

政务简报

▲6月27日,市委常委、市委组织部长龙章怀主持召开2025年市委人才办第2次主任会议暨强人才指挥部第2次调度会,强调要围绕人才工作“五个一”要求,盘点成效、剖析问题、凝聚共识、精准发力,确保全年人才工作目标任务高质量完成。

(贵阳日报融媒体中心记者 衣琼)

贵阳贵安终止防汛Ⅳ级应急响应

本报讯 来自贵阳市防灾减灾救灾委员会办公室的消息,6月27日,贵阳贵安终止防汛Ⅳ级应急响应,转入防汛常态工作。

据气象水文监测,本轮强降雨天气过程结束,江河湖库汛情平稳。按照《贵阳市防汛抗旱应急预案》有关规定,经气象、水务、应急等部门会商,市防灾减灾救灾委员会办公室决定,于6月27日12时终止6月25日9时启动的防汛Ⅳ级应急响应,转入防汛常态工作。

求,各地各有关单位要加强巡查检查和查灾核灾,及时上报本轮强降雨天气过程中受灾情况。要密切关注天气变化,强化应急值守和会商研判,及时开展预警叫应,落实“五有”工作闭环要求。要持续深化隐患排查整治,强化水库、水电站、地质灾害隐患点、城市内涝点、在建工程、建筑工地、工棚、矿山、山塘、旅游景区和山洪、滑坡、泥石流易发区,以及桥梁、隧道和临山临崖临水危险路段的巡查防守,落实防控措施,全力保障人民群众生命财产安全。

(贵阳日报融媒体中心记者 田一邈)

贵阳市体育中学与贵州筑城竞技足球俱乐部 签署战略合作协议 联手培养足球人才

本报讯 6月27日,贵阳市体育中学与贵州筑城竞技足球俱乐部签署足球人才培养战略合作协议。

在签约仪式上,双方明确了合作目标:在“体校杯”“省运会”“全运会”等赛事体系中建立人才输送通道,每年至少向职业俱乐部输送5名优秀球员,并着力培养2至3名“国”字号青少年球员。同时,计划在2026年,筑城竞技U14梯队参与职业俱乐部U15系列联赛、中青赛等赛事,确保每年完成50场以上高水平比赛,以高强度实战磨砺竞技实力;2027年,U13梯

队也将具备参加职业俱乐部U15梯队赛事的能力。

下一步,双方将深度开展青少年足球培训体系建设,以专业化、标准化的课程推动足球运动在青少年群体中的普及,让更多家庭、更多孩子享受优质足球教育,共同为贵州足球的未来培养沃土。

(贵阳日报融媒体中心记者 庭静)



贵州省科普讲解大赛 贵阳市预选赛启动报名

本报讯 为深入实施全民科学素质行动,调动各行业领域人员投身科普事业的积极性,贵阳市科学技术局、贵阳市科学技术协会将联合组织举办2025年贵州省科普讲解大赛贵阳市预选赛。目前,赛事报名已启动。

本次大赛以“矢志创新发展 建设科技强国”为主题,各区(市、县、开发区)科技管理部门,市级有关部门,在筑

高校、科研院所等单位择优推荐本地区、本部门参赛选手。报名截止时间7月9日中午12:00,市级初赛、决赛时间分别暂定于7月12日和7月15日。

市级初赛包含“我秀科普”个人展示和“我讲科学”自主命题讲解展示两个环节;市级决赛由“我讲科学”自主命题讲解展示和评委问答两个环节组成。

(贵阳日报融媒体中心记者 刘云嵩)

贵阳市人民代表大会常务委员会 关于批准贵阳市2024年市级财政决算的决议

2025年6月27日贵阳市第十五届人民代表大会常务委员会第二十七次会议通过

贵阳市第十五届人民代表大会常务委员会第二十七次会议听取了《市人民政府关于2024年全市和市级财政决算(草案)的报告》和《市人民政府关于2024年度贵阳市市级预算执行和其他财政收支的审计工作报告》。会议结合审计工作报告,对2024年全市和市级财政决算(草案)报告进行了审查。会议同意市人大常委会提出的审查结果报告,决定批准2024年市本级财政决算及贵安新区、贵阳高新技术产业开发区、贵安经济技术开发区、贵安综合保税区、贵州双龙航空港经济区财政决算。

贵阳市第十五届人民代表大会常务委员会公告

南明区人大常委会决定接受陈华信、陈林辞去贵阳市第十五届人民代表大会代表职务。依照《中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级人民代表大会代表法》的有关规定,陈华信、陈林的代表资格终止。依照《中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级人民代表大会选举法》的有关规定,陈华信的贵阳市第十五届人民代表大会社会建设委员会委员职务相应终止,陈林的贵阳市第十五届人民代表大会教育科学文化卫生委员会委员职务相应终止。

截至目前,贵阳市第十五届人民代表大会实有代表359名。特此公告。

贵阳市人民代表大会常务委员会 2025年6月27日

贵阳市人民代表大会常务委员会任命名单

2025年6月27日贵阳市第十五届人民代表大会常务委员会第二十七次会议通过

任命: 杨斌贞为贵阳市监察委员会副主任。

贵阳市人民代表大会常务委员会任免名单

2025年6月27日贵阳市第十五届人民代表大会常务委员会第二十七次会议通过

任命: 窦彦峰为贵阳市筑城地区人民检察院检察长、检察委员会委员、检察员。 免去: 李育兵的贵阳市筑城地区人民检察院检察长、检察委员会委员、检察员职务; 夏秀青的贵阳市人民检察院检察委员会委员、检察员职务; 周悠然的贵阳市人民检察院检察员职务。

2025年生态文明贵阳国际论坛 举行第三场第四场新闻吹风会

介绍“绿色金融:生物多样性金融体系构建和资源调动”等九场主题论坛情况

本报讯 6月27日,2025年生态文明贵阳国际论坛新闻吹风会第三场、第四场举行,介绍“绿色金融:生物多样性金融体系构建和资源调动”“刑事打击与生态安全保护”等九场主题论坛相关情况。

其中,“2025国际气候与环境治理青年论坛”7月4日举办,由清华大学和联合国教科文组织主办,设置“气候治理青年领导力”等前沿议题。论坛将启动“贵州数字生态青创国际行动计划”,发布《中国区域气候变化蓝皮书》,为全球气候治理注入青年智慧。

“落实昆蒙框架:海洋保护地建设和南极公海生态安全”主题论坛7月4日举办,由不沿海不沿海的贵州承办,彰显内陆省份参与全球生态治理的担当。论坛将研讨公海保护区体系构建,发布《“3030目标”公海保护区方案研究》等成果,为全球海洋保护贡献中国智慧。

“绿色金融:生物多样性金融体系构建和资源调动”主题论坛7月5日举办,由联合国开发计划署、复旦大学主办,聚焦金融支持生物多样性保护,探索创新融资模式。论坛将发布《贵州省绿色金融发展报告》《生物多样性金融倡议(BIOFIN)工作手册2024》等四项成果,推动绿色金融工具在生态保护中的实践应用。

“传承地质魅力 续写文明华章”主题论坛7月5日举办,将签署地质保护合作协议,发布“中国世界地质公园精品研学线路”和《“贵州三叠纪化石群”全球价值共识》,展示中国49个世界地质公园的保护利用经验。

“共筑绿色公益,促进人与自然和谐共生”主题论坛7月5日举办,由中华环境保护基金会主办,将发布《绿色公益贵阳倡议》,倡导政府、企业、社会组织与公众共同参与生态保护与低碳转型。

型。论坛会聚阿里巴巴、蒙牛等企业代表,分享绿色转型实践经验,推动形成全社会共建共享的生态治理新格局。

“国际友好城市绿色发展与产业合作”主题论坛7月5日举办,预计吸引10余个国际友好城市代表参会。论坛将发布一批友好城市关系,发布“友城乐购·乐游”跨境电商项目和“留学贵州”计划,推动绿色产业与人文交流深度融合。

“刑事打击与生态安全保护”主题论坛7月6日举办,将发布《刑事打击与生态安全保护主题论坛共识》,编印《打击破坏生态环境资源领域典型案例集》,并组织观摩执法办案中心和野生动物救护基地,展示贵州在生态执法领域的创新实践。

“山地生物多样性与我们的生活”主题论坛7月6日举办,聚焦占地球陆地25%却承载85%物种的山地生态系统。贵州将分享喀斯特石漠化治理等“山地智慧”,倡议建立跨境监测平台,推动“亚洲水塔”协同保护。

“多方协作推动ESG创新实践与绿色发展”主题论坛7月6日举办,将发布《2025环保行业ESG发展报告》和企业ESG优秀案例,搭建政企社多元对话平台。论坛聚焦环保行业ESG评价标准,推动ESG理念从倡导走向实践,为可持续发展提供中国方案。

(贵阳日报融媒体中心记者 王芳)



贵阳贵安集中推介319个国企资产资源项目

接沟通渠道,进一步促成项目落地,推动国有企业与社会资本的深度合作,共同探索存量资产盘活的新模式、新路径。

会上推介的项目中,包括股权35项、土地30宗、厂房45项、商业房产170项、住宅22项、经营权9项、停车场5项、基酒及成品酒2项、机器设备1项。同时,贵阳产控集团、市城投集团、市交通运营集团、市农投集团、贵

安产控集团、南明投资集团、白云区城发集团等国有企业对苏贵产业园企业总部发展中心、观山湖天田地块、清镇乡愁贵州项目、北斗湾VR小镇等57项资产进行了路演推介。当天,现场签约4个项目。

贵阳市国有资产投资管理公司梁斌表示,本次推介会搭建了一个高效的平台,集中展现了国有资产、存量资产的优势与开发潜力。作为

肩负国有资产保值增值使命的企业,公司将以此活动为契机,一方面深化与市场主体的合作,探索多元化创新运营模式,加速市场化发展进程;一方面,持续提升自身服务能力与水平,通过专业服务助力合作方优化资产运营效率,进一步实现国有资产效益最大化,达成多方共赢的发展目标。

(贵阳日报融媒体中心记者 常青)

贵州高考志愿填报开始 截止时间为7月2日18时

本报讯 来自贵州省招生考试院的消息,今年我省普通高校招生考试志愿填报时间为6月28日0时至7月2日18时。

据介绍,志愿填报采用网上填报方式,考生凭考生号(或身份证号)和高考报名时设置的密码登录指定网站填报志愿。其中,通过电脑端填报的考生,登录贵州省普通高校招生考试考生综合信息平台http://gkks.eaagz.org.cn/进行填报。通过手机端填报的考生,下载最新版本“贵州招考”移动端APP进行填报。

另外,考生和家长可通过指定网站

登录“贵州省高考志愿填报辅助系统”(http://zyfz.eaagz.org.cn)或参阅《贵州省2025年高考指南》和《贵州省2025年普通高校招生专业目录》,学习了解志愿填报的相关政策规定和基本方法,查询招生高校历史录取数据、本年度招生计划等相关信息。

另外,6月29日起,每天0时到3时为系统维护时间,考生应尽早提交志愿,切记不要到填报截止时间“踩点”提交志愿,以免因时间误差或网络拥堵等原因影响志愿填报。

(贵阳日报融媒体中心记者 张梅)

贵阳工商养老公司—— 举办首届护理技能大赛

本报讯 为进一步提升养老护理服务质量,锻造养老护理“铁军”,6月27日,贵阳工商养老公司2025首届“筑宽福工匠杯”护理技能大赛拉开帷幕。

本次大赛面向贵阳工商养老公司所有从事一线服务工作的护理人员,共有近80人报名参赛。

大赛分为预赛和决赛两个阶段。其中,预赛于6月27日举行,重点考查理论知识,围绕贵州省星级养老机构评选标准中关于日常生活照护服务的基础

知识和技能展开;决赛将于6月30日举行,大赛组委会按照预赛成绩选取前30名选手晋级决赛,进行实操技能比拼。

据介绍,举办此次大赛,旨在为优秀护理人员搭建展示自我的舞台,营造比、学、赶、超的良好氛围,激励全体护理人员不断学习新知识、提升新技能,为老年人提供更加专业、优质、贴心的养老服务。

(贵阳日报融媒体中心记者 曾素)

社保政策宣传 走进京东电商产业园



社保中心工作人员向贵阳京东电商产业园职工介绍社保政策。

本报讯 6月26日,贵阳市社保中心联合观山湖区社保中心走进贵阳京东电商产业园,为园区职工送上社保政策宣传“大礼包”。

活动现场,社保中心工作人员围绕参保缴费、延迟退休、工伤预防、稳岗返还等方面,介绍了社保缴费基数确定方式、缴费比例和不同险种的保障范围;解答了延迟退休自愿选择、退休年龄等方面的问题;通过真实案例分析,普及工作中常见的工伤风险和预防措施,提高职工的安全意识和自我保护能

力;重点讲解稳岗返还政策的适用条件、申请流程和返还标准,指导企业规范申报,保障企业及时享受政策红利,稳定就业岗位等。

目前,贵阳京东电商产业园近6000名职工已完成参保缴费。下一步,贵阳市社保中心将持续关注新业态企业和劳动者的需求,创新服务方式,优化服务流程,加大社保政策宣传力度,扩大社会保险覆盖面,让更多新业态从业者享受到社保政策带来的福利。

(贵阳日报融媒体中心记者 张薇 文/图)

小积分撬动大安全

——贵州岱高传动带有限公司实施事故隐患内部报告奖励制度见闻

6月26日,贵州岱高传动带有限公司质量体系工程师刘敏像往常一样在生产线上巡查时,在成型机台旁发现一个未贴标识的溶剂桶。担心有同事误操作,刘敏掏出手机拍照并将此情况上传至公司事故隐患报告系统。

在贵州岱高传动带有限公司,像刘敏这样主动排查事故隐患的员工越来越多。这种转变,源于公司实施的“安全一件事”全员参与事故隐患内部报告奖励制度。该制度设计了积分奖励、季度评优、年度表彰三级机制,成功激发了员工的安全主体意识。

员工发现并上报有效安全隐患,即可获得对应积分。这些积分用途广泛,可兑换现金、实物,甚至是带薪休假福利。每季度、年度,公司还会评选“隐患识别冠军”“安全之星”“卓越团队”等,对安全工作表现突出的人和团队进

行表彰。这种立体化激励矩阵,让员工感受到参与安全管理价值。

“以前觉得安全是安全员的事,现在不一样了,公司让我们每个人都成了‘安全员’。”刘敏说,自己最初对隐患识别一窍不通,如今已养成走到哪里都会“扫描”周围环境的习惯,安全意识在潜移默化中发生了质的飞跃。

刘敏感受最深的是公司激励机制带来的实实在在的获得感。“我这次准备用积分兑的现金,请家里人去吃了一顿大餐,这种感觉比发奖金还让人高兴。”刘敏说。在贵州岱高传动带有限公司,安全不再是抽象的概念,而是化作了员工手中实实在在的积分,变成了看得见、摸得着的福利。这种激励机制,极大地激发了员工参与安全隐患排查的积极性。

激励机制的有效运行,离不开完善的闭环管理体系。“现在我们整改也很

方便,一方面整改有积分,另一方面整改具体落实到点。”公司维修主管杨康说。他口中的“方便”,得益于公司构建的“发现—评估—整改—奖励”全链条闭环管理体系,以及积分奖励机制。杨康举例说,以前发现隐患,可能只是口头提醒,整改情况不一定跟踪到位。现在,从隐患上报的那一刻起,就进入了闭环管理流程。安全管理部门第一时间对隐患进行评估,制定整改方案,确保每一个隐患都能得到及时有效的整改。同时,整改工作也纳入积分奖励范围,进一步激发了员工参与整改的积极性。“更重要的是,整改工作具体落实到点,提高了整改效率。”杨康说。

贵州岱高传动带有限公司的创新实践并非个例。为提升生产经营单位隐患排查主动性,贵阳市安委办编制《生产经营单位事故隐患内部报告奖励

制度(模版)》,为企业建立并有效运行内部隐患报告奖励机制提供参考,有效提升企业员工主动排查整治身边隐患的积极性、主动性。截至目前,贵阳贵安已有4900余家企业建立事故隐患内部报告奖励机制,报告问题隐患6368项,兑现奖励47.057万元。

贵州岱高传动带有限公司正是积极响应政策号召的企业之一。公司通过构建“全员参与、即时反馈、精准激励”的安全管理体系,实现从“要我安全”到“我要安全”的转变。截至目前,公司累计收集员工上报安全隐患400余条,并全部实现闭环整改,发放专项奖励近两万元,将“人人都是安全员”的理念转化为生动实践。

贵阳日报融媒体中心记者 田一邈

