

# 打造人才“强磁场” 激活发展“新引擎”

## ——南明区人才工作综述

贵阳日报融媒体中心记者 李春明 文/图

发展的南明,求才若渴;开放的南明,海纳百川。

人才是发展之本、转型之要、活力之源。一直以来,南明区高度重视人才工作,紧扣“一主一特”产业需求,坚持精准引才、系统育才、科学用才、用心留才,全力构建“近者悦、远者来”的人才生态。

随着一批批优秀人才加速向甲秀南明汇聚,这里的人才队伍规模稳步壮大、结构持续优化、总量连年攀升,为区域高质量发展注入了源源不断的智力动能。



5月15日,在“筑梦甲秀·才聚南明”贵阳职业技术学院专场招聘会上,企业招聘人员向学生讲解岗位情况。

### 广开招贤之路 打造人才高地

5月的南明,人才招聘热潮涌动。

5月15日,“筑梦甲秀·才聚南明”贵阳职业技术学院专场招聘会现场人头攒动,学生三五成群,穿梭于各招聘展位之间,寻找适合自己的岗位。

“这个岗位需要什么条件?上岗后有什么具体要求?”当天,贵阳职业技术学院设计专业大二学生潘悦与同学结伴来到招聘会提前了解情况。“快要毕业了,先来看看市场有什么样的需求,顺便也找找实习岗位。”潘悦说。

招聘会搭建起企业与人才之间的桥梁。“政府搭建的平台,让我们能精准对接专业对口的学生,双向选择效率更高。”贵州侗家餐饮文化管理有限公司人力资源部主管表示,公司非常愿意招聘有意向从事餐饮行业的毕业生,也愿意手把手将其培养成成熟的管理人才。

南明区人才交流服务中心主任曾驿萍介绍,这是今年以来南明区举办的第三场高校毕业生专场招聘会,共有50余家企业带着1800多个岗位进场招人。

在引才过程中,南明区不仅“家门口”揽才,也积极“走出去”引智。今年以来,南明区通过现场招聘及代招方式,组织24家企业前往南京航空航天大学、华中科技大学、西南大学等12所高校开展“赴外引才”,征集岗位需求85个,人才需求200余人。

与此同时,南明区还依托省人博会平台,在贵州财经大学、贵州装备制造职业学院等高校开展专场引才,形成“省内+省外”“线上+线下”立体引才网络。

数据是最好的注脚。“十四五”期间,南明区累计征集高校毕业生留筑就业岗位74109个,实现省外高校毕业生

留筑就业44819人。

今年,南明区将继续聚焦在黔高校毕业生和省外黔籍毕业生,持续为高校毕业生送岗位、送政策、送服务,全年预计征集高校毕业生就业岗位2.45万个,招引4000名省外高校毕业生到南明就业。

从“坐等上门”到“主动出击”,从“撒网式”引才到精准化对接,南明区正以更宽的视野、更大的力度广开进贤之路,让更多“千里马”在甲秀南明竞相奔腾。

### 厚植成长沃土 赋能产业发展

对于人才而言,引得来是基础,育得好是关键。实践中,南明区坚持“产业导向、实战历练”,让人才在企业一线、项目攻关中经风雨、长才干。高层次人才中的“头雁效应”,正转化为区域产业升级和社会进步的强劲动力。

今年是曾莉萍作为高层次人才进入企业工作的第八个年头。技术攻关、开拓市场、管理团队……经过多年历练,她在企业发展中发挥着越来越重要的作用。

曾莉萍所在的贵州新气象科技有限责任公司,是从从事省内外专业气象服务的国有高新技术企业。作为公司的技术总监,她深知技术和人才对于公司发展的重要性。“过去,我们做的主要是气象服务,现在更多的是行业赋能。”曾莉萍说,这就需要“气象+行业”的深度融合,才能开发新产品、开拓新市场。

去年,新气象公司通过“气象防灾+人工防雹”模式与省内新能源公司开展合作。合作公司的光伏电站此前连续三年因冰雹遭受年均约3000万元的损失,保险公司甚至不愿足额理赔。曾莉

萍带领技术团队通过上下游联防联控、提前预警、高炮作业,当年实现冰雹零损失。看到如此显著的效果,合作企业一次性签约三年。

在技术人才的加持下,新气象公司深入推进气象应用科学研究与赋能行业业务深度融合,获批建设“贵州省边界层及低空经济气象科技创新领军人才工作站”和“贵州气象大数据创新中心”两个省级科研创新平台,20余名技术人才组成的专业团队获得多项科技进步奖、10项技术专利、60余项软件著作权。

发展过程中,南明区深化产教融合,激活育才育才效能。聚焦产业发展实际需求,统筹科技、工信、大数据、投促等部门力量,引导龙头企业、创新平台依托项目建设、技术攻关自主育才,将落地项目转化为人才培育孵化器与实训基地,构建“项目留人、产业育人、事业成人”的良性发展格局,实现产业发展与人才成长同频共振。

未来,南明区将以南明经开区为主战场,聚焦贵阳贵安“六大产业集群”,紧扣数字经济、特色轻工、生产性服务业、新兴和未来产业等领域,加强产业人才队伍建设,让每一粒人才“种子”在产业发展的阳光雨露中生根发芽、茁壮成长。

### 优化服务措施 建设爱才家园

“家门口”揽才、“人博会”搭台、“走出去”引智、夜校充电、新职人赋能……当下,南明区“人才日”系列活动如火如荼,各类专场招聘会、校地培育合作、社会实践平台、人才服务场景织成一幅引才聚才的生动图景,让越来越多的人认识南明、选择南明。

引才育才,最终是要留才。南明区

深谙“事业留人、感情留人、服务留人”的道理,在“暖心留才”上下足功夫,持续优化人才服务生态,让人才从“流入”变“留下”,从“过客”变“家人”。

“政策兑现”传递爱才诚意。南明区落实“卡、钱、房、户、岗”一揽子政策,2026年以来认定“筑才卡”高层次人才29人,审核兑现购房补贴、租房补贴及安家费等资金50余万元。同时,首租人才公寓等2600余套保障性住房投入运营,切实降低人才生活成本,用实实在在的举措让人才感受到家的温暖,让人才“住有宜居、业有保障”。

“一事一议”彰显敬才诚意。不唯学历、不唯职称,对特殊人才实行“一事一议”精准支持。南明区主动为世界手冲大赛冠军、本土咖啡品牌主理人申报省级“优才卡”,用最高礼遇致敬顶尖技能人才,营造“英雄不问出处”的尊才氛围。

“关键小事”厚植留才沃土。南明区建立人才服务专员制度,主动对接、靠前服务,累计协调解决人才配偶就医、看病就医等各类难题132个,以真心实意的服务让各类人才在南明安心安居、舒心生活。

多管齐下,南明区推动“卡、钱、房、户、岗”一揽子政策红利从“纸面”精准落到“地面”,真正实现“政策找人、服务上门”,让各类人才和企业全面知晓、充分享受政策利好。数据显示,“十四五”期间,南明区累计受理兑现租房补贴、购房补贴、生活津贴、安家费、引才薪酬补贴1002人次,共计276.81万元。

在这片尊重人才、关爱人才、重用人才的热土上,越来越多的人才正与南明双向奔赴、彼此成就,共同书写高质量发展的崭新篇章。

## 南明区全链条护航 数据标注企业成长

本报讯 日前,记者从南明区委改革办获悉,南明区紧盯数据标注企业发展痛点难点,以政策、服务、要素协同发力,推动数据标注产业集聚成势、蓬勃发展的,为数字经济发展筑牢根基。

政策赋能强支撑。立足数据标注产业规模化、规范化发展导向,构建“引企、育企、强企”全链条政策扶持体系,精准对接企业发展诉求,计划推出项目建设补贴、人才支持、财政金融扶持等区级专项扶持政策,吸引企业入驻指定载体,打造数据标注产业园。同时,常态化对接省市大数据优质项目资源,搭建政企、企企业务对接平台,拓宽企业业务渠道,激活数据标注产业发展内生动力。

服务增效优环境。针对外地引进初创企业流程不熟、开办耗时较长问题,开设绿色服务专窗,实行“一对一全程式代办”,从企业核名、注册登记、印章刻制、税务报到、银行开户,全流程闭环办理,实现企业开办“足不出户、当日办

结”。如贵州中悦数联科技有限公司落地之初,南明区安排专人线上对接材料、线下全程代办,仅用半天完成全部开办手续,以高效便捷的政务服务为企业抢占市场、快速发展争取宝贵时间。

要素保障促集聚。坚持双链发力搭建优质产业载体,全力保障数据标注企业发展空间需求。一方面,由区属国企专业化运营1.2万平方米南明大数据实训基地,高标准配备千兆高速网络和不间断供电系统、标准化办公工位及专业实训教室,同步提供物业服务、政策申报、人才招聘等一站式配套服务,助力企业快速投产达效。另一方面,全面摸排花果园区楼宇空置资源,建立数据标注企业场地需求库与空置房源库,精准匹配企业面积、租金、区位等个性化需求。目前,已梳理亚太中心、国际中心等楼宇空置场地超8000平方米,为数据标注产业集聚发展提供坚实要素保障。

(贵阳日报融媒体中心记者 李春明)

## 兰花都街道与市四医 签订医疗服务合作协议

本报讯 近日,南明区兰花都街道办事处与贵阳市第四人民医院举行医疗服务联动合作签约仪式,进一步推动优质医疗资源下沉,补齐基层医疗服务短板,便利群众就近就医。

签约仪式上,双方秉持本着“资源共享、优势互补、协同合作、服务居民”的原则,明确健康服务、应急培训、科普宣教等合作内容。根据协议,街道依托社区阵地优势,做好居民摸排、组织协调及服务保障工作;医院充分发挥专业技术优势,定期选派医疗专家下沉社区,开展义诊筛查、慢病管理、健康咨询、用药指导等便民服务工作。

同时,双方建立“便捷通道”,对急危重症患者实行快速转诊,优化诊疗流程,切实解决辖区群众看病远、就医难问题。重点加强对老年人、慢性病患者、特殊困难人群的健康关爱服务,持续开展健康知识宣讲,提升居民健康管理意识。

此次医街合作,是街道优化民生服务、完善基层健康保障的重要举措。下一步,双方将持续深化联动协作,常态化开展便民医疗服务,做实做细民生健康实事,不断提升辖区居民就医获得感、幸福感和安全感。

(贵阳日报融媒体中心记者 李春明)

## 南明区甲秀教育集团—— 举行集团化办学巡礼活动

本报讯 5月15日,南明区甲秀教育集团“一路优学筑成长·全阶匠心育英才”集团化办学巡礼活动在甲秀高级中学拉开帷幔。全区中小学、幼儿园(园)长及部分骨干教师齐聚一堂,共同检阅集团办学成果,共话教育高质量发展未来。

本次巡礼活动为期两天,通过办学成果展示、特色课程观摩、专题研讨、家庭教育讲座等形式,全面呈现甲秀教育集团成立以来在全学段贯通培养、集团化资源共享、教师队伍建设和特色课程打造等方面的探索与成效。

作为南明区幼小初高一体化、金字塔式教育集团,南明区甲秀教育集团以甲秀高中为核心,联动3所初中、4所小学、5所幼儿园,构建起“1345+X”金字塔式办学架构,覆盖学前至高中全学

段。自组建以来,集团已在课程共建、教研共联、资源共享等领域取得突破性进展,多项教学成果亮相全国平台,是南明区推进基础教育高质量发展的核心引擎。

“集团化办学不是形式创新,而是教育变革;不是单点提质,而是全域跃升。全力打通幼小初高贯通育人链条,让优质教育资源实现全域流动、深度普惠。”南明区教育局主要负责人表示,下一步集团将持续深耕全学段贯通培养路径,不断创新办学机制,放大优质教育资源辐射效应,以全链条资源培养夯实师资根基,以全域资源整合成就学生成长,全力擦亮“学在南明”教育品牌,为南明教育高质量发展贡献力量。

(通讯员 陈涛)

## 南明区多部门联合走进外卖站点送政策送关怀 “班前一刻钟”为新就业群体集中“充电”

本报讯 5月14日,南明区市场监督管理局利用外卖骑手晨会“班前一刻钟”,联合区人社局、区公安分局、区交警大队走进辖区外卖配送站点,开展集理论宣讲、安全培训、政策解读、慰问关爱于一体的专题服务活动。

活动中,区市场监管局依托“班前一刻钟”微课堂,用通俗易懂的语言开展理论宣讲,重点解读习近平总书记近期重要讲话精神,在贵州考察时的重要讲话精神及关于新就业群体的重要讲话精神,系统阐释党的二十届四中全会精神、“十

五五”规划及中央、省、市全会精神要义。针对骑手流动性强、时间碎片化的特点,以“短平快”方式推动理论学习融入日常,引导外卖党员亮身份、作表率,带动广大骑手坚定信念、凝聚奋进力量。

区市场监管局结合外卖配送场景,向骑手们普及食品药品安全查验、特种设备安全使用、电动自行车安全使用等实用知识,引导大家当好食品药品安全的“移动探头”,做到安全骑行。同时,宣讲网络餐饮集中整治有关要求,讲解南明区骑手举报线索的奖励政策和近期

成功案例,号召大家督促网络餐饮服务单位规范使用“食安封签”,确保餐食在配送过程中无开封、无污染,守好外卖食品安全的“最后一关”。

同时,区人社局围绕劳动保障、社保参保、权益维权等内容,解读民生保障政策,现场解答薪酬发放、工伤认定等高频问题,守护骑手合法权益。区公安分局以食品安全典型案例开展警示教育,提醒外卖员增强安全防范意识,守牢安全底线、规范从业行为。区交警七中队聚焦道路交通安全

开展专项宣讲,重点普及交通安全法规,讲解配送途中风险防范等知识,倡导外卖骑手文明骑行、严守交规。

活动现场,区市场监管局还开展外卖配送工作调研指导,与外卖骑手面对面交流,详细询问外卖骑手的工作保障、职业发展及生活诉求,建立台账限期回应。同时,开展“五助”作用专题培训,引导外卖群体发挥政策宣传、民情传递、隐患排查、文明示范、便民服务作用,积极参与基层治理。

(谢雨露 贵阳日报融媒体中心记者 李春明)

## 南明区开展矛盾纠纷排查化解专题培训

本报讯 近日,南明区组织各乡(街道)综治中心全体工作人员及村(社区)网格员开展矛盾纠纷排查化解专题业务培训,全面赋能基层治理队伍,推动各类矛盾纠纷发现在早、化解在小,夯实基层治理坚实基础。

本次培训创新采用“主会场现场教

学+分会场视频同步+乡(街道)二次轮训”的模式,旨在弥补参训人员在矛盾纠纷排查化解领域的知识弱项与能力短板,提升基层治理队伍的专业素养与实战水平。

培训中,区综治中心分管负责人系统解读规范化建设的标准要求、运行机

制与工作重点,着重强调基层综治中心在矛盾纠纷排查化解中的枢纽作用,精准指导基层工作人员规范履职流程、提升服务效能,为矛盾纠纷高效化解提供坚实的支撑和制度保障。

区委政法委有关负责人结合辖区内典型案例,系统梳理案例背后的矛盾

隐患成因、处置过程中的经验教训。

心理咨询师围绕有效沟通技巧开展专题讲授,结合基层工作中常见的沟通难点、堵点问题,通过案例剖析、模拟场景演练等方式,讲解倾听共情、正向引导、分歧化解等方法。

(贵阳日报融媒体中心记者 李春明)

## 南明公安举办打击和防范经济犯罪主题宣传活动

本报讯 5月14日,南明公安分局经济犯罪侦查大队联动中国人民财产保险股份有限公司贵州省分公司,在筑城广场开展“与民同心,为你守护”打击和防范经济犯罪主题宣传活动,以切实防范化解经济金融风险,做好普法宣教工作,守护群众财产安全。

“收益和风险永远成正比,不要轻信所谓稳赚不赔的‘好项目’……”经侦民警结合全国范围内查处的非法集资等典型案例,深入剖析以“高利息”“保底收

益”“刚性兑付”等为噱头的投资陷阱,以“养老床位预售”为名的非法集资,以“养生养老合同”为幌子的虚假承诺三类高发骗局,帮助群众提高风险识别与防范能力。

活动期间,群众踊跃举手、积极作答,让法治宣传从“单向讲解”变成“双向互动”。其中,最受欢迎的当属“有奖问答得小熊”环节——民警围绕非法集资、传销、养老诈骗等常见经济犯罪类型提出问题,答对的群众即可获得一只憨态可掬的警

察小熊玩偶。大家争相抢答,现场掌声与掌声不断,不少市民拿着赢来的小熊开心地说:“又学了知识,又得了礼物,这种宣传我们爱参加!”

除此之外,民警与人保工作人员通过发放宣传手册、摆放科普展板、面对面答疑解惑等多种形式,将专业的法律知识转化为通俗易懂的“家常话”。针对老年人群体,民警耐心讲解如何识别“养老项目”骗局;针对年轻人,则重点提醒远离网络传销和“高额返利”陷

阱。活动现场共发放宣传资料500余份,解答群众咨询100余人次。

下一步,南明公安将持续聚焦群众高频关切的经济安全问题,常态化开展进社区、进商圈、进小区普法宣传活动,坚持打击防范并行、宣教守护同步,严厉打击各类经济违法犯罪,不断优化辖区营商环境,以坚实警力守护群众财产安全,用专业坚守护航辖区经济平稳高质量发展。

(贵阳日报融媒体中心记者 李春明)

## 电影《武状元曹维城》 海选群演

本报讯 5月15日,院线电影《武状元曹维城》群演海选活动在南明区曹状元街举行。

本次活动面向群众开放,摒弃颜值、年龄、职业、专业壁垒,设置台词、形体、才艺、角色适配度四大评分维度,兼顾武状元题材影片特色,优先吸纳武术爱好者、本土市井演员,让每一位普通人都有机会登上院线大银幕。

曹状元街作为贵州唯一以武状元命名的历史街区,是南明重要的历史文化地标,承载着贵州首位武状元曹维城的人文历史底蕴。本次活动落地于此,深度贴合影片创作背景,让影视创作与本土历史文化、市井烟火深度融合,既丰富了市民精神文化生活,也让更多人了解贵州历史名人、感受老城街区文化魅力,助力本土影视文化与文旅街区双向赋能。

(通讯员 孙燕璐 杨柱)

## 做情绪稳定父母 给孩子温暖容器 南明区“培土计划”第五期开讲

本报讯 5月16日,南明区“培土计划”第五期家长成长课堂开讲。

本次讲座由南明区妇联主办,主题为“做情绪稳定的父母,给孩子温暖的容器”,60余名中小学家长参与。讲座中,高级家庭教育指导师、南明区家长宣讲团成员梁宇结合真实案例,从识别情绪“引爆点”、别做情绪“增压器”、打造和谐家庭氛围、学习情绪急救包、实现自我成长五个维度,层层递进地拆解了家长情绪管理的核心难题。

为了让家长们真正掌握情绪调节方法,讲座设置沉浸式互动体验环节。家长们跟随老师的引导,体验正念呼吸法,在一呼一吸间平复内心的躁动;随后,大家一起练习“54321”五感法,通过观察、触摸、聆听、嗅闻、品尝,快速

将注意力拉回当下,缓解焦虑情绪。现场还通过情景模拟,演示“我语言”沟通方式与调整认知法运用,教家长们如何不带指责地表达感受,用温和的方式传递关心,而非制造对立。

“以前总觉得是孩子不听话,今天才明白,稳定的情绪才是给孩子最好的礼物。”一位家长在互动环节分享感受时说。梁宇老师提醒家长,要学会自我关怀、允许自己不完美、照顾好自己才能更好地照顾孩子,父母的自我成长,才是给孩子最好的榜样。

此次讲座是南明区推进家庭教育指导服务的重要举措,旨在帮助家长树立科学的育儿观念,提升情绪管理与亲子沟通能力,构建和谐的家庭关系。

(贵阳日报融媒体中心记者 李春明)