房补贴247人70.3万元。

落实“岗”的政策。全面拓展公共就业岗位，2024年以来面向社会招聘事业单位人员130人、招录“三支一扶”人员12人、新招募西部志愿者56人。全面落实减负稳岗扩就业政策，发放就业见习补贴217人次132.67万元、创业场所租赁补贴1051人次1074.9898万元，发放企业吸纳就业困难人员、高校毕业生社保补贴848人次343.26万元。

奋进新征程，人才工作永远在路上。南明区将持续高质量推进新时代人才工作，以更开放的胸怀引才聚才，以更优质的平台育才用才，以更温暖的服务爱才留才，让各类人才创新活力充分涌流、聪明才智竞相迸发，携手描绘人才与城市相互成就、共同成长的新画卷。

贵阳日报融媒体记者 冉婷林/文 南明区委人才办/图

“筑人才·强省会”

南明区建立高效能机制激活招商新动能

一季度合同投资额超额完成市级调度目标

初夏五月，南明区万物生辉、欣欣向荣。

阔步夏风里，只听南明捷报频传——

2025年一季度，南明区以“实统、实招、实落、实考”为导向，交出一份亮眼的招商成绩单：新签约项目11个，合同投资额43.06亿元，超额完成市级调度目标，其中，新引进重点产业项目6个，投资额41.28亿元，完成市级一季度调度目标的375.27%。

这一数据不仅展现了南明区在招商战场涌动着的创新活力，更彰显了南明区打造“招商强磁场”的系统性突破。

近年来，南明区将招商引资作为“头号工程”，坚持“大抓招商、抓大招商”，聚焦“招多少、谁来招、招什么、怎么招、招得怎么样”，构建起“目标制定－统筹调度－考核评价－重点推进”的全链条工作机制，即区投促局统筹协调，区重点产业部门全面落实“管产业就要管招商”要求，推动重点产业部门牵头谋划项目、完善手续；各（乡）办挖掘属地存量资源，配合项目选址、物业推荐等工作；区属国有平台公司以市场化手段探索“资源换产业”模式，组建专业团队开拓招商新路径。

此外，南明区突出抓好领导带头示范招、开发区主战场招、驻外办事（联络）处桥头堡招、部门牵头招、区属国有企业主力军招、商（协）会桥梁纽带招，广泛凝聚招商引资工作合力，形成全区“大抓招商、抓大招商”的浓厚氛围。盯新技术、新业态、新模式招新引优，全力谋划、招引和建设一批大项目、好项目、新项目，推动短链延伸、断链连通、弱链增强，形成龙头企业顶天立地、高新企业铺天盖地的良好格局。

真诚高效服务是南明区“全生命周期”管理机制的支撑。

“我们是一家主攻黔北麻羊加工、销售的现代化食品企业。由于订单量上升，原有生产规模不能满足市场需要，今年准备在贵阳寻找新厂房，进一步扩大产能。”贵州黔北麻羊智慧农业产业有限公司总裁向旭安吉介绍，“南明区相关部门了解到我们的需求后高度重视，多次到南明智能制造产业园考察，详细介绍标准厂房建设情况、配套情况、优惠政策等，坚定了我们在南明区投资的信心和决心。”

为持续释放招商动能，南明区建立“5+3”、项目全生命流程周期管理等工作机制，实时掌握项目进展，破解项目土地、审批、资金等堵点难题。

“南明区政府的服务很高效，各部门积极主动上门服务，无论是工商手续办理，还是政策解读与帮扶，都高效快捷，许多事项甚至不隔夜，为我们解决了诸多后顾之忧，让我们能够全身心投入到生产发展中。”谈及在南明区的发展，贵州煜晖电子产业投资有限公司首席运营官胡立新赞不绝口。

煜晖电子是南明区在2024中国产业转移发展对接活动（贵州）开幕式上签约的重点产业项目，总投资12.18亿元，其新型光电显示产业链产业园区项目落地南明智能制造产业园，厂房面积7.4万平方米，产品涵盖电子产品、数字科技、半导体等领域，主要生产IC芯片、COB灯带、裸眼3D屏等产品，三大系列产品形成上下游产业，发展前景广阔，是南明区招商引资的典范。

自落地以来，煜晖电子的建设与生产推进迅速，2024年11月注册成立，12月初第一条生产线完成调试并投产，从工商注册到生产线启动仅用20天。

从“招商图谱”到“落地开花”，南明区正以高效能机制重塑产业生态。随着标杆项目的产能释放以及民营经济的蓬勃发展，“筑城客厅”将持续书写高质量发展的新篇章。

通讯员 龙海燕

本版稿件由贵阳日报融媒体记者 冉婷林 统筹

南明区开展“工人大思政课”宣讲活动

本报讯 5月23日，南明区总工会联合南明区文化馆开展“工人大思政课”宣讲活动，邀请贵阳贵安宣讲团成员、市委党校生态文明研究中心（发展研究中心）主任李柏山作题为“深入学习贯彻习近平总书记在贵州考察时的重要讲话精神”的宣讲报告，来自全区的企业代表及环卫工人120余人参加。

宣讲会上，李柏山回顾了习近平总书记考察贵州时的基本情况，讲述了习近平总书记对贵州人民的深切关怀、对贵州发展的殷切期望，号召大家准确全面领会习近平总书记在贵州考察时的重要讲话精神的丰富内涵、精神实质和实践要求；系统阐释了省委十三届七次全会和市委十一届十次全会的重大意义，详细讲述了省委全会《决定》和市委全会《意见》的起草过程及基本内容，明确各项政策的来龙去脉和目标导向。同时，对省委、市委全会围绕深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神作出的系统部署安排进行全面准确解读，让与会人员深刻理解其中的战略意义和实践要求。

宣讲现场，大家认真聆听、详细记录，纷纷表示此次宣讲内容丰富、通俗易懂，深受启发和鼓舞，今后将进一步认真学习领会和运用，把学习成果转化为推动企业发展的实际行动，为经济社会高质量发展再立新功。

接下来，南明区总工会将继续聚焦各行各业劳动者的实际需求，创新工作形式，开展形式多样的“工人大思政课”宣讲活动，为职工成长和企业发展注入新动能。

（通讯员 王强）

南明区推广残疾人服务“一件事”

现场办实事 服务暖人心

本报讯 5月23日，南明区政务服务中心与区残疾人联合会携手贵阳市红十字会康福医院、贵阳市第六医院，为群众免费提供常规检查，并现场开展残疾等级集中评定和免费咨询，为符合条件的群众出具鉴定结果，推广残疾人服务“一件事”。

鉴定现场，医生通过“分诊初筛－专业检查－综合评估”三级流程，仔细检查残疾人的身体状况，详细询问病史及致残原因，并严格按照评定标准和程序进行级别评定。区政务服务中心与区残联的工作人员现场督导，协助维持秩序，帮助残疾人填写表格、审核材料，确保鉴定工作有序进行。

据了解，残疾人以前需要在医院做完鉴定，再到政务大厅交资料。如今，通过优化办证流程，现场免费鉴定，同步提交申请资料，让残疾人享受到便捷、高效的服务。此外，符合困难残疾人生活补贴、重度残疾人护理补贴以及重度残疾人城乡居民基本养老保险费政府代缴条件的群体，无须再重复提交材料，也无须到相关部门办理，只要通过贵州政务服务网即可获得身份信息、残疾等级、社保卡信息、养老保险参保信息等共享数据，自动核验残疾人证、低保证、社保卡等，推动助残政策“免申即享”，有效提升了服务覆盖度和补贴发放精准度。

据统计，当天共免费为91人鉴定残疾等级、为45人提供残疾人“一件事”高效服务、为3人办理残疾证新办跨省跨区“异地通办”业务。

（通讯员 龙海燕 龙虹佚）

培育和践行社会主义核心价值观

南明区举行第六次国民体质监测

5月19日，在2025年南明区第六次国民体质监测现场，群众在进行背力身体素质指标检测。

本报讯 5月19日至23日，2025年南明区第六次国民体质监测在区委老干部局、永乐幼儿园、油榨社区服务中心等6个监测网点分别举行。监测网点现场，群众逐一进行了体脂率、纵跳、功率车、一分钟仰卧起坐等项目的体质检测。

据了解，开展体质监测，旨在落实《全民健身计划纲要》等要求，掌握居民的体质健康状况。监测包括体质检测和问卷调查两部分，覆盖辖区3至79周岁居民，按年龄分为幼儿（3-6岁）、成年人（20-59岁）、老年人（60-79岁）三类群体。其中，体质检测重点检测身体形态、机能及素质指标。体质检测项目包括身高、体重、体脂率、安静脉搏、握力等基础指标，并结合问卷调查居民的生活习惯、体育锻炼等信息。

据悉，国民体质监测于2000年开展，是一项大规模、可持续的利国利民工作，按照五年一个周期，我国已完成五次国民体质监测，目的是全面、系统地掌握国民的体质状况，为群众科学健身提供精准化的指导依据，为全民健身相关政策制定提供科学依据，进一步推动群众体育事业发展。

（通讯员 赵松 文/图）

南明区消防救援大队——

检查水域救援及抗洪排涝装备

本报讯 近日，南明区消防救援大队开展水域救援及抗洪排涝装备检查，进一步做好应对极端降雨天气的应急救援准备，提高队伍的防汛抗洪救灾能力。

检查中，各消防救援站对水域救援及抗洪排涝装备器材进行清点、维护、检修。消防员采取逐一检查、测试的方式，特别加大对安全绳、救生衣、抛投器、橡皮艇、照明灯等水域救援及抗洪排涝装备器材的检查力度，认真查找存在的安全隐患，及时维修和更换出现故障的器材，做到所有器材不带故障、不留隐患，确保器材装备处于良好状态。

此次检查进一步增强了救援人员对器材装备的熟悉程度，保证了水域救援及抗洪排涝装备器材的完整好用，确保一旦发生汛情，队伍能“拉得出、冲得上、打得赢”。

（通讯员 陈涛）