



第十一届贵州人才博覽會上設置的貴陽貴安人才招聘專區。



在第十三屆貴州人才博覽會清鎮职教城“四城聯動”人才“強省會”招聘活動直播間，工作人員解答線上求職者的問題。

人才是第一資源。

“十四五”以來，貴陽市堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，深入貫徹落實習近平總書記關於做好新時代人才工作的重要思想和中央、省委決策部署，把人才作為推進中國式現代化實踐的戰略性支撐。2021年，市第十一次黨代會確立“人才興市”戰略；2024年，市委十一屆八次全會審議通過《中共貴陽市委關於堅定不移實施人才興市戰略全面推進貴陽貴安人才集聚高地建設的實施意見》，提出打造“筑才”品牌、實施人才行動、搭建人才平台、優化人才政策、健全人才機制。

引才育才，近悅遠來。到2025年底，貴陽市人才總量預計將達163萬人，較“十三五”末期淨增57萬人，年均增長11萬人以上。“十四五”以來，貴陽累計吸引56.9萬名高校畢業生在筑就業創業，年均超10萬名大學生選擇扎根貴陽；累計新增大數據、製造業、鄉村振興等產業人才22.5萬人，現有國家級、省級專家176人；建成省級以上科技創新平台158個；成功入選首批全國青年發展型城市建設試點，躋身2024全國人才友好型城市、最佳人才發展生態城市雙“50強”榜單；2024年創新能力指數在全國101個创新型城市中位列第27位，新質人才競爭力在296個主要城市中排名第25位。

聚焦品牌引領

人才工作鏈條實現系統性強化

2025年，貴陽鉛鋅設計研究院通過人才博覽會、專項人才引進會、高校雙選會等招聘渠道，成功引進19名碩士研究生。該公司人力資源部相關負責人說：“人才引進為企業發展注入了源源不斷的創新動能，多渠道精準引才效果很好，激活了公司科技人才隊伍建設這池‘春水’。”

貴陽鉛鋅設計研究院的引才成效，正是“筑才”品牌人才集聚效應的生動寫照——

大力引才。貴陽市聚焦高層次人才、產業人才、青年人才，深入實施省百千萬人才引進等人才計劃，依托人博會、數博會等活動平台，用好人、蓄水池”等引才政策，持續完善人才招引體系。“十四五”以來，貴陽市累計引進高層次及急需緊缺人才1.33萬人，新增產業人才22.5萬人；每萬名人口中人才數量達2338人，較“十三五”末增加564人。

精準育才。貴陽市推動引才為主向引育並重轉變，落實省高層次人才培养支持工程，優化整合各類人才培养計劃項目，建立覆蓋全面、資源共享、銜接有序、梯次遞進的人才培養體系。2025年，貴陽市開展各類培訓20.06萬人次，推薦76名人才入選省級“甲秀之光”訪問學者項目，人數創歷年新高，中國航發貴陽發動機設計研究所技術首席、研究員黃維娜當選中國工程院院士，頂尖人才培养取得標志性成果。“十四五”期間，貴陽市高級職稱人才占比從20.2%提升至22.9%，高技能人才占比從26.9%躍升至46.2%。

精心用才。貴陽市堅持以用為本，搭建各類可供人才施展才華的平台，形成人盡其才、才盡其用的生動局面。“十四五”以來，貴陽市深入實施自動招引“123”計劃，支持重點人才（團隊）項目38個，投入資金和基金11.96億元。以貴州大學、貴州科學院為試點，吸引1586名科研人員兼職創新，選派263名科技特派員赴鄉鎮、企業服務。建成省級以上科技創新平台158個，新增技術合同登記2.6萬項、授權專利6萬件，全社会研发投入从74亿元增长到124亿元。

暖心留才。落實黨委聯系專家制度，配備人才服務專員3562名，“十四五”以

來，貴陽市累計慰問專家人才1.8萬余人次，發放市委聯系專家生活津貼1359.8萬元，組織專家人才休假疗养190人次，辦理人才子女入學、就醫、住房等諮詢及服務事項31.87萬件。尊才、愛才、敬才的良好氛圍更加濃厚，成功入選首批全國青年發展型城市建設試點，以及全國人才友好型城市、最佳人才發展生態城市雙“50強”榜單。

聚焦人才行動

重點人才隊伍實現突破性進展

2025年11月，貴陽市聚焦民營企業用工需求與求職者就業訴求，篩選約10家重點民營企業參加“直播帶崗”招聘活動，涵蓋電子科技、醫藥健康、數據服務等重點產業，适配職場達人、轉型骨干、應屆畢業生等不同求職群體。同時，建立“直播帶崗+後續跟蹤”服務模式，進一步提升就業匹配率。

招聘形式的不斷創新，正是貴陽大力實施人才行動的鮮活注腳——

實施高校畢業生留（引）筑行動。聚焦在黔高校畢業生和省外高校黔籍畢業生，貴陽持續深化市主要負責人銜領、部門担保工作机制，“四大班子”主要負責人帶隊走進省內外高校送崗位、送政策、送服務，2025年以來，舉辦各類招引活動500場，邀請在黔高校走訪企業578家、拓展崗位3849個，征集適合高校畢業生的就業崗位18.77萬個。“十四五”以來，累計吸引56.9萬名高校畢業生在筑就業創業，每年超10萬名大學生扎根貴陽貴安。

實施重點產業人才集聚行動。聚焦“中國數谷”“工業新城”城市定位和鄉村人才振興，貴陽市實施製造業人才、大數據人才、農村實用人才三大產業人才集聚行動，持續加大管理型、應用型和複合型人才引育力度。“十四五”以來，累計新增製造業人才9.08萬人、大數據人才8.69萬人、農村實用人才4.72萬人，現有製造業人才25萬人、大數據人才24.67萬人、農村實用人才8.6萬人。

實施重點領域人才集聚行動。聚焦教育、醫療和科技等重點領域，貴陽市通過人博會、公開招聘、自主培養等方式，積極引進一批學科帶頭人、骨干教師來筑教學，深入實施“強專科·引人才”行動，加強科技人才和創新團隊引育，全市現有省級以上名師名校長和骨干教師752人、醫療衛生高層次人才2327人、研發人員4.62萬人，較“十三五”末分別增長390人、1205人、1.41萬人。

聚焦平台賦能

人才工作质效實現持續性增強

2025年11月28日至29日，中國貴陽人力資源服務產業園携最新成果亮相第三屆全國人力資源服務業發展大會，系統展示貴陽人力資源服務業發展成效與未來規劃，學習借鑒兄弟省市先進經驗做法。市人力資源和社會保障局人力資源處處長劉定發表示：“產業轉型升級需要高質量人力資源供應，目前貴陽市正在謀劃出台支持人力資源服務業發展的配套政策。”

貴陽市『十四五』以來堅持『四主四市』戰略走好高質量發展新路系列報道之人才篇

育一方沃土 聚百萬英才

不斷優化升級的人才平台，充分體現貴陽全力提升人才工作质效的決心——

完善人才信息平臺。依托貴陽“城市大腦”，整合用人主體和人才資源數據，建設跨部門、跨層級、跨領域數據交換的人才數據中心，以及人才信息庫、單位信息庫與高校信息庫，匯集省、市數據5300萬條，實現102.4萬名人才從“數字”到“名字”的轉變，為智慧人才服務提供有力數據支撐。

建強人才服務平台。支持貴陽市人才發展集團深度參與招才引智、人才服務、產業園運營和人才房保障，累計開展人才招引活動344場，運營人才公寓6600套。人力資源服務產業園入駐企業達110家，累計實現營收179.6億元。大力推進人力資源服務產業鏈的“補鏈、延鏈、強鏈”工作，全市人力資源服務機構達1318家，獲批全國人力資源服務業與製造業融合發展試點城市。

搭建“四城”聯動平台。貴陽市以貴州科學城、貴陽大數據科創城、花溪大學城、清鎮职教城為抓手，統籌推動教育科技人才一體化發展；強化人才雙向流動、產業人才互動、就業創業聯動，統籌高等教育、職業教育、探索建立科創基金，推進校企聯合技術攻關和成果轉化。2025年，“四城”新增、調整急需專業52個，轉化科技成果133項；人口總量達45.6萬人，人才總量達到10.3萬人。

聚焦政策優化

人才服務保障實現現代性升級

“卡”的覆蓋逐步擴大。按照“銜接、增量、擴面、提標”原則，持續完善筑才卡體系。推動高層次人才卡與省“優才卡”“人才服務綠卡”標準互認、服務共享，新增商務、文旅、金融、體育等產業人才分類標準，完成青年人才卡提標升級，更加彰顯人才屬性。累計發放高層次人才卡3000張、產業人才卡696張、青年人才卡4.63萬張。

“錢”的保障更加強化。人才經費始終納入財政保障的第一序列，並按照一定比例保持逐年增長，“真金白銀”助力各類人才發展。2025年，兌現11.86億元直補用人單位及人才，惠及用人單位2.92萬家次、人才14.63萬人次。據測算，博士研究生來筑就業創業最高可享受各類政策資金近20萬元，碩士研究生最高可享受8.5萬元。

“戶”的辦理不斷優化。深化“最寬松、最方便、最快捷”戶籍政策，實現落戶“零門檻”“7×24”小時辦理。以在黔高校學生為重點，在入校招引、新生開學等重要時段，廣泛發動在校學生落戶。2024年貴陽市常住人口達660.25萬人，新增人口數量位居全國第一。

“房”的體系持續健全。構建“免費住、便利租、補貼租、優惠購”人才住房保障體系，累計投入資金60.87億元，籌集各類人才住房超7萬套，全力將人才住房打造成招才引智的“金字招牌”。提供2643套人才公寓和260張筑夢驛站床位“免費住”、7.4萬套人才保障房“便利租”、1.05萬套商品房“優惠購”，放放住（購）

房補貼
2031萬元、租房補貼1858.67萬元，惠及人才9240人次。

“崗”的供給持續拓寬。穩定公共部門崗位，深挖民營企業崗位，爭取央屬、省屬企業優質崗位，今年征集發布適合高校畢業生的崗位18.77萬個。“十四五”以來，就業崗位來源渠道逐步覆蓋金融、電力、通訊、軍民融合等領域，為高校畢業生等群體累計提供崗位77.8萬個。

聚焦機制創新

人才工作格局實現整體性重塑

健全統籌機制。貴陽市堅持黨管人才，優化調整領導小組成員、領導小組及其辦公室工作規則，進一步明確成員單位的職能職責。落實各級黨委（黨組）抓人才工作主體責任、黨委（黨組）“一崗雙責”，行業部門“管行業就要管行業人才”責任。

健全調度機制。貴陽市嚴格落實基層減負要求，圍繞目標任務、改革事項、重點任務、政策兌現、人才服務等方面，不斷優化調度方式和頻次，及時召開人才辦公會議和領導小組會議，深入分析人才工作新形勢，研究解決工作中存在的問題。

健全保障機制。強化多元投入，加大市區兩級人才經費財政保障力度，引導市場主體加大人才經費投入，選配配強人才工作者和人才服務專員隊伍，建好用好建言資政專家人才庫。

健全評價機制。樹立實干實效鮮明導向，注重糾治層層加碼、虛假引才等形式主義，對完成進度、實際成效、工作質量等進行量化評估，並將結果運用到綜合考核等工作中，壓緊压实各級各部門工作職責。

健全宣傳機制。充分利用各級各類媒體資源，多渠道、多形式宣傳推廣人才工作好案例、好經驗、好做法，每季度組織政策宣講活動進校園、進企業、進園區，持續發出貴陽人才工作好聲音，擦亮“筑才”人才工作品牌。

展望“十五五”，貴陽市將堅定“人才是第一資源”的戰略定力，以更加開放包容的胸懷和更加精準有效的政策，加快补齐短板弱項，持續優化人才生態，激發人才創新創造活力，全力推動人才工作再上新台階。力爭到2030年，人才總量累計達到215萬人，每年增長約10萬人，高校畢業生留（引）筑50萬人，讓貴陽市成為人才向往之地、集聚之地，為譜寫中國式現代化貴陽實踐新篇章匯聚更加磅礴的人才力量。

短評

筑人才基石 聚發展動能

張叶叶

人是事業發展最關鍵的因素。“十四五”以來，貴陽深入學習貫徹習近平總書記關於做好新時代人才興市的重要思想，堅定不移實施人才興市戰略，持續優化人才發展環境，加快建設區域人才集聚高地，人才規模不斷壯大、人才服務更加優化、人才平台加快建设、人才效能持續增強，為高質量發展提供更加堅實的人才支撐、智力支撐、創新支撐。

硬實力、軟實力，归根到底要靠人才實力。邁步新征程，我們對人才的需求比以往任何時候都更加迫切，各類人才施展才華的舞台也更加廣闊。以更加開放包容的姿態擁抱人才，持續優化人才“引育用留”全鏈條，破除在人才使用上的束縛，加大在人才發展上的投入，不斷創新“人盡其才、才盡其用”的貴陽解法，才能更好實現人才發展與事業發展的互相促進、良性循環。

创新驱动实质上是人才驱动，强起来要靠创新，创新要靠人才。我们要打造“筑才”品牌，大力实施引、育、用、留“四大工程”；实施人才行动，扎实做好人才引进与培育；建设人才平台，建强建优人才信息平台、人才服务平台、“四城联动”平台；优化人才政策，打好“卡、钱、户、房、岗”政策组合拳；完善人才机制，加强统筹、调度、保障、评价、宣传机制建设。

济济多士，乃成大业。展望“十五五”，贵阳上下要把握人才建设对高质量发展的支撑作用，坚持真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才、暖心留才，让各类人才创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流，努力打造近悦远来、才聚业兴的人才高地，定能为经济社会高质量发展提供源源不断的强劲动能。

貴陽萬科城人才公寓內景。

