

从课堂到职场的无缝衔接

——校企共建贵安实训基地培养“毕业即胜任”数字产业人才见闻

12月9日上午9点,贵阳大数据科创城的慧科未来数智产业人才实训中心暨贵州大学软件学院贵安实训基地内,一场简短的项目例会准时召开。8名学生围坐一圈,项目经理明确当日任务,产品经理补充需求细节,前后端开发人员同步汇报进度。这样充满职场气息的场景,是该实训基地的日常,也是校企产教融合模式下“真项目、全流程、强实战”培养路径的生动呈现。

据介绍,该基地依托贵安新区“东数西算”战略与政策支持,以“1+2+1”联合培养模式为核心,通过复刻企业真实研发管理场景、组建资深工程师师资团队,实现学生从“课堂”到“职场”的无缝衔接,正持续为区域数字经济高质量发展输送“毕业即胜任”的优质人才。

真项目引领:复刻企业流程的“实战”

“不同于传统课堂的理论灌输,这里每一天都围绕真实项目推进,节奏和企业完全同步。”拥有9年企业开发经验的实训教学总监张明星说,基地采用“敏捷开发模式”,即以用户需求为核心、通过迭代方式快速响应变化的软件开发方法。这种方法常用于复杂项目,核心是强调适应性,能灵活应对不断变化的需求和多元应用场景,“我们将其融入实训教学,学生每日的实训安排紧扣项目推进节点,已形成了标准化的实训流程。”

据介绍,学生“入职”首日,需根据自身的能力模型、就业规划自主选择产品经理、前后端开发等岗位,组成8至10人的团队,承接真实企业项目,快速适应“陌生协作”的职场环境;同时,每个团队配备一名项目经理全程指导。“我们每周还安排迭代计划会、回顾会和评审会,把企业的项目管理模式原汁原味搬过来。实训期间,学生要自主拆解任务、把控进度,遇到需求变更需加班赶工完善。”张明星说,基地同步实行严格的企业化管理,学生需每日打卡考勤、遵循“朝九晚五”的工作作息要求,“迟到可能影响项目进度,就像职场中会影响绩效一样,要让学生提前树立准职业人的意识,提前体验职场节奏,明白‘交付结果’是核心要求。”

据悉,目前该实训基地内共有130余名参训学生,分属20多个项目组,每日同步开展项目攻坚,沉浸式体验职场工作状态。

全流程沉浸:在实践中提升综合素养

一个项目的实施最初始于市场调研。前期在项目经理的带领下,团队会实地走访与项目相关的企业,开展3至4天市场调研,深入了解用户需求、分析同类产品落地情况,形成十几项需求分析报告为后续开发筑牢基础;需求明确后进入原型设计阶段,各团队每日上午9点召开例会,同步进度,梳理问题,保障项目推进效率。

编码开发阶段是实训的核心环节。6周的时间里,学生们每天遵循“上午汇报一下午攻坚一晚上复盘”的节奏推进。其间,导师会聚焦当日突出问



实训基地例会上,学生们在商讨项目进度。

题,做针对性指导,或讲解新兴技术应用,确保学生“边做边学”。

项目实战中,明确角色分工与协同是关键。产品经理作为连接市场需求与技术实现的核心枢纽,不仅需要精准定义“做什么”,更需协同团队确保“能做出”且“做得好”。

在“大学生能力评估与职业发展智能平台”项目中担任产品经理的胡豪说,产品经理是团队的组织者,日常工作贯穿需求对接、方案优化与团队协调,既要能搭建甲方与技术团队的沟通桥梁,也要能平衡技术实现可行性。

“从前期调研、原型设计到与甲方对接,实训的每个环节都锻炼了自己用专业视角系统性解决问题的能力。”胡豪说。

开发岗位聚焦于将产品方案转化为稳定可用的系统。作为后端开发人员,潘雨昕的日常工作包括编写代码、设计数据库与排查技术难题。“我们需要把产品经理梳理的需求,转化为可执行、高效率的技术方案。”潘雨昕说,这种贯穿全程的实践,让她提前掌握了职场必需技能,并在求职中展现出显著优势。

如今,胡豪已收获3家科技公司发来的入职邀请,潘雨昕也成功通过贵州电网黔东南分公司的面试,获得云网工程师岗位。他们的成长轨迹,印证了这种实训模式在培养高素质、适配性数字人才方面的实效。

课程体系创新:紧贴产业前沿的“精准赋能”

这种实训模式之所以能取得显著成效,其关键在于紧贴产业需求的课程体系创新。

“技能培训可以短期速成,但综合素质与深度能力的培养需要长期积

淀。”贵州慧科未来副总经理范琨说,基地课程体系是以企业真实需求为导向,注重培养学生全流程实战能力。实训项目主要分为两类:一类是企业已完成的成熟项目,如复刻美团类APP开发全流程,帮助学生掌握标准化开发逻辑;另一类是企业正在推进的真实项目,让学生在通过初步考核后逐步参与实践,实现能力与需求精准对接。随着当前人工智能等新兴行业的兴起,基地也迅速将大模型开发、AI应用编程等内容纳入教学,“围绕贵阳贵安算力中心建设需求,我们还增设服务器运维、算力中心运维等特色课程,推动实训内容与产业发展同频共振。”范琨说。

在师资力量方面,基地所有导师均具备5年以上一线开发经验,多数曾担任企业项目经理或技术负责人。“他们不是传统意义上的教师,而是带着实战经验的企业高级工程师。”范琨表示,这些导师既能解答技术难题,又能传授职场技巧与项目管理经验。同时,为紧跟行业变化,导师团队还会定期与华为、阿里等企业交流调研,及时

更新实训内容,确保学生所学非“过时技术”。

此外,实训期间,基地还提供针对性就业指导,涵盖简历修改、模拟面试等环节。“许多学生迷茫是因为不了解岗位与能力要求,基地会定期邀请行业专家、企业高管和优秀学长分享经验,帮助学生明确发展方向。”范琨说。

据悉,截至目前,该基地已累计培养数字人才超500人次,往届参训学生就业率达94%,30%以上年薪超过15万元。2026届的毕业生中已有85人落实去向,其中不乏华为、百度、字节跳动、科大讯飞、拼多多、比亚迪等知名企业提供高薪岗位。往届学员中,多人成长为行业骨干,年薪逐步提升。

“得益于贵安新区的产业生态与政策支持,我们不仅要培养人才,更要留住人才。”范琨介绍,包括思特奇等企业的贵州分公司中,录用的毕业生中有70%来自实训基地;华为云贵安、白山云、数据宝、东软、云上鲲鹏等贵安本地重点IT企业也有大量毕业生入职。

贵阳日报融媒体记者 姚方媛 文/图

记者手记

学用结合 产学相融

产业要发展,人才是关键。贵安新区作为数字经济发展的前沿阵地,对实战场型人才的需求日益迫切。贵州大学省级示范性软件学院与贵州慧科未来共建的实训基地,恰似一座连接高校与产业的桥梁,将企业场景、真实项目和管理流程融入课堂,成功打通“技术链-人才链-产业链”壁垒,实现了人才

培养与产业需求之间的同频共振。这种“学用结合、产学相融”的模式,既缓解了高校教学与企业实践脱节的难题,也为贵安新区打造数字人才高地提供了坚实支撑,以扎实的就业成效书写了产教融合的“贵安样本”,持续为新区数字经济高质量发展注入人才动力。

王家院村:弘扬文明新风 赋能乡村振兴



高峰镇王家院村村民在采收葡萄(资料图片)。

体,再次为全村树立了文明办酒的标杆。这些鲜活案例,让“轻礼尚情、文明节俭”理念深入人心,推动形成风清气正的乡村文明氛围。

新风拂面的背后,是镇、村两级的系统谋划与持续发力。近年来,高峰镇强化统筹推进,通过公路沿线广告牌、LED屏、乡村小喇叭、村民微信群等多元载体,全方位、广覆盖宣传“治风”政策。同时,强化动态管理,精准摸排中高考家庭、建房户、新生儿家庭及60岁以上老人所在家庭等重点对象,建立提前介入、

主动沟通的劝阻机制,从源头遏制违规办酒苗头。王家院村立足实际创新举措,依托驻村工作队开展“文艺轻骑兵”志愿宣传活动,以“小手拉大手”模式通过学生带动家庭参与“治风”实践;同时,组建本村大学生、初高中志愿服务队,常态化入户宣讲政策;借助新时代文明

实践站开设广场舞、象棋、山歌等群众喜闻乐见的兴趣课程,引导村民转变娱乐方式,从思想根源上遏制陈规陋习滋生土壤。

此外,该村充分发挥红白理事会的自治作用,建立“日常信息收集+红榜表扬”管理机制,对文明办酒、践行新风的村民公开表彰,用身边榜样带动身边人;组建专人巡查队伍,对辖区内婚丧事宜动态跟踪,及时发现并劝阻违规办酒苗头,让“治风”工作既有刚性约束的力度,又有人文关怀的温度。

王家院村党支部书记、村委会主任王甫友介绍,文明乡风的持续涵养,为乡村发展凝聚了人心、汇聚了力量。近年来,该村先后获评“中国十佳小康村”“国家级生态村”“贵州省少数民族特色村寨”“贵州省民族团结进步模范集体”等。依托良好生态禀赋和成熟的葡萄种植产业,王家院村大力推进农旅融合发展,2024年累计接待游客超10万人次,全村旅游收入超3000万元,文明乡风与产业发展相互赋能,让广大群众的日子“芝麻开花节节高”。

贵阳日报融媒体记者 潘朝选



贵安数据知识产权登记量达94件

助力创新成果转化价值超2000万元

本报讯 12月9日,记者从贵安新区市场监管局获悉,近年来,该局持续推进数据知识产权工作取得阶段性成效。截至目前,通过“一对一”精准服务,已帮助辖区20余家企业及高校完成数据知识产权登记94件,其中5件已实现转化运用,累计转化价值超过2000万元。

工作中,贵安新区市场监管局建立“政府+N”定制化服务机制,组织专业团队深入大数据、高新技术、高端装备制造等重点企业开展调研,针对数据采集、加工、交易与安全等环节提供全流程指导。该局已为配售电、福爱电子、东江科技等企业提供从材料准备到证书发放的跟踪服务,有效提升企业数据知识产权

保护与运用能力。

针对高校科研数据成果转化难的问题,市场监管局协同学院、服务机构建立三方联动机制,通过在贵州理工学院、贵阳信息科技学院等开展校企对接,推动数据知识产权向实际应用转化。同时,积极引导贵州医科大学、贵州民族大学等高校挖掘数据资源价值,促进科研数据规范化管理与高效运用。

下一步,贵安新区市场监管局将继续深化数据知识产权试点,进一步优化服务流程、拓展应用场景,力争2025年实现登记量突破100件,持续推动数据要素转化为高质量发展新动能。

(赵小丽 贵阳日报融媒体记者 谢孟航)

贵安消防举行今冬明春火灾防控工作通气会

本报讯 近日,贵安新区消防救援支队举行今冬明春火灾防控工作媒体通气会。

会议通报了新区本年度消防安全工作整体情况。2025年以来,贵安消防紧紧围绕火灾防控主责主业,持续深化重点领域专项治理。聚焦高层建筑、老旧小区、“九小场所”及农村地区等关键环节,扎实推进建筑保温材料、电动自行车及电动自行车安全隐患整治等专项行动,破解突出风险难题。同时,强化辖区消防安全宣传工作,在学校、企业、

单位和农村等地全方位、多层次提升全民消防安全意识与自救能力。

针对冬春季火灾防控,贵安消防已提前谋划部署今冬明春火灾防控任务,明确围绕取暖用电用气安全、各类节庆活动消防保障等工作重点,通过强化隐患排查整治、深化宣传教育培训、做实应急救援准备等一系列举措,全力防范化解重大消防安全风险,保障人民群众生命财产安全。

(贵阳日报融媒体记者 梁俊鹏)

为户外劳动者、就业困难人员等群体排忧解难 党武街道两个“红色驿站”投用

本报讯 近日,党武街道联合社区精心筹备的2个“红色驿站”在思雅美食工厂、海纳广场投用。

“红色驿站”聚焦新经济组织、新社会组织、新就业群体和重点群体需求,打造集休息补给、政策咨询、就业帮扶等功能于一体的综合性服务平台,为户外劳动者、就业困难人员等群体排忧解难。

据介绍,驿站内配备了饮水机、充电桩、休息桌椅等便民设施。投用以来,驿站的便民功能深受群众好评。“以前订单空档期只能在路边等,现在可以在驿站休息、充电,很方便。”一位外卖骑手说。

除基础服务外,驿站还设置“需求征集簿”与“服务反馈栏”,动态收集群众诉求,及时优化服务举措,实现服务供需精准对接,织密织牢社区便民服务网。

目前,党武街道已将驿站运维纳入社区治理体系,派驻专人负责日常管理,同步收集周边商户用工需求,依托驿站平台发布岗位信息,助力就业困难群体实现就业。同时,街道还结合新时代文明实践活动,组织党员志愿者、高校学生等力量,在驿站不定期开展政策宣讲、技能培训、就业指导等活动,推动驿站从“静态服务点”升级为“动态治理点”,进一步延伸党组织服务触角。

(贵阳日报融媒体记者 汤欣健)

贵安新区多方联动开展文明养犬主题宣传 牵好“文明绳”共建和谐社区

本报讯 近日,贵安新区公安局治安支队联合辖区派出所、社区居委会及志愿者,在智汇社区开展“牵好‘文明绳’,养好‘规矩犬’”主题宣传活动,进一步提升居民文明养犬意识,营造整洁有序、安全和谐的社区环境。

活动中,工作人员通过搭建咨询台、悬挂横幅、发放宣传手册等方式,详细讲解养犬登记流程、疫苗接种规范、遛犬牵绳要求、粪便清理责任等,并通过典型案例提醒居民依法依规养犬,

强调文明养犬对社区环境维护、邻里关系和谐的重要性。

“遛狗不拴绳会有什么后果?”“如何快速办理犬证?”面对居民提问,民警逐一解答,并现场演示犬绳正确使用方法。针对部分居民反映的犬只扰民问题,工作人员记录建档,承诺后续会跟进处理。

接下来,贵安公安将持续联合社区、物业等力量,通过常态化巡查、普法讲座、便民服务等方式,推动文明养犬理念深入人心。

(贵阳日报融媒体记者 谢孟航)

