

# 在新征程上传承弘扬好遵义会议精神

王玉堂

今年是遵义会议召开90周年。习近平总书记指出:“遵义会议作为我们党史上一次具有伟大转折意义的重要会议,在把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、坚持走独立自主道路、坚定正确的政治路线和政策策略、建设坚强成熟的中央领导集体等方面,留下宝贵经验和重要启示。我们要运用好遵义会议历史经验,让遵义会议精神永放光芒。”遵义会议是我们党史上一个生死攸关的转折点。以遵义会议的召开为标志,中国共产党从这里重新奋起,党的第一代中央领导集体从这里开始形成,中国革命从此有了主心骨和领路人,在不解探索中找到了正确方向,走上了正确道路。

遵义会议一个影响深远的历史性贡献,就是孕育了以“坚定信念、坚持真理、独立自主、团结统一”为基本内涵的遵义会议精神。遵义会议精神是中国共产党人精神谱系的重要组成部分,是弥足珍贵的精神财富,具有历久弥新的时代价值。新时代新征程,我们一定要深刻认识遵义会议的历史贡献、遵义会议精神的独特价值,把遵义会议精神传承好、弘扬好,从中汲取开创未来的智慧、激发开拓奋进的动力,在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下,凝心聚力,团结奋

斗,不断把强国建设、民族复兴伟业推向前进。

坚定信念,才能勇毅前行。信念就是力量。共产党人投身革命,没有比信念坚定更重要的了。邓小平同志指出:“我们过去几十年艰苦奋斗,就是靠用坚定的信念把人民团结起来,为人民自己的利益而奋斗。没有这样的信念,就没有凝聚力。没有这样的信念,就没有一切。”遵义会议的成功,说到底源于共产党人坚定的理想信念。自立而道生,本正而形聚。遵义会议精神启迪我们,有了坚定的理想信念,就有了战胜困难的勇气和力量。新时代新征程,传承和弘扬遵义会议精神,就是要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,“不论时代如何变化,不论条件如何变化,不论风浪如何动摇,自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、忠实实践者”。

坚持真理,才能修正错误。真理就是事物发展的客观规律,坚持真理是共产党人的鲜明政治品格。习近平总书记指出:“遵义会议的鲜明特点是坚持真理、修正错误,确立党中央的正确领导,创造性地制定和实施符合中国革命特点的战略策

略。”遵义会议成功的背后,是共产党人坚持真理的精神。掌握真理,才能战胜一切。遵义会议精神启迪我们,党的领导核心在坚持真理中形成,党的正确领导在坚持真理中实现,党的先进性在坚持真理中砥砺。新时代新征程,传承和弘扬遵义会议精神,就是要勇于坚持真理、修正错误,“凡是有利于党和人民事业的,就坚决干、加油干、一刻不停歇地干;凡是不利于党和人民事业的,就坚决改、彻底改、一刻不耽误地改,不断开创事业发展新局面”。

独立自主,才能开辟新路。进行革命、建设和改革,必须坚持从实际出发,独立自主走自己的路,这是马克思主义的基本要求。习近平总书记深刻指出:“人类历史上,没有一个民族、没有一个国家可以通过依赖外力量、跟在别人后面亦步亦趋实现强大和振兴。那样做的结果,不是必然遭遇失败,就是必然成为他人的附庸。”独立自主是中国革命和建设事业成功推进的法宝,但我们党“真正懂得独立自主是从遵义会议开始的”。遵义会议承载着共产党人独立自主的探索精神,成为我们党自主解决中国革命实际问题伟大开端。独立自主,才能不受制于人。遵义会议精神启迪我们,自立才能自强。新时

代新征程,传承和弘扬遵义会议精神,就是要“坚持独立自主、实事求是,一切从实际出发的精神”谋划推进党和国家事业发展,保持战略定力,坚定不移走自己的路,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。

团结统一,才能凝聚合力。团结就是大局,团结就是力量,团结就是胜利。习近平总书记指出:“党的团结统一是党的生命,党中央坚强有力领导是我们战胜一切困难和风险的根本保证。”遵义会议是一次顾全大局的会议,是坚持民主集中制的典范、坚持以斗争求得团结统一的典范。遵义会议精神启迪我们,“只要共产党人团结一致,同心同德,任何强大的敌人、任何困难的环境,都会被我们战胜的”。新征程上,传承和弘扬遵义会议精神,就是要更加深刻领会“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,更加紧密地把全党全国各族人民团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,形成“一块坚硬的钢铁”,步调一致向前进。

(作者系山东理工大学马克思主义学院特聘教授)

## 确保学习教育成果经得起检验

张叶叶

从抓作风入手推进全面从严治党是新时代党的自我革命一条重要经验。自深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,贵阳贵安各级各部门深入贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重

要论述,从小处着手、往深处抓实,解决了群众反映强烈的突出问题。作风建设越往后越要保持力度,贵阳贵安上下下下必须保持标准不降、劲头不松,抓紧抓实深入贯彻中央八项规定精神学习教育后续工作,确保学习教育成果经得起检验。

确保学习教育成果经得起检验,在于抓落实、促发展。作风建设不仅是践行党的宗旨、纯洁党风的必须之举,更是推动事业高质量发展发展的务实之功。当前,“十四五”收官在即,“十五五”谋篇蓄势,形势逼人、任务催人。新征程上,我们要不断强化理论武装,锤炼党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,夯实高质量发展的思想根基。要激励党员干部担当作为,在推动高质量发展、完成急难险重任务中真抓实干、攻坚克难,让干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创。要统筹当前与长远,善于运用改革的办法和创新的思维解决发展问题,谋划好重大战略任务、重大政策举措、重大工程项目,力戒形式主义、官僚主义。

确保学习教育成果经得起检验,在于让群众有感可及、看到变化。加强作风建设,必须坚持马克思主义群众观点、贯彻党的群众路线,把出发点和落脚点归结到实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益上来,归结到为民务实清廉上来。无论是查摆问题,还是集中整治,都不能“关起门来自说自话”。要坚持开门教育,注重群众参与,接受群众监督,畅通建言献策与批评监督渠道,真正让人民来评判我们的工作。要坚持问题导向和严的标准,全力整治违规吃喝、违规收送礼品礼金、侵害群众利益、铺张浪费、不担当不作为等突出问题,将作风建设从“纸面要求”转化为“身边变化”,让群众有更多实实在在的获得感。

风正好扬帆,正气能聚力。贵阳贵安广大党员干部要保持“永远冲锋号”的战略定力,牢固树立以践行正确政绩观、敢于担当责任、勇于直面矛盾、善于解决问题、以优良的作风形象、饱满的精神状态,努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

## 锲而不舍落实中央八项规定精神

### 观点 聚焦

#### 让基层减负“21条”成为整治形式主义硬杠杠

中办、国办印发的《整治形式主义为基层减负若干规定》,从切实精简文件、严格精简会议、统筹规范督查检查考核、规范明晰基层权责等七个方面出台21项举措,对深化拓展整治形式主义为基层减负,健全为基层减负长效机制,具有十分重要的意义。

形式主义、官僚主义是顽瘴痼疾,必须下大力气坚决整治。基层是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”,不能被形式主义、官僚主义束缚手脚。让为基层减负“21条”成为整治形式主义硬杠杠,坚持减负和赋能同步发力,必将不断激发基层动力活力,整体提升基层治理效能。

北青特约评论员 北京青年报

#### 营造呵护民企干事创业好环境

民营经济是社会主义市场经济的重要组成部分,是推进中国式现代化的生力军,是高质量发展的基础。未来,要让民营经济有更好的作为,优化营商环境是关键一招。

法治具有固根本、稳预期、利长远的保障作用。不少地区因地制宜,根据自身实际情况不断出台有力举措。例如,上海市推出国内首份省级《市场轻微违法违规经营行为免罚清单》,率先开展轻微违法行为依法不予行政处罚的探索;广东省东莞市成立“企业纾困司法协同中心”,整合立案、审判、执行、破产全链条资源,创新“执破融合”机制,打造“1+1+N”协同模式,为困境企业提供“风险预警—分类救治—资源出清”全周期法律服务;甘肃省在西部地区率先组建营商环境建设局,以“减环节、减流程、促集成、优服务”为突破口,实现政务服务提档升级,打造营商环境问题线索“一键举报”平台,优化营商环境取得积极成效。

筑牢制度基础,厚植发展根基。以《中华人民共和国民营经济促进法》出台为契机,继续推进配套法规制度落实落地。在法治轨道上持续深化简政放权、放管结合、优化服务改革,依法减少政府对市场资源的直接配置和对市场活动的直接干预。

邢文静 经济日报

#### 推动非物质文化遗产与旅游融合发展

文化是旅游的灵魂,旅游是文化的载体,二者有着天然联系。非物质文化遗产是一个国家、地区、民族优秀传统文化的重要组成部分,蕴含着特定地域与族群的精神符号与文化基因,是延续民族历史、连接古今文明的桥梁,它具有成为旅游资源的天然属性。在文旅融合背景下,旅游可以使兼具传统特性与地方知识属性的非物质文化遗产有机融入现代生活之中,赋予非遗新动能,使其既作为关联传统文脉与现代生活的文化纽带,又成为服务当下的文化资本。

当前,“非遗+旅游”的场景越来越多,但非遗与旅游融合发展并非是非物质文化遗产传承保护与旅游开发的简单叠加。一方面,旅游开发为非遗的当代赓续提供可持续发展的方式,它通过平台搭建、资金支持、价值推广等手段使传统非遗与当代社会生活接轨,践行了“见人见物见生活”的理念。另一方面,非遗为旅游发展提供文化赋能,它以广博深厚的文化积淀滋养着旅游发展,增强了旅游活动的体验性与历史感,提升了旅游者的接受度与认同感。我们要在尊重非遗传承规律的基础上,以旅游为纽带促进非遗在当代的转化发展,同时以中华优秀传统文化引领与涵养旅游活动,使两者相互促进、彼此强化,以文塑旅、以旅彰文,最终实现深度融合,促进区域经济社会文化发展,更好满足人民美好生活需要。

席辉 光明日报

#### 欢迎赐稿

“理论与实践”投稿邮箱:gyrbllb@163.com。欢迎来稿,一经采用,即付薄酬。

## 司法赋能助力城市更新稳步前行

何永林

城市是我国经济、政治、文化、社会等方面活动的中心,在党和国家工作全局中具有举足轻重的地位。习近平总书记强调:“坚持人民城市人民建、人民城市为人民”,为城市更新工作指明了方向。近年来,贵阳贵安城市更新取得显著成效,一批城市更新项目得以顺利实施,老旧小区改造让群众直接受益。在这一过程中,司法力量主动参与基层治理,通过前端介入、机制创新,有效防范化解城市更新工作中面临的法律问题,助力城市更新工作在法治轨道上稳步前行。

老旧小区改造涉及产权关系、利益协调等多重复杂问题,一些共性法律风险需要引起重视。其一,应重视产权关系梳理。由于历史原因,部分建成时间较长的小区,存在产权资料不全、权属边界不清等情况。比如一些源于企业福利分房、单位改制划转的房屋,由于年代久远、档案流转等因素,产权证明链条不够完整,在加装电梯、外立面修缮等需要产权人共同决策的事项中,容易出现意见分歧,影响改造进程。这类问题在老旧小区改造中具有一定普遍性,需要通过规范的法律路径逐步厘清。

其二,应重视合同履行的规范性。在城市更新工作中,部分项目由于前期合同条款不够细致、履约监管不够到位,会出现施工标准不达标、材料更换未按约定等情况。这既与市场主体契约意识有关,也反映出合同管理机制需要进一步完善,通过更严谨的条款设计和过程监督,减少纠纷隐患。

其三,应抓好多元利益的协调。老旧小区

居民结构多样,对改造内容的需求存在差异,比如在公共空间利用、设施更新等方面,不同年龄、职业的居民往往有不同诉求。若沟通协商不充分、方案公示不到位,容易引发误解,需要通过更畅通的参与渠道凝聚共识。

上述法律风险的产生,既有历史因素,也有机制层面的改进空间。首先,应正视程序规范存在的薄弱环节。部分项目在前期筹备中,对听证、公示等法定程序的落实不够细致,有的因工期压力简化了必要流程,导致居民知情权、参与权保障不够充分。这并非主观故意,更多是对“程序正义保障实体公正”的认识需要深化,需在效率与规范之间找到更合理的平衡。

其次,应提升部门协同效能。老旧小区改造涉及规划、住建、档案、供水等多个部门,由于信息共享、流程衔接不够顺畅等原因,会出现协调周期较长的情况。特别是在处理历史遗留问题时,需要多部门联动形成合力,这就要求应进一步完善常态化协同机制。

针对老旧小区改造中暴露出的主要法律风险,贵阳司法系统主动作为,将法律服务嵌入改造全流程,形成了一系列可复制的经验。

合视审查提前介入。2024年6月,贵阳市中级人民法院与市住建局联合建立“改造项目法律体检”机制,组织专业团队对重点项目开展前置审查。在某片区改造中,司法团队针对历史建筑保护与改造规划的衔接问题提出优化建议,既保障了文化遗产安全,又不影响改造进度;在多

个小区加装电梯项目中,通过专业评估破解日照间距争议,方案通过率提升20多个百分点。这种防患于未然的模式,使经过审查的项目纠纷发生率大幅下降,为顺利施工奠定了基石。

合同管理机制优化。针对改造中的合同问题,司法机关联合住建部门制定《老旧小区改造合同示范文本》,细化材料标准、履约担保等条款,并推行“双备案”制度,所有合同需在司法局“筑法云”平台备案。同时推行“合同履行监测哨”,由辖区法律顾问定期巡查项目现场,及时发现并协调解决履约中的问题。这一机制让2024年相关项目的合同纠纷调解成功率保持在80%以上,平均解决周期缩短至一周内,既维护了各方权益,又保障了工程进度。

多元解纷体系完善。发挥社区党支部“轴心”作用,联结职能部门、党员、调解员,强化纠纷排查,及时就地化解。对涉及规划、工程等专业问题的争议,邀请相关领域专家仲裁员提供专业意见;确需诉讼的案件,开通“城市更新绿色通道”,优先审理、快速结案。如在某小区停车位纠纷中,通过“现场勘查+多方评议”提出的解决方案,获得90%以上居民认可,展现了多元共治的实效。

进一步推动老旧小区改造提质增效,需要从制度、技术、能力等多维度构建长效机制。一要完善法规政策供给。建议加快推进《贵阳市老旧小区改造条例》立法进程,系统解决产权历史遗留问题,明确房改房、集资房等特殊类型房屋的权属路径;探索“改造容忍度”制度,对不影响

主体结构安全的微小调整简化审批流程,提升改造灵活性;规范公共收益管理,设立专户用于小区维护,让居民共享改造成果。

二要深化数字化技术赋能。构建完善“贵阳智慧司法”平台,开发老旧小区改造全流程监管模块。运用区块链存证规划许可、合同等关键文件,确保程序可追溯;搭建电子表决系统,通过人脸识别等技术保障居民真实意愿表达;建立纠纷预警机制,对投诉量异常的项目自动推送司法建议,实现风险早发现、早处理。

三要提升各方法治能力。开展“法治改造”系列培训,全面深入贯彻《中共中央办公厅 国务院办公厅关于持续推进城市更新行动的意见》。针对基层干部重点讲解《中华人民共和国城乡规划法》《中华人民共和国民法典》在改造中的应用;为业委会提供合同审查工具包,帮助其更好维护业主权益;向居民发放通俗易懂的《维权指引》,用案例解读合法维权途径,为依法推进改造打下扎实的群众基础。

城市更新作为城市高质量发展的必由之路,始终与人民对美好生活的向往紧密相连。司法赋能为老旧小区改造注入法治动能,不仅破解了产权纠纷、契约失信等具体难题,更构建起“预防—化解—治理”的全链条法治路径,为基层治理现代化提供了鲜活样本。当法治在城市更新中发挥着越来越大的作用,则贵阳贵安老旧小区改造将不仅是楼宇的翻新、设施的升级,更会成为“人民城市人民建”的生动实践。

(作者系贵州省第二女子监狱民警)

## “Z世代”金融员工思想特点与管理模式创新

胡晏铭

近年来,“Z世代”(Z世代,Generation Z,网络流行语,指新时代人群,也称“网生代”“互联网世代”等,通常是1995年至2009年出生的一代人,一出生就与网络信息时代无缝对接,受数字信息技术、即时通信设备、智能手机产品等影响比较大)逐渐从学校走向社会,在金融行业已成为不可忽视的生力军,并在客户营销、数据运营、产品创新等前端领域崭露头角。

“Z世代”诞生于中国经济高速发展和社会结构持续变革的时期,其成长环境与以往几代人有着显著差异。他们是名副其实的“数字原住民”,长期浸润于互联网文化、短视频逻辑、算法推荐机制下,使其价值观念、行为模式和职业诉求呈现出鲜明的时代特征和个性张力。一方面,这代人普遍拥有较高的基础教育水平,信息获取能力强,对新技术接受度高,对职场生涯更加开放与市场化,不满足于单一岗位的稳定工作,更希望在工作中实现自我价值、获得社会认可。追求平视沟通、反感职场虚伪、更青睐任务导向型领导。金融机构传统的等级制度、逐级汇报路径,在“Z世代”眼中常被视作效率低、反馈慢、不透明。另一方面,他们又更容易受到社交网络的影响,对外部环境变化的情绪反应更为强烈。脱口秀节目中“发疯打工人”“职场脆皮人”“emo做牛马”等段子,在他们看来并不只是调侃,而是一种情绪宣泄的真实投射。理解这一代人的职场心理和行为逻辑,是当前金融机构管理者亟需有效沟通、共建认同的第一要务。

“Z世代”的加入,在为金融行业注入新鲜血液的同时也带来了组织管理“系统更新”的迫切需求。特别是在相对传统的金融行业,这种代际冲突表现得尤为集中和尖锐。从管理视角来看,主要体现在三个方面:

一是即时反馈挑战定期考核。“Z世代”从小生长在点赞、转发、弹幕文化主导的信息环境中,游戏打怪升级即有奖励,社交平台发言即有点赞,对即时反馈的期待远超以往。他们习惯了高效、直接的反馈机制。金融体系的传统考核周期多以月度、季度、年度划分,任务层层下达、结果逐级上报,反馈周期长、评价机制偏向单向传递而非双向互动。在这种管理环境下,员工往往觉得努力被延迟承认,工作成就感得不到及时回报,管理互动效果差。

二是任务服从挑战成就优先。与老一辈员工先干事、后升职、再谈理想的路径不同,“Z世代”在入职初期就强烈关注工作的意义感。他们普遍希望参与有价值的项目,而不是单纯执行任务清单。传统金融工作中会计分录、数据录入、资料归档等大量重复性劳动的岗位,对“Z世代”而言缺乏挑战与成长空间。管理者若继续仅以“稳定”“铁饭碗”等传统话语管理员工,往往激发他们对于家长制管理的反感,导致管理者自说自话,员工各想各的。

三是圈层文化挑战单向管理,导致组织话语权受到挑战。“Z世代”对组织内部的“权威声音”保持天然怀疑态度,“领导讲话”不再具备绝对的信服力,他们更倾向于信任“圈内KOL(关键意见领袖)”“平

台博主”的意见。很多年轻员工在企业内部搭建的官方员工交流平台鲜少互动,转更愿意在匿名或私密的网络空间表达真实情绪,在“小红书”“知乎”等社交媒体中踊跃发声。这一特征不仅打破了组织信息传播的边界,也要求管理者在沟通方式上作出转变。

面对“Z世代”的现状,传统金融机构若仍然坚持单向度、等级化的管理方式,将面临人才调不动、能力用不出、任务推不动的困局。因此,需主动转变思维模式,从组织战略、制度设计和技术工具三方面进行系统性调整。

一是通过价值导向打造认同感。“Z世代”对“工作的意义”有着天然的执着,他们更愿意为一个能引发自我认同的组织文化和价值理念付出努力。因此,组织应从文化价值入手,弱化服从命令式的管理语言,强化共建愿景式文化表达。可以为每位员工生成个性化成长地图,系统整合其职业测评、绩效数据、培训轨迹,提供可视化的成长路径建议。员工既能看到自己与岗位的匹配度,也能感受到组织对其成长的关注与投入。

二是通过弹性机制激发内驱力。“Z世代”普遍抗拒僵化流程,偏好灵活自主、有挑战性的工作方式。可尝试引入更具弹性的游戏化特征的任务管理机制。例如,针对存量客户激活工作,设立成就完成系统,将任务细化成“回访挑战副本”“三日提升冲刺赛”等小任务,每完成一个任务即自动升级,进入下一阶段,并在内部系统中获得“徽章”与“声望值”。这一方式兼顾了考核与激励,极大提高了员工参与度。针对一些难度较高、对创新要求较高

的专项任务,可设立“任务竞拍制”——即由员工自愿组队,组织给与跨条线的资源支持,根据能力和兴趣认领任务,提交执行方案后进入评审流程,竞拍成功即可主导执行。制度从被动任务转向主动选择任务,激发“Z世代”的自主性和团队感。

三是通过数字技术重塑互动方式。“Z世代”倾向于数字工具,因此管理也应数字化改造,将员工当作服务对象来思考管理体验。例如,打造内部互动平台,集成工作打卡、绩效任务、培训课程、情绪投票、匿名留言等模块,由青年团队进行管理,鼓励和支持员工在平台上分享和沟通,营造真实的被倾听的氛围和及时的互动空间。同时,为了让员工经验反馈闭环,还可鼓励有能力的员工录制金牌微课,分享业务操作技巧、客户沟通案例、风险防范经验等内容,由单位按浏览量或评分付费购买,用作员工内部培训课程,不仅让知识产品化,也为员工提供额外收入与专业影响力建立空间。

金融是现代经济的核心,培养金融人才的重要性不言而喻。“Z世代”金融从业者的力量储备,承载着组织内部的代际更替与文化传承,更将在未来成为推动政策执行、产品创新、风险防控、金融普惠等关键环节的骨干力量。对他们的理解与支持,应实事求是地进行组织变革和管理适配。一代代新金融人,在开放、互联与智能的时代环境中,敢于尝试、努力拼搏,不断推动金融高质量发展,才能开拓出新路径、守住新底线、写好新篇章。

(作者系贵阳农商银行云岩支行行长助理)