



## 贵阳贵安 人才招聘专区

第十一届贵州人才博览会设置的贵阳贵安人才招聘专区。



在第十三届贵州人才博览会  
清镇职教城“四城联动”人才“强省会”  
招聘活动直播间，工作人员  
解答线上求职者的问题。

人才是第一资源。

“十四五”以来，贵阳市坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和中央、省委决策部署，把人才作为推进中国式现代化实践的战略性支撑。2021年，市第十一届党代会确立“人才兴市”战略；2024年，市委十一届八次全会审议通过《中共贵阳市委关于坚定不移实施人才兴市战略全面推进贵阳贵安人才集聚高地建设的实施意见》，提出打造“筑才”品牌、实施人才行动、搭建人才平台、优化人才政策、健全人才机制。

引育才，近悦远来。到2025年底，贵阳市人才总量预计将达163万人，较“十三五”末期净增57万人，年均增长11万人以上。“十四五”以来，贵阳累计吸引56.9万名高校毕业生在筑就业创业，年均超10万名大学生选择扎根贵阳；累计新增大数据、制造业、乡村振兴等产业人才22.5万人，现有国家级、省级专家176人；建成省级以上技术创新平台158个；成功入选首批全国青年发展型城市建设试点，以及全国人才友好型城市、最佳人才发展生态城市双“50强”榜单；2024年创新能力指数在全国101个创新型城市中位列第27位，新质人才竞争力在296个主要城市中排名第25位。

### 聚焦品牌引领

#### 人才工作链条实现系统性强化

2025年，贵阳铝镁设计研究院通过人才博览会、专项人才引进会、高校双选会等招聘渠道，成功引进19名硕士研究生。该公司人力资源部相关负责人说：“人才引进为企业注入了源源不断的创新动能，多渠道精准引才效果很好，激活了公司科技人才队伍建设这池‘春水’。”

贵阳铝镁设计研究院的引才成效，正是“筑才”品牌人才集聚效应的生动写照——

大力引才。贵阳市聚焦高层次人才、产业人才、青年人才，深入实施省百千万人才引进等人才计划，依托人博会、数博会等活动平台，用好人才“蓄水池”等引才政策，持续完善人才招引体系。“十四五”以来，贵阳市累计引进高层次及急需紧缺人才1.33万人，新增产业人才22.5万人；每万人口中人才数量达2338人，较“十三五”末增加564人。

精准育才。贵阳市推动引才为主向引育并重转变，落实省高层次人才培养支持工程，优化整合各类人才培养计划项目，建立覆盖全面、资源共享、衔接有序、梯次递进的人才培养体系。2025年，贵阳市开展各类培训20.06万人次，推荐76名人才入选省级“甲秀之光”访问学者项目，人数创历史新高，中国航发贵阳发动机设计研究所技术首席、博士研究生黄维娜当选中国工程院院士，顶尖人才培养取得标志性成果。“十四五”期间，贵阳市高级职称人才占比从20.2%提升至22.9%，高技能人才占比从26.9%跃升至46.2%。

精心用才。贵阳市坚持以用为本，搭建各类可供人才施展才华的平台，形成人尽其才、才尽其用的生动局面。“十四五”以来，贵阳市深入实施互动招引“123”计划，支持重点人才(团队)项目38个，投入资金和基金11.96亿元。以贵州大学、贵州科学院为试点，吸引1586名科研人员兼职创新，选派263名科技特派员赴乡镇、企业服务。建成省级以上科技创新平台158个，新增技术合同登记2.6万项、授权专利6万件，全社会研发投入从74亿元增长到124亿元。

暖心留才。落实党委联系专家制度，配备人才服务专员3562名，“十四五”以

来，贵阳市累计慰问专家人才1.8万余人次，发放市委联系专家生活津贴1359.8万元，组织专家人才休假疗养190人次，办理人才子女入学、就医、住房等咨询及服务事项31.87万件。尊才、爱才、敬才的良好氛围更加浓厚，成功入选首批全国青年发展型城市建设试点，以及全国人才友好型城市、最佳人才发展生态城市双“50强”榜单。

### 聚焦人才行动

#### 重点人才队伍实现突破性进展

2025年11月，贵阳市聚集民营企业用工需求与求职者就业诉求，筛选约10家重点民营企业参加“直播带岗”招聘活动，涵盖电子科技、医药健康、数据服务等重点产业，适配职场达人、转型骨干、应届毕业生等不同求职群体。同时，建立“直播带岗+后续跟踪”服务模式，进一步提升就业匹配率。

招聘形式的不断创新，正是贵阳大力实施人才行动的鲜活注脚——

实施高校毕业生留(引)筑行动。聚焦在黔高校毕业生和省外高校黔籍毕业生，贵阳持续深化市主要负责人领衔、部门包保工作机制，“四大班子”主要负责人带队走进省内高校送岗位、送政策、送服务，2025年以来举办各类招引活动500场，邀请在黔高校走访企业578家，拓展岗位3849个，征集适合高校毕业生的就业岗位18.77万个。“十四五”以来，累计吸引56.9万名高校毕业生在筑就业创业，每年超10万名大学生扎根贵阳贵安。

实施重点产业人才集聚行动。聚焦“中国数谷”“工业新城”城市定位和乡村人才振兴，贵阳市实施制造业人才、大数据人才、农村实用人才三大产业人才集聚行动，持续加大管理型、应用型和复合型人才引育力度。“十四五”以来，累计新增制造业人才9.08万人、大数据人才8.69万人、农村实用人才4.72万人，现有制造业人才25万人、大数据人才24.67万人、农村实用人才8.6万人。

实施重点领域人才集聚行动。聚焦教育、医疗和科技等重点领域，贵阳市通过人博会、公开招聘、自主培养等方式，积极引进一批学科带头人、骨干教师来筑教学，深入实施“强专科·引人才”行动，加强科技人才和创新团队引育，全市现有省级以上名师名校长和骨干教师752人、医疗卫生高层次人才2327人、研发人员4.62万人，较“十三五”末分别增长390人、1205人、1.41万人。

### 聚焦平台赋能

#### 人才工作质效实现持续性增强

2025年11月28日至29日，中国贵阳人力资源服务产业园携最新成果亮相第三届全国人力资源服务业发展大会，系统展示贵阳人力资源服务业发展成效与未来规划，学习借鉴兄弟省市先进经验做法。市人力资源和社会保障局人力资源市场处处长刘定发表示：“产业转型升级需要高质量人力资源供应，目前贵阳市正在谋划出台支持人力资源服务业发展的配套政策。”

## 育一方沃土聚百万英才

不断优化升级的人才平台，充分体现贵阳全力提升人才工作质效的决心——

完善人才信息平台。依托贵阳“城市大脑”，整合用为主体和人才资源数据，建设跨部门、跨层级、跨领域数据交换的人才数据中心，以及人才信息库，单位信息库与高校信息库，汇集省、市数据5300余条，实现102.4万名人才从“数字”到“名字”的转变，为智慧人才服务提供有力数据支撑。

建强人才服务平台。支持贵阳市人才发展集团深度参与招才引智、人才服务、产业园运营和人才房保障，累计开展人才招引活动344场，运营人才公寓6600套。人力资源服务产业园入驻企业达110家，累计实现营收179.6亿元。大力推进人力资源服务产业链的“补链、延链、强链”工作，全市人力资源服务机构达1318家，获批全国人力资源服务业与制造业融合发展试点城市。

搭建“四城”联动平台。贵阳市以贵州科学城、贵阳大数据科创城、花溪大学城、清镇职教城为抓手，统筹推进教育科技人才一体化发展；强化人才双向流动、产业人才互动、就业创业联动，统筹高等教育、职业教育、继续教育、基础教育联动发展，探索建立科创基金，推进校企联合技术攻关和成果转化。2025年，“四城”新增、调整急需专业52个，转化科技成果133项；人口总量达45.6万人，人才总量达到10.3万人。

聚焦政策优化  
人才服务保障实现迭代性升级

“卡”的覆盖逐步扩大。按照“衔接、增量、扩面、提标”原则，持续完善筑才卡体系。推动高层次人才卡与省“优才卡”“人才服务绿卡”标准互认、服务共享，新增商务、文旅、金融、体育等产业人才分类标准，完成青年人才卡提标升级、更加彰显人才属性。累计发放高层次人才卡3000张、产业人才卡696张、青年人才卡4.63万张。

“钱”的保障更加强化。人才经费始终纳入财政保障的第一序列，并按照一定比例保持逐年增长，“真金白银”助力各类人才发展。2025年，兑现11.86亿元直补用人单位及人才，惠及用人单位2.92万家次、人才14.63万人次。据测算，博士研究生来筑就业创业最高可享受各类政策资金近20万元，硕士研究生最高可享受8.5万元。

“户”的办理不断优化。深化“最宽松、最方便、最快捷”户籍政策，实现落户“零门槛”“7×24”小时办理。以在黔高校学生为重点，在人校招引、新生开学等重要时段，广泛发动在校学生落户。2024年贵阳市常住人口达660.25万人，新增人口数量位居全国第一。

“房”的体系持续健全。构建“免费住、便利租、补贴租、优惠购”人才住房保障体系，累计投入资金60.87亿元，筹集各类人才住房超7万套，全力将人才住房打造成为招才引智的“金字招牌”。提供2643套人才公寓和260张筑梦驿站床位“免租住”、7.4万套人才保障房“便利租”、1.05万套商品房“优惠购”，发放住(购)

### 房补贴

2031万元、租  
房补贴1858.67  
万元，惠及人才  
9240人次。

“岗”的供给持续拓宽。稳定公共部门岗位，深挖民营企业岗位，争取央属、省属企业优质岗位，今年征集发布适合高校毕业生的岗位18.77万个。“十四五”以来，就业岗位来源渠道逐步覆盖金融、电力、通讯、军民融合等领域，为高校毕业生等群体累计提供岗位77.8万个。

### 聚焦机制创新

#### 人才工作格局实现整体性重塑

健全统筹机制。贵阳市坚持党管人才，优化调整领导小组成员、领导小组及其办公室工作规则，进一步明确成员单位的职能职责。落实各级党委(党组)抓人才工作主体责任、党委(党组)“一把手”抓“第一资源”责任、班子成员“一岗双责”，行业部门“管行业就要管行业人才”责任。

健全调度机制。贵阳市严格落实基层减负要求，围绕目标任务、改革事项、重点工作任务、政策兑现、人才服务等方面，不断优化调度方式和频次，及时召开人才办主任会议和领导小组会议，深入分析人才工作新形势，研究解决工作中存在的问题。

健全保障机制。强化多元投入，加大市区两级人才经费财政保障力度，引导市场主体加大人才经费投入，选优配强人才工作者和人才服务专员队伍，建好用好建言资政专家人才库。

健全评价机制。树立实干实绩实效鲜明导向，注重纠治层层加码、虚假引才等形式主义，对完成进度、实际成效、工作质量等进行量化评估，并将结果运用到综合考核等工作中，压紧压实各级各部门工作职责。

健全宣传机制。充分利用各级各类媒体资源，多渠道、多形式宣传推广人才工作好案例、好经验、好做法，每季度组织政策宣讲活动进校园、进企业、进园区，持续发出贵阳人才工作好声音，擦亮“筑才”人才工作品牌。

展望“十五五”，贵阳市将坚定“人是第一资源”的战略定力，以更加开放包容的胸怀和更加精准有效的政策，加快补齐短板弱项，持续优化人才生态，激发人才创新创业活力，全力推动人才工作再上新台阶。力争到2030年，人才总量累计达到215万人，每年增长约10万人，高校毕业生留(引)筑50万人，让贵阳市成为人才向往之地、集聚之地，为谱写中国式现代化贵阳实践新篇章汇聚更加磅礴的人才力量。

### 短评

## 筑人才基石聚发展动能

张叶叶

人是事业发展最关键的因素。“十四五”以来，贵阳深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，坚定不移实施人才兴市战略，持续优化人才发展环境，加快建设区域人才聚集高地，人才规模不断壮大、人才服务更加优化、人才平台加快建设、人才效能持续增强，为高质量发展提供更加坚实的人才支撑、智力支撑、创新支撑。

硬实力、软实力，归根到底要靠人才实力。迈步新征程，我们对人才的需求比以往任何时候都更加迫切，各类人才施展才华的舞台也更加广阔。以更加开放包容的姿态拥抱人才，持续优化人才“引育留”全链条，破除在人才使用上的束缚，加大在人才发展上的投入，不断创新“人尽其才、才尽其用”的贵阳解法，才能更好实现人才发展与事业发展的互相促进、良性循环。

创新驱动实质上是人才驱动，强起来要靠创新、创新要靠人才。我们要打造“筑才”品牌，大力实施引、育、用、留“四大工程”；实施人才行动，扎实做好人才引进与培育；建设人才平台，建强建优人才信息平台、人才服务平台、“四城联动”平台；优化人才政策，打好“卡、钱、户、房、岗”政策组合拳；完善人才机制，加强统筹、调度、保障、评价、宣传机制建设。

济济多士，乃成大业。展望“十五五”，贵阳上下要把握人才建设对高质量发展的支撑作用，坚持真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才、暖心留才，让各类人才创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流，努力打造近悦远来、才聚业兴的人才高地，定能为经济社会高质量发展提供源源不断的强劲动能。

贵阳万科城人才公寓内景。

