

政务简报

▲4月22日,市委常委、市委统战部部长徐红与马来西亚陈嘉庚基金会主席陈友信一行座谈交流,希望共同传承弘扬“嘉庚精神”,积极拓展两地教育合作、经贸往来、人文交流,推动中马传统友谊在贵阳贵安结出更多丰硕成果。

(贵阳日报融媒体中心 彭刚刚)

贵阳5月起在全省率先将抑郁症纳入慢特病门诊保障

本报讯 4月22日,贵阳市医疗保障局印发通知,明确自2026年5月1日起,将抑郁症正式纳入全市门诊特殊疾病病种管理,为全市抑郁症患者提供更坚实的医疗保障支撑。贵阳市将成为全省唯一将抑郁症纳入门诊特殊疾病病种管理的市(州),标志着我市在心理健康医疗保障领域迈出关键一步,切实回应群众心理健康领域急难愁盼。

心理健康是民生福祉的重要组成部分,市委、市政府始终高度重视人民群众心理健康保障工作。今年初,贵阳市政府将“抑郁症纳入基本医疗保险慢特病门诊病种”列为2026年贵阳贵安“十件民生实事”之一。本次政策落地,聚焦抑郁症患者长期诊疗、持续用药的核心需求,推出精准惠民举措,有效减轻患者的医疗费用负担,进一步提升全市医疗保障服务水平,让民生温度直达群众心底。

在保障待遇方面,政策充分兼顾职工医保与居民医保参保群体,实现“零门槛”享受保障——两类参保人均不设起付标准,政策范围内费用支付比例不区分医疗机构级别,其中职工医保支付比例为85%,居民医保支付比例为80%。同时,明确年度最高基金支付限额,职工医保为每年2000元,居民医保为每年1000元。为进一步加大保障力度,政策特别规定,居民医保抑郁症持证人员在定点三级医疗机构门诊发生的合规费用,若抑郁症慢特病年度支付限额不足,可叠加使用本人当年度未用完的普通门诊统筹额度,支付比例仍保持80%,形成双重保障合力。

在定点办理医院方面,目前已明确8家具备抑郁症慢特病门诊病种门诊资格的定点医院,分别为贵州医科大学附属医院、贵州省人民医院、中山

大学附属第一医院贵州医院、贵州省第二人民医院、贵阳市第一人民医院、贵阳市第二人民医院、贵阳市第三人民医院、贵航贵阳医院,后续将根据实际诊疗需求逐步增补。为规范办理流程,各定点医院需推荐具备申办资格的医师名单并报市级经办机构备案,抑郁症门诊慢特病医疗证仅可由经备案的定点医院办理。同时,各医院需成立抑郁症慢特病认定会审小组,对定点医院签署意见的申办资料进行严格会审,强化院内管控与监督,确保申办工作规范有序。

在办证条件与流程方面,政策坚持“便捷高效、就近便民”原则,为参保人员提供多渠道办理途径。参保人员可前往各区(市、县)医保经办政务服务窗口、贵阳市具备抑郁症申办资格的定点医院医保科,就近现场办理;也可通过贵州政务服务网、贵州医保APP或贵州医保微信公众号,线上上传材料申办或复审。详细办证条件可登录贵阳市医保局官网查询,确保群众清晰知晓、便捷办理。

为确保政策落地见效,贵阳市医保部门将同步推进信息系统开发与维护,保障报销结算顺畅高效。一方面,加强政策宣传解读,通过多种渠道普及相关政策,让更多患者知晓并享受保障福利。另一方面,严厉打击欺诈骗保行为,强化基金监管,守护好参保群众的“救命钱”,切实保障参保群众的合法权益,推动这项惠民政策真正落到实处、惠及民生。

此次抑郁症纳入慢特病门诊保障,既是贵阳完善医疗保障体系、增进民生福祉的具体实践,也充分彰显了对群众心理健康的关心与呵护,切实减轻患者就医用药负担,提升群众的就医获得感与幸福感。

(贵阳日报融媒体中心 商昌斌)

国家六部门表扬2025年绿色出行宣传活动成绩 市残联一人获突出个人表彰

本报讯 记者从市残联获悉,近日,交通运输部、公安部、国家机关事务管理局、中华全国总工会、共青团中央、中国残疾人联合会联合印发通报,对2025年全国绿色出行宣传月和公交出行宣传周活动成绩突出的集体和个人予以表扬,市残联工作者邓又心获评成绩突出个人。

2025年9月,上述六部门联合部署开展绿色出行宣传月和公交出行宣传周活动,旨在深入实施城市公共交通优先发展战略,鼓励引导公众绿色出行。活动期间,各地创新宣传形式,广泛动员社会参与,在推进绿色出行、优化公共交通服务等方面涌现出一批先进典型。此次全国共通表扬298个集体和400名个人,旨在发挥模范带动作用,弘扬爱岗敬业精神,践行绿色出行理念。

近年来,贵阳市持续推进无障碍环境建设,推动《中华人民共和国无障

碍环境建设法》落地落实。“十四五”期间,累计完成3634户残疾人家庭无障碍改造;通过检察机关公益诉讼监督、组织残疾人志愿者对轨道交通、公交开展无障碍试乘体验等方式,推动公共交通无障碍设施改造升级,不断优化出行服务。

作为市残联组织联络与维权部负责人,邓又心长期扎根残疾人无障碍出行服务一线,积极推动绿色出行理念普及和公共交通无障碍优化,以实际行动助力城市绿色低碳发展。获得此次表彰,既是对她个人工作的肯定,也彰显出贵阳市残疾人无障碍出行工作的成效。

下一步,贵阳市将以此次表彰为契机,持续完善无障碍出行体系,进一步提升公共交通无障碍服务水平,让绿色出行更具温度、更显包容,切实提升残疾人的出行获得感、幸福感、安全感。

(贵阳日报融媒体中心 汤利)

乌当区一违规废品回收站被查处 违建被拆除,占道废品已清理

本报讯 近日,市民向贵阳市融媒问政平台反映,乌当区图书馆附近有一处违规废品回收站,该站无合法规划建设手续,还存在诸多问题。

市民认为,大量废品随意堆放占用公共道路,妨碍行人及车辆通行,既影响群众出行,又存在交通安全隐患;废品混杂堆放,长期散发刺鼻异味,污染周边环境,危害居民身体健康;易燃废品大量堆积,存在安全风险。上述违规乱象已存在较长时间,希望相关部门尽快查处处置,依法拆除违建、清理占道废品、关停违规回收站,恢复安全通道的道路与整洁宜居的环境,并尽快落实整改、反馈处理结果。

4月16日,乌当区综合行政执法局回复市民:经核查,涉事废品回收站位于乌当区北衙路悦景新城小区入口处。4月9日,该局三中队城管队员到

现场检查,未闻到明显刺鼻气味,且该经营户持有经营相关证照。执法人员依据《贵州省城市市容和环境卫生管理条例》第十九条规定,依法向当事人下达《责令停止(改正)违法行为通知书》,责令其于4月15日前自行拆除擅自搭建的临时建筑物、清理占道堆放的废品,恢复道路正常通行。执法人员还对当事人开展了市容环境卫生与安全生产宣传教育。截至4月13日,该处临时搭建物已拆除,占道废品已全部清理完毕,道路恢复畅通,整改工作落实到位。

4月21日,贵阳市融媒问政平台工作人员联系市民,市民对处理结果表示满意。

(贵阳市融媒体中心记者 胡娟)

贵阳融媒问政

“十四五”期间人才总量达163万人 贵阳贵安“人才兴市”成效显著

本报讯 4月22日,记者从省政府新闻办召开的新闻发布会上获悉,“十四五”期间,贵阳贵安坚定不移推进“人才兴市”战略,持续打造“筑才”品牌,实施人才行动、搭建人才平台、优化人才政策、健全人才机制,人才总量达163万人,为贵阳贵安高质量发展提供了坚实人才支撑。

聚焦“引育用留”,打造“筑才”品牌。贵阳贵安倾心引才,借助省“百千万”人才引进计划、省重点产业人才“蓄水池”等政策,通过人才博览会等活动平台,“十四五”期间,累计引进高层次及紧缺急需人才1.5万余人;悉心育才,优化整合市级骨干人才支持计划,抓好各类人才培育,高级职称人才净增2.8万人、达到8.9万人,高技能人才净增16.5万人、达到29.5万人;精心用才,投入资金基金12亿元,支持重点产业人才和项目发展,新增技术合同登记2.6万项、授权

专利6万件,全社会研发投入强度从1.72%提升至2.15%;暖心留才,持续优化人才成长环境,为人才提供交通出行、医疗健康、住房保障等服务,两度入选全国人才友好型城市“50强”榜单。

打好“组合拳”,实施人才行动。贵阳贵安大力实施高校毕业生留(引)筑行动,市领导带队赴省内外高校上岗位、送政策、送服务,累计吸引超57万名高校毕业生在筑就业创业;大力实施重点产业人才集聚行动,新增制造业、大数据和乡村振兴“三大产业”人才22万人;大力实施重点领域人才集聚行动,紧盯教育、卫生和科技领域,做大人才增量,其中教育、卫生领域高层次人才增加近一倍,研发人员净增1.4万人、达到4.6万人。

整合优质资源,搭建人才平台。贵阳贵安建设人才信息平台,依托“城市大脑”,打造可视化“智慧人才”驾驶舱、

指挥舱,推进人才工作数字化、人才服务智能化;建设人力资源产业园,获批全国人力资源服务业与制造业融合发展试点城市,国家级人力资源服务产业园入驻企业达125家,累计营收208亿元;建设“四城”联动平台,依托贵州科学城、大数据科创城、花溪大学城、清镇职教城“四城”资源优势,推动教育科技人才一体化发展,协同转化科技成果,进一步服务和壮大产业企业。

围绕五大要素,优化人才政策。贵阳贵安聚焦人才密切关心的“卡、钱、户、房、岗”,制定出台人才兴市23条政策。“卡”方面,完善“筑才卡”分类认定和服务保障体系,累计发放筑才卡3.4万张;“钱”方面,人才经费投入保持逐年增长,年均投入10亿元直补用人单位及人才,以“真金白银”支持保障人才;“户”方面,实行落户政策最宽松、落户流程最方便、落户时限最快捷户籍政

策,户籍配套不断优化;“房”方面,构建“免费住、便利租、补贴租、优惠购”人才住房保障体系,筹集各类房源超7万套,为人才抓好住房保障;“岗”方面,健全稳岗拓岗优岗机制,释放各类岗位资源,为人才提供就业创业机会。

坚持党管人才,健全人才机制。贵阳贵安坚持党管人才,建立健全统筹、调度、保障、评价、宣传工作机制,党委领导、部门协同、各方参与的人才工作格局进一步完善,人才发展环境持续优化。

“十五五”期间,贵阳贵安将继续按照“人才兴市”战略部署,以最优政策、最好平台、最暖服务广邀各类人才在贵阳贵安创新创业、安居乐业。

(贵阳日报融媒体中心记者 张薇)

贵州发布

■相关新闻

推进人才引进计划、深化柔性引才机制、优化人才发展生态……

今年贵州多措并举抓好科技创新人才工作

本报讯 4月22日,记者从省政府新闻办召开的新闻发布会上获悉,今年,贵州省将紧扣“六大产业集群”“三大特色产业”发展需求,坚定不移走好“产业依托型科技创新路子”,按照“引育结合、以引促育、柔性引才”的工作思路,多措并举抓好科技创新人才工作。

大力推进“百千万”人才引进计划,切实提升引才精准度。“十四五”期间,全省通过该计划全职引进高层次人才创新人才334人,其中领军人才45人、

拔尖人才48人、优秀人才241人,有力支撑了产业发展和学科建设。2026年,将进一步聚焦高能级科技创新平台、科技型企业、高校及科研院所等创新主体,精准对接产业急需领域,加大政策宣贯和服务保障力度,力争在省级以上实验室人才团队建设上实现新突破。

深化柔性引才机制,以“借梯登高”破解引才难题,着力打通人才流动的体制机制。2025年,省委人才工作领导小组办公室印发了《关于健全柔性引才机

制的实施意见(试行)》。今年2月,省科技厅配套出台《贵州省柔性引进科技创新领军人才(团队)实施细则》,形成政策闭环。核心突破在于不再对领军人才在黔工作时间作硬性要求,而以团队服务时长和实际贡献为考核重点,真正做到引才不唯时长、关键看实效。目前,该机制已得到用人单位的普遍认可,一批柔性引进人才正深度参与我省重大科技攻关和产业升级。下一步,我省将持续推动政策落地,让更多高端智

力资源为贵州高质量发展赋能。

持续优化人才发展生态,营造“近悦远来”的良好环境。加强政策宣传,线上用好科技政策超市、微信公众号等渠道提升服务覆盖面,线下上门开展政策宣讲指导提升服务精准度,切实打通政策落地的“最后一公里”。对作出突出贡献的引进人才,及时宣传报道,着力讲好人才故事,积极营造尊才爱才、惜才爱才的浓厚社会氛围。

(贵阳日报融媒体中心记者 张薇)

贵州人博会启动在即——

贵阳贵安已征集2600余个岗位

本报讯 2026年贵州省“人才日”活动暨第十四届贵州人才博览会4月25日启动。记者从贵阳市人社局获悉,贵阳贵安持续加大岗位征集力度,扩充优质人才岗位供给,截至4月22日,已征集2664个岗位并在贵州人才博览会官网发布,岗位需求人数超2万人,其中博士50人、硕士790人,涉及企业772家。

“人博会”期间,贵阳贵安将参加4月25日、26日在贵州财经大学举办的现场招聘会,精准开展引才对接。广泛动员贵阳贵安事业单位挖掘优质岗位,积极参加线上线下招聘活动,目前贵阳贵安事业单位需引进的高层次及急需紧缺人才为957人。为营造尊才、爱才、引才、留才的浓厚氛围,贵阳市将在贵阳北站、轨道交通等核心区域,

利用LED大屏、车载电视等发布“人博会”活动信息及“人才日”活动主题宣传内容,还将通过贵阳人才网、“筑人才”APP等平台发布“人博会”信息。

此外,贵阳贵安还结合2026年高校毕业生引筑系列活动,在北京航空航天大学、南京航空航天大学、华中科技大学、西南大学、四川大学、沈阳航空航天大学、上海大学、中山大学等赴

外引才活动中,大力宣传第十四届贵州“人博会”,提前为贵州“人博会”预热造势,吸引众多省外高校学子关注“人博会”官网、投递简历,吸纳省外高校人才落地贵阳贵安就业创业。截至目前,组织开展引才活动8场,累计接待人才1.4万余人次,初步达成意向6000余人次。

(贵阳日报融媒体中心记者 张薇)

邂逅春日浪漫花海

时下,贵阳登高云公园月季迎来最佳观赏期,红、粉、黄等各色月季缀满枝头,或娇艳欲滴,或粉嫩可人,尽显城市生机与诗意。图为4月22日,市民在登高云公园观赏月季。

贵阳日报融媒体中心记者 周永 摄



贵州省零的突破

国药同济堂通过LGC国际药品能力验证

本报讯 4月22日,记者从贵阳经开区获悉,该区企业国药集团同济堂(贵州)制药有限公司检测中心近期首次参加国际组织LGC(英国政府化学家实验室)药品领域7个能力验证项目,全部获得“满意”结果,成为贵州省首家通过LGC国际药品能力验证的药品生产企业,标志着该公司的药品检验技术能力和质量管理水平与国际接轨。

据介绍,作为国际权威能力验证机构之一,LGC是首家通过UKAS(英国

皇家认可委员会)认证的能力验证提供者,同时获得CNAS(中国合格评定国家认可委员会)认可,是全球领先的能力验证提供方,其评价结果被国际检测行业视为“金标准”。长期以来,国药同济堂高度重视实验室能力建设,于2021年首次通过CNAS认可,且是贵州省首家获此认可的药品生产企业。本次参加的“含量测定”“洋葱伯克霍尔德菌”“霉菌与酵母菌计数”“白色念珠菌定性及定量”“铜绿假单胞菌”等关键项目,全

部获得“满意”结果,意味着国药同济堂在药品检验检测领域的能力达到国际水平。

自1888年创立以来,同济堂始终秉持“购药须出地道、制作必须精细、配授必依法度”的质量标准,这份跨越百年的质量传承,已发展为对百姓用药安全的质量坚守。此次检测能力验证,是对国药同济堂检测中心长期深耕技术能力建设、强化专业人员培训、完善全流程质量管控的全面“体检”,取得的成果

填补了贵州省药企参与LGC国际能力验证且全项获“满意”结果的行业空白,为贵州医药产业高质量发展、行业国际认可度提升树立了新标杆。

接下来,国药同济堂将持续升级检测技术、优化质量管理体系,不断提升药品全生命周期质量控制水平,以更精准、更可靠的检测数据守护药品安全有效,在保障人民群众用药安全方面交出更亮丽的答卷。

(贵阳日报融媒体中心记者 黄菊)