

贵安新区公示摇号结果——

# 今年首批“免费住”人才保障房550人中签

本报讯 3月24日下午，贵安新区2026年第一批“免费住”人才保障房摇号结果公示，550人中签。公示结束后，3月26日9:00至3月30日17:00为集中办理入住时间，中签人员可通过“贵安人才通”微信小程序按“先选先得”原则进行线上选房签约，并及时到线下办理入住手续。

据悉，本批次“免费住”人才保障房面向2025届、2026届全日制大专及以上毕业生投放，550间房源均位于安巢·青年社区云澜店、星耀店，按“拎包入住”标准打造，配套共享洗衣房、健身房等生活设施，并构建“居住+成长”一体化保障体系，同步提供职业培训、就业推介等服务，助力青年人才扎根发展。

为确保房源分配公平、公正、公开，本次投放严格遵循线上登记、资格审查、公证摇号、全程公示的规范流程，中签人数与房源数按1:1执行。今年分配规则进一步优化，专门拿出50间一居室房源（云澜店、星耀店各25间）定向投放给已在新区就业创业的



安巢·青年社区云澜店房间内部。贵阳日报融媒体中心记者 石照昌 摄

青年，并优化志愿填报规则，让政策红利更加精准惠及需求群体。报名经公示，并对资格进行复核

云澜已就业（报名490人）复核后54人，星耀已就业（报名478人）复核后59人。3月24日14:00，在清镇市司法局公证人员全程监督下，通过“贵安人才通”小程序完成了2026年第一批“免费住”人才保障房公证摇号，最终产生550名中签者。

近年来，贵安新区持续深化人才住房“免费住、补贴租、高品质保障、优惠购”政策改革，构建起完善的人才住房保障体系。其中，“免费住”人才保障房政策自2025年2月实施以来，已成功推出7批次，吸引4000余名省内外青年人才到新区求职创业，超5万人参与申请，入选2025年（第七届）全国人才工作创新优秀案例。为持续赋能青年人才发展，2026年，贵安新区将进一步聚焦职业技能、艺术素养等青年成长核心需求，在安巢·青年社区常态化组织招聘会、“安巢夜培”青年夜校、文化沙龙等活动，全方位助力青年人才就业创业、提升综合能力。（贵阳日报融媒体中心记者 潘朝选）

贵州超能时代——

## 在“贵安链”上跑出半固态电池“加速度”

贵阳日报融媒体中心记者 潘朝选

3月23日，在贵安新区新能源产业园·固态电池孵化园，记者走进超能时代科技集团旗下贵州超能时代科技有限公司（以下简称贵州超能时代）的固态电池生产车间。透过参观通道的玻璃望去，智能化生产线有序运转，技术人员在岗位上有条不紊地操作。

作为超能时代集团在贵安新区布局的重要生产载体，贵州超能时代自落地以来，持续推进生产建设，目前正全力投入一季度生产运营，为企业全年发展打下基础。据介绍，贵州超能时代的母公司超能时代是一家微米材料领域智能装备和生产线整体解决方案提供商，专注于为全球用户提供流程工业智能工厂解决方案和高端智能装备研发制造，在江苏常州、安徽宣城设有制造基地，构建了从产品研发、中试孵化到规模化生产的服务体系。2025年，超能时代集团总部迁至贵安新区。贵州超能时代主要承接新能源板块相关业务，聚焦半固态电池量产与固态电池研发。

2025年12月，贵州超能时代产品正式下线进入试生产，目前已实现量产。“产品在较短时间内实现从试生产到量产，并获得客户订单。”贵州超能时代总经理张吕刚介绍，目前生产线已实现平稳运行，生产的电池产品主要应用于无人机、智能机器人、高端电动摩托车等领域。

技术创新与智能制造是企业稳步发展的关键支撑。在贵州超能时代生产经理张吕刚的引导下，记者在生产车间看到，全自动叠片机、封装设备有序运转，生产流程实现自动化作业，车间环境整洁，人工干预极少。“干法电极、固态电解质制备等关键工艺和装备，均由集团自主研发。”张吕刚说。

为进一步提升工艺水平，该公司组建了由博士主导的研发团队，持

续优化核心技术，力争进一步提升产品良率。张吕刚介绍，公司目前已申报多项专利，未来将推动实验室技术向量产转化。

从落地到量产的快速推进，体现了超能时代集团在贵安新区的创新力，也折射出贵安新区在推动产业落地方面的服务效能。近年来，贵安新区持续优化营商环境，推动新能源与高端装备制造产业集群，为企业提供全流程服务保障，从签约、选址到入驻、投产，各环节均有专人对接协调，助力项目顺利落地。

贵州超能时代选择扎根贵安，也是看中了贵安逐步完善的新能源产业链生态。近年来，贵安新区抢抓新能源产业“风口”机遇，全力聚焦打造新能源汽车、电池及材料生产基地，吸引宁德时代、比亚迪、奇瑞集团、中科创电气等一批新能源产业的龙头企业落地，上下游协同发展的新能源产业生态逐步成型。

数据显示，截至2025年底，贵安新区已集聚新能源汽车、电池及材料相关企业13家，新能源电池及材料产业产值年增长85%，新能源电池产能达到40GWh。2026年1至2月，贵安新区新能源电池及材料工业产值同比增长23.8%。

张吕刚说：“我们将优先考虑本地供应商，就近配套有助于降低物流成本，提升市场响应速度。”贵州超能时代的长远目标是建成全固态电池量产线。目前，已完成专业团队组建，为后续发展储备力量。

从行业发展来看，固态电池产业正逐步进入“半固态量产、全固态研发”阶段，贵州超能时代的布局契合产业趋势。作为贵安新区新能源产业链的一环，贵州超能时代将持续深耕主业，联动上下游企业，推动产学研合作，助力贵安新区新能源产业生态持续升级。

数据宝——

## 以AI赋能发展 打造产业数智升级样本

贵阳日报融媒体中心记者 田甜

近日，在贵安新区贵州数据宝网络科技有限公司（以下简称数据宝）AI语料条线部门，工作人员正熟练运用“小龙虾”（OpenClaw）AI工具，高效完成新闻推送、周报撰写等日常工作。

“小龙虾”的使用与训练，不仅成为员工日常工作的智能助手，数据宝还在各部门完成全面布局，将其纳入企业重要考核任务。数据宝敏锐捕捉到市场对“AI辅助人类完成真实任务”的高期待，通过借鉴OpenClaw的先进产品思维，持续迭代优化自有AI产品的内容与形态。

“养龙虾”还需要极大的算力支撑，这不仅是我们贵州本地企业的巨大机遇，也是全国算力供应商难得的窗口期。“数据宝AI语料条线轮值总经理余捷介绍，针对AI技术落地所需的海量算力需求，公司推出了“AI算力底座”与“Smart Pilot算力调度平台”两大成熟的算力解决方案，为AI应用落地提供充足的算力支撑。其中，“AI算力底座”通过应用封装与本地部署实现数据不出域，能够助力企业安全合规地快速部署、落地AI应用，从底层算力层面破解AI落地的关键难题；“Smart Pilot算力调度平台”则有效整合闲置算力资源，为中小企业、初创团队提供低成本算力支持，打破部分市场主体的算力瓶颈，让更多市场主体共享算力发展的红利。

2025年以来，数据宝将AI技术深度融入多场景应用，锚定产业数字化转型的核心需求，以“技术落地+

价值创造”为发展导向，通过全链路布局、多维度赋能，推动AI赋能走向规模化应用。

在垂类大模型领域，数据宝推出国内首个能源行业垂类大模型“能智元”，并联合头部企业打造垂直领域AI应用矩阵，让AI技术深度适配各行业的实际需求，实现技术与产业场景的精准对接。“数据宝模式”还被中国社会科学院两次深度调研，相关研究成果《价值跃迁：数据资产化的》于2025数博会期间发布，在数据价值与AI赋能方面为行业发展提供了宝贵参考。

在技术产品与服务体系构建上，数据宝构建起SmartData（数据转译云平台）、SmartSim（企业本体平台）、SmartAI（人工智能应用平台）等六大核心产品，形成了“数据汇聚—语料制备—知识融合—算力支撑—智能应用”的全链路服务闭环；并依托海量高质量数据资源与全链协同数智服务体系，打造出AI数据治理全链路解决方案，为各行业AI应用落地提供全方位技术支持。

此外，数据宝创新提出DaaS（数据即服务）与AaaS（智能即服务）双轮驱动模式，推动企业智能体高效落地，实现从数据到决策的商业闭环。目前，数据宝的数智解决方案已在泛互联网、金融科技、保险科技、交通物流、数字政务等九大核心行业落地见效，既持续为贵阳贵安数智产业高质量发展赋能，也为全国产业数字化转型打造了可复制、可推广的实践样本。

## 贵安新区花溪大学城2026年春季巡回招聘会首站走进贵州财经大学 102家企业到场揽才 提供2301个岗位

本报讯 3月24日，“四城拓万岗·才聚大学城”贵安新区花溪大学城2026年春季巡回招聘会首站走进贵州财经大学，共吸引省内外102家优质企业到场揽才，提供2301个岗位，涵盖大数据、广告传媒、金融服务等多个产业领域。

本次招聘活动由贵安新区花溪大学城管委会主办，以四城联动为支撑，整合多方资源，为高校毕业生与用人单位搭建起精准高效的就业对接桥梁，全力助推毕业生高质量就业。

当天，前来求职的学子们手持简历，穿梭于各个企业展位之间，认真了解岗位要求、发展空间、薪酬福利等关键信息，并围绕职业成长、岗位适配、培养体系等问题与企业招聘人员深入交流。

“这次招聘会规模很大，企业类型也很丰富，有很多和我专业对口的岗位。”贵州财经大学学生李兰兰说，除了岗位招聘，现场还有专门的就业指导专区为求职学生答疑解惑，提供简历修改、面试技巧等方面的指导，非常贴心。

同时，为更好地吸引人才，招聘会期间，不少企业招聘人员主动出击，站在展位前热情地向过往学子发放企业宣传册、特色文创产品，详细介绍企业概况、岗位需求以及发展前景，努力吸引各方优秀学子加入。

“我刚和一家上海的企业聊了很久，他们对岗位的介绍很详细，也给我提了很多职业发展上的建议，让我对未来的职业方向有了更清晰的规划。”贵州财经大学学生



招聘会现场，大学生往来于企业展位间，了解相关信息。贵阳日报融媒体中心记者 石照昌 摄

洪福说。“春招是毕业生择业的黄金期，也是企业补充新鲜血液的重要窗口，我们希望通过本次招聘会吸纳更多青年人才，充实团队力量，助力企业发展，同时也为本地人才培养与产业升级贡献力量。”贵州数据宝网络科技有限公司招聘工作人员表示，本次招聘会收到的简历质量很高，不少学生的专业能力和综合素质

质都让人感到眼前一亮。据了解，在贵安新区花溪大学城2026年春季巡回招聘会期间，活动将采取线上线下同步开展的模式，通过云端推介岗位、在线互动答疑，让未能到场的学子也能实时了解招聘信息、投递简历，实现“云端求职、指尖应聘”。

据贵安新区花溪大学城管委会人才服务局相关负责人介绍，

春季是高校毕业生求职的“黄金窗口期”。下一步，贵安新区花溪大学城2026年春季巡回招聘会还将陆续走进贵州师范大学、贵州大学、贵州医科大学等多所高校，持续为广大学子留在贵阳贵安就业创业铺路搭桥，助力更多青年人才在这片热土上施展抱负、成就梦想。（贵阳日报融媒体中心记者 梁俊鹏）

## “百警进班·守护青春”反诈宣传活动走进贵州中医药大学

本报讯 3月24日，贵阳市公安局反诈中心联合贵安新区公安局，走进贵州中医药大学，以“百警进班·守护青春”为主题开展反诈宣传活动，用务实举措为1.9万余名学子筑起青春路上的反诈“安全盾”。

“以往的反诈宣传多是大规模集中开展，效果有限。这次我们打破常规，拒绝‘摆地摊’式的宣传。”贵安新区公安局反诈中心民警王文君介绍，“我们结合中医药学子的学习和生活特点，秉持‘不漏一班、不落一人’的原则，采取‘小范围面对、宣讲全覆盖’的

模式，把反诈宣传送进每一间教室。”活动现场，百余名民警化身“反诈讲师”，开设170余堂反诈专题课，将实用的反诈知识送到1.9万余名学子身边，通过面对面、精准滴灌的方式，让反诈知识不再“隔空喊话”，而是真正入脑入心。

民警组成多个宣讲小组深入教学楼，逐班开展宣讲。宣讲中，民警用通俗易懂的“大白话”，结合近年来高校高发的电信网络诈骗真实案例，重点拆解“刷单返利”“网络招嫖”“网络游戏虚假交易”“虚假购物服务”等常见

骗局。从骗子的惯用话术、作案流程，到新型诈骗的隐蔽套路，民警一一剖析，让同学们打破“我不会被骗”的侥幸心理。

宣讲现场不仅有民警的“单向输出”，更充满互动与趣味。通过趣味问答、案例警示、反诈口诀接龙等形式，民警充分调动同学们的积极性，引导大家牢记“不轻信、不透露、不转账、多核实”的防诈四字诀，熟练掌握“未知链接不点击、陌生来电不轻信、个人信息不透露、转账汇款多核实”的反诈小技巧。同时，民警反复提醒

大家，遇到可疑情况别慌神，第一时间拨打96110反诈咨询热线，或向辅导员、学校保卫处求助，守护好自己的“钱袋子”。民警还引导同学们下载注册国家反诈中心APP，开启来电预警功能，为大家搭建起个人反诈“技术屏障”。

接下来，贵安新区公安局将持续发力，陆续走进辖区其余高校，将反诈宣传送到更多学子身边，实现高校反诈全覆盖，为学子们营造安全、和谐的学习环境。（贵阳日报融媒体中心记者 谢孟航）

## 贵安新区开展政法机关公众开放日活动

本报讯 3月24日，贵安新区开展政法机关公众开放日活动，邀请学生代表、村代表、人大代表、政协委员等各界人士走进相关单位，“零距离”体验政法工作，“沉浸式”感受法治氛围。

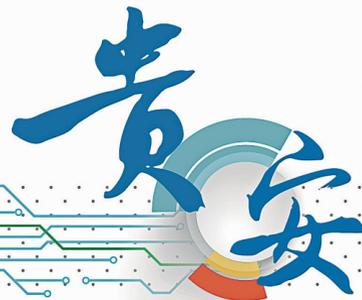
当天上午，受邀代表先后参观了位于贵安新区的清镇市人民法院大数据科创城人民法庭和贵安新区综

治中心。在清镇市人民法院大数据科创城人民法庭庭长田菲的讲解下，代表们详细了解了法庭立案的工作模式、线上线下并行的立体化立案渠道、线下窗口的多种立案方式以及立案窗口的诸多便民机制，直观感受高效便捷的司法服务。随后，代表们来到贵安新区综治中心，了解如何解决群众诉求的流程和登记受理的各

类事件，并提出意见建议。

田菲表示，本次开放日活动旨在通过实地参观、现场讲解、互动交流等形式，向各级代表和人民群众全面展示法庭立案、调解、审判全流程工作，普及法律知识，主动接受社会监督，增进各界对法庭工作的理解与支持，筑牢司法为民的群众基础，营造风清气正的司法环境。在今后的工作中，清

镇市人民法院大数据科创城人民法庭将不断增强司法公开透明度，保障群众知情权、参与权及监督权，深化审判工作和服务职能，提升司法质效，并继续紧扣“一极一高地两示范”战略定位和“两个精心”“三个化”战略要求，依法履职，有力支持和服务新区高质量发展。（贵阳日报融媒体中心记者 杨旭）



· 西部地区重要经济增长极  
· 内陆开放型经济新高地  
· 生态文明示范区  
· 统筹城乡发展示范区