



俯瞰乌当区中心城区。

乌当籍人才回流现象明显——

搭好平台引来“归雁还巢”

近年来,乌当区不断深化“人才兴区”战略,做大健康医药主导产业,做优电子信息制造特色产业,培育新兴产业,全面布局数字经济、银发经济、绿色经济、低空经济,为人才打造优质的就业创业平台。近年来,乌当籍人才回流现象愈加明显。

带项目回乡

填补动力电池回收利用市场空白

连日来,贵州嘉弘能源科技有限公司执行总裁孙皓正全力筹备“新能源废旧动力电池回收及综合利用”项目的验收工作,并往返广东、贵州两地,推广电动车“换电租电”服务,行程安排得满满当当。

今年32岁的孙皓,是土生土长的乌当人。2016年大学毕业后,先后到深圳、北京等地工作。其间,他还前往澳大利亚留学攻读硕士。这些经历,不仅让孙皓开阔了视野,积累了企业管理与运营的实践经验,也为他返乡创业打下了基础。

2021年,通过招商引资,孙皓带着团队与项目回到乌当区,成立了贵州嘉弘能源科技有限公司,从事新能源汽车废旧动力电池的拆解、分容、梯次利用及打粉回收。

孙皓回忆,彼时的贵阳,还没有一家专门从事新能源汽车废旧动力电池回收与梯次利用的企业,而新能源汽车则逐年增加,按动力电池平均寿命5至8年计算,贵阳将在未来几年迎来废旧动力电池回收高峰,潜力巨大。

正是看中这一点,孙皓毅然选择返乡投身废旧动力电池回收再利用事业。“在外读书与工作期间,我一直关注家乡发展,深刻感受到了家乡与发达城市之间的发展差距。所以,一有机会第一时间想到的就是回乡创业,希望助力家乡发展。”孙皓说。

公司落户乌当区,得到了省、市、区各级有关部门在政策、资金、服务保障等方面的大力支持,并多次深入项目建设现场,了解公司发展情况,帮助解决实际困难。同时,孙皓还取得了贵阳市颁发的“筑才卡”。

“返乡以来,我深切感受到了贵阳、乌当对发展的重视、对企业的尊重、对人才的渴望,也坚定了我返乡创业的信心。”孙皓介绍,仅4年,公司团队就取得了10余项专利,为公司发展提供了有力的技术支撑。同时,还建成“废旧动力电池拆解与pack组装机”“废旧动力电池破碎分筛线”“废旧电池极片破碎分筛线”等生产线,具备年处理5万余吨废旧动力电池的能力。目前,公司正在进行设备中试,通过验收后即可正式投入生产。

此外,今年5月,孙皓还带领团队推动了电动车“换电租电”服务项目落地,进一步深化废旧动力电池梯次利用。

“当前,公司‘换电租电’主要服务对象是快递小哥。我们已在广东和贵阳投放了300个换电柜、3000块电池,累计服务快递小哥2000余人。”孙皓介绍,电动车“换电租电”服务与共享充电宝一样,通过扫描二维码就可以随取随用,非常快捷。

“这几年,我们先后走进贵州财经大学、安顺学院等高校招引人才,吸纳了40余名优秀毕业生加入团队。”近年来,孙皓带领公司稳步成长、规模持续扩大,个人身份也有了变化——如今,他还担任贵州省新能源电池回收利用专业委员会副秘书长一职。谈及未来他说,将继续加强与科研院所“产学研用”合作,不断创造新技术、



贵州嘉弘能源科技有限公司“废旧动力电池回收与梯次利用”生产线。

新工艺及研发新产品,同时多方联合共同促进行业规范化发展,吸引更多人才扎根乌当区,为乌当区高质量发展添砖加瓦。

深耕文化传媒

传递家乡好声音

“灯光,准备。摄像,准备……”这是贵州全广影视文化传媒有限公司的日常,也是公司总经理陈军的日常。

陈军是乌当人。2006年,从北京一所大学毕业后,留在了北京工作。第二年,他从北京返回贵阳,先后在贵阳广播电视台、中央人民广播电台驻贵州站、中华工商时报贵州站等单位从事新闻采编工作。

“那时,我还没有创业的想法,就想找个离家近的工作。”陈军说。

2016年,随着新媒体的迅速发展,陈军敏锐地捕捉到了创业良机,遂辞去较为稳定的工作,踏上创业之路——他创办了贵州全广影视文化传媒有限公司,主要从事影视制作、宣传推广、电商服务、软件开发等业务,积极传播正能量,讲好贵州故事,传递乌当好声音。

“当时公司只有3个人,既要跑市场开单,又要负责视频制作,每天忙得脚不沾地。”陈军说,公司初创时,得到了乌当区委、区政府的支持,不仅解决了没有办公场地的问题,还很快打开了市场。

2018年,业务量不断增加的同时,陈军意识到传统媒体人的思维已不适应新媒体的发展。于是,他开始转变思维,发展全媒体,逐步构建全广网、全广国际、全广影视、全广优选等全媒体矩阵,通过媒体力量助力家乡发展。

在他的不懈努力下,如今,公司团队从最初的3人扩展到了20余人,其中不乏海归博士。业务范围也从乌当区逐步覆盖全省各州市,全媒体平台粉丝总量超500万,先后被评为“贵州省绿色网络文化工作室”“贵阳贵安绿色网络工作室”。

这几年,虽说业务量不缺,但公司发展陷入了瓶颈。为此,陈军不断升级业务,聚焦家乡山地农业、避暑旅游等产业,开拓直播带货、短视频等业务,推动公司与家乡同频发展。

“业务升级,制度也要升级。”今

年,陈军在公司施行“合伙人”制,变优秀员工为公司股东,激活团队干事创业的动力。同时,制定完善标准化的服务流程,推动业务有序、规范、合理开展。

“接下来,我计划向杭州等省外地区拓展业务,宣传展示美丽乌当、活力乌当。同时,持续关注乌当区乡村振兴、文化旅游等方面的发展,为乌当区发展建言献策。”作为市、区政协委员,陈军坚信,随着家乡的不断前进,公司也会越来越好。

回村当新农人

传承非遗助力乡村振兴

“卖豆腐,卖灰豆腐,酸汤养灰豆腐……”

每天早晨,陈星星都会穿着布依族传统服饰,在乌当区新创路街道富康路菜场旁的“灰豆腐”小店前,售卖布依族特色美食——灰豆腐。

陈星星是乌当区偏坡布依族乡下院村的布依族女孩,从小就随父母打下手制作灰豆腐,对灰豆腐的制作工艺了如指掌。

“灰豆腐好吃,但工艺比一般豆腐制作复杂,有选豆、泡豆、磨豆浆、滤豆浆、点豆浆、压豆腐、染豆腐等环节。”说起灰豆腐的制作流程,陈星星如数家珍。

2023年7月,陈星星研究生毕业。和身边的许多同学、朋友不一样,她没有选择留在城里工作,而是回到农村,做起了“灰姑娘”——卖灰豆腐。

家人、朋友、同学都疑惑不解:“为什么?”

“回村创业卖灰豆腐,是我埋藏心里多年的想法。”陈星星说,偏坡山清水秀,是传统的布依族乡镇,很多人都会制

陈星星向市民介绍布依族特色美食灰豆腐。

作灰豆腐,但由于规模小、销售渠道窄等原因,多年来一直处于“藏在深闺无人知”的境地。

眼见制作灰豆腐的人年纪越来越大,村里又缺乏支撑大家致富的产业,年轻人纷纷外出谋生,这项传统技艺渐渐没落。陈星星心里着急,暗下决心:一定要守护这份家乡风味。她坚信,只要把握住短视频和直播带货这个机遇,一定能让灰豆腐走出山村,端上城里人的餐桌。

其实,早在读研期间,陈星星就计划回村创业卖灰豆腐了。为此,她在学校创新创业大赛上提交了关于灰豆腐产业的企划书,也得到了学校的肯定。“现在,我只是把当初摆在纸上的想法变成实践。”陈星星说。

凌晨制作豆腐,早上赶集直播卖豆腐,下午剪辑短视频分享创业故事……回村后,陈星星接过了母亲的灰豆腐制作手艺,通过“短视频+直播”的方式,一边在网上宣传推广,一边往返各个大小集市贩卖灰豆腐。

很快,研究生返乡创业卖灰豆腐的故事被人熟知,布依族灰豆腐在网上的曝光量越来越大,每次赶集卖灰豆腐,都有许多人前来和陈星星合影,并向她了解这项非遗技艺。

灰豆腐制作技艺作为当地豆制品制作技艺中的一种,2023年被认定为贵阳市非物质文化遗产;同年6月,陈星星被评定为“贵阳市文化人才(非遗类)选派人员”,7月,取得“豆制品工艺师(三级)”证书。2024年,陈星星母亲王秀芬也被认定为豆制品制作技艺市级非物质文化遗产代表性传承人。

2024年,在家人的支持下,陈星星在村里成立了豆制品食品加工作坊,并在乌当城区开了一家“灰豆腐”门店,她的灰豆腐事业也从走村串市贩卖到加工作坊、门店销售的转变。

“希望通过自己的创业,带动村里的灰豆腐产业发展,让乡亲们在家门口有事干、有钱赚,不再外出求生存。”陈星星说,她已经申报注册了灰豆腐商标,未来,将着手制定灰豆腐生产制作流程规范,推出更多灰豆腐相关的产品,把灰豆腐发展成富民兴村的产业。



乌当区在四川大学开展校园招聘活动现场。乌当区委宣传部供图

亮点点击

乌当区:

上半年征集就业岗位9523个

7月15日,贵黔国际总医院内科,科室主任牟玮正在为病人诊疗。牟玮是今年上半年乌当区引进的医学博士,也是国内较早开展介入诊疗工作的专业人才,正式入职贵黔国际总医院不到10天。“我老家是贵州的,想为家乡健康事业贡献力量。”牟玮说,乌当区环境优美、空气质量优,非常适合病人疗养,且健康医药产业发展迅速,对健康人才的需求量大,正是这份兼具生态优势与发展机遇的双重吸引力,让他选择从重庆来到乌当区工作。

今年以来,乌当区持续深化“人才兴区”战略,通过实施人才引、育、用、留“四大工程”,不断擦亮“智汇乌当”品牌,推进“产教融合”,优化人才服务,盘活人才资源存量,提升增量,做大总量,为“美丽乌当·活力新城”现代化建设提供有力的智力支撑和人才支持。截至目前,乌当区共征集就业岗位需求9523个,新增制造业人才806人,新增大数据人才380人,新增农村实用人才380人。

在引才育才方面,乌当区重点围绕健康医药、电子信息制造“一主一特”产业需求,开展活动引才、项目揽才、柔性招才等引才行动,上半年,共引进“一主一特”产业人才308人。与贵州师范学院、贵州医科大学、贵州康养大学等高校签订战略合作协议,共建“产学研用”一体化人才培养平台。支持中职学校与企业合作,共建技能培训基地,开设新能源汽车、工业机器人、数字媒体、直播电商、畜禽生产、农机维修等符合产业发展需求的专业,推动产业人才系统培养。

在用才留才方面,乌当区组织科技特派员深入乡村开展技术培训,示范推广新技术、新品种,帮扶企业、合作社和农户解决技术难题,激励农业、农村人才持续释放创新创业活力。同时,推进“高校毕业生留乌行动”,组织开展职业指导、访企拓岗等活动,推进人才链与产业链有机衔接,优质岗位与优秀人才精准匹配,上半年,举办校园招聘活动2场,达成就业意向787人。

乌当区:

上半年为492家企业发放稳岗补贴近500万元

记者从乌当区获悉,上半年,已为492家企业发放稳岗补贴495.05万元,筹集人才保障房576套(间),累计兑现各类人才经费180.17万元。

具体实践中,乌当区坚持党管人才原则,通过健全“党管人才”机制,建强“一站式”服务平台,优化“1+N”政策体系,抓好人才服务、人才保障和政策落实等工作,提升人才和企业的获得感、满意度和归属感,为乌当聚人才、留人才营造良好条件。

一方面,乌当区完善党委联系服务专家制度,组建“县级领导+科级干部”驻企服务特派员队伍,构建“县级领导包片、科级干部驻点”服务网络,确保政策红利直达快享、企业难题即诉即办。上半年,已为492家企业发放稳岗补贴495.05万元,为9家企业发放扩岗补贴25.65万元,为3家企业发放吸纳高校毕业生社保补

贴16.88万元。

另一方面,乌当区持续推进人才“一站式”服务平台建设,做好辖区各类人才服务保障工作。今年以来,累计成功申报“筑才卡”(高层次人才)23名,全区现有“筑才卡”持卡人176名。

此外,乌当区结合市级人才政策,进一步优化区级人才政策,做好市、区两级人才政策有效衔接。同时,开展“政企同心·人才同行”人才政策入企专项服务行动,加大贵阳贵安“1+29+3”人才政策体系和乌当“1+15”人才政策宣传力度,推进人才政策兑现,完善人才安居保障。上半年共筹集人才保障房576套(间),出租213套(间);兑现各类人才经费180.17万元,包含租房补贴、生活津贴、安家费、薪酬补贴、购房补贴等,惠及人才189人。推动解决人才后顾之忧,让更多人才汇聚乌当、扎根乌当。

记者手记

人才回流激活发展动能

人才返乡的原因各不相同,或因发展潜力、或为营商环境,但无一例外,他们回乡,皆因家乡既有熟悉的老街巷、老味道,也有发展的新气象。

随着发展势头的持续攀升,如今的乌当区人才需求量不断增大,就业创业机会不断增多,近年来吸引约9万多名人才聚集乌当区。

近年来,乌当区用实打实的举措“筑巢引凤”:高速公路、高铁、轨道交通与城市路网织就的立体交通路网,加速了“人、产、城”深度融合发展从愿景逐步变为现实;“一主一特”产业集群与新兴产业的蓬勃发育,为各类人才搭建起了广阔就业创业舞台;乡村振兴的稳步推进,更为返乡创业提供了多元机遇。此外,乌当区委、区政府纵深推进“人才兴区”战

略,通过不断释放政策红利,优化就业创业生态,为返乡人才打造了施展才华、实现抱负的优质沃土。

人才回归,带来了新的发展理念、丰富的经验、先进的技术和优质的项目,成为新兴领域的“探路者”、乡村振兴的“领头雁”、产业升级的“生力军”,拉动了产业发展,创造了就业机会。2024年,在人才驱动下,乌当区全年地区生产总值突破250亿元,同比增长5.1%,为“美丽乌当·活力新城”现代化建设注入了强劲动能。

昔日人才留不住,今朝归雁竞相还。乌当区正以开放姿态向海内外老乡发出诚挚邀请:如今的乌当,已不是“梦想的旁观者”,同样也是一片可追梦、能圆梦的热土。乌当,必将因每一位返乡者,焕发出更加蓬勃的生机与活力!