

# 深化产教融合 锻造产业精兵

——贵阳经开区促进技能人才与产业发展同频共振系列报道(二)

贵阳日报融媒体中心记者 黄菊 文/图

在贵阳经开区小孟工业园的奇瑞万达贵州客车股份有限公司焊装车间里,工人们正加紧焊接客车“骨架”,焊接完成的“骨架”随即被送往下一个生产环节。

与可批量制造的乘用车不同,奇瑞万达的客车多为定制化生产车型,对技能人才的依赖程度更高,成熟技能人才更是企业发展的核心支撑。但在几年前,该企业曾面临技能人才流失率偏高的问题。

为破解企业留才难题,贵阳经开区坚持以需求为导向、以留才为核心、以用才为目标,积极引导企业与院校开展深度合作,深化产教融合、共建实训基地,推动技能人才实现引得来、留得住、用得好的。

经过近几年的探索,奇瑞万达的技能人才留存转化率从之前的5%提升至100%。日前,记者以奇瑞万达与贵阳职业技术学院的合作为例进行采访,探寻校企协同育才留才的路径。

## 以需求为导向,坚持精准化育才

人才培育,要以产业需求为导向。为支撑小孟工业园区跨越式发展对高技能人才的需求,贵阳经开区管委会与贵阳职业技术学院、西南工具集团发起共建贵阳职业技术学院装备制造分院,实行“园区办学”。

正是这步超前布局,为后续奇瑞万达落地投产、经开区新能源汽车产业发展打下了坚实的人才基础。时间回到2011年,当时贵阳市正与奇瑞集团洽谈合作,奇瑞万达尚未正式落地,贵阳职业技术学院就已率先决定开办汽车制造专业。

“我们是贵州省第一家开设汽车制造专业的院校。”贵阳职业技术学院装备制造分院院长胡然介绍,当时省内职业院校大多开设了汽车相关专业,但培养方向基本集中在售后服务领域,没有面向汽车制造端的对口专业。

企业还未落地,学校就提前启动招生,这在当时看来十分冒险。办学初期,学校甚至连专职教师队伍都未配齐,最早前来为学校鼓劲的是奇瑞万达筹建组的一位负责人,他向学校承诺:只要能把专业办好,企业一定优先录用这里的毕业生。

立足需求、提前布局,这份敢为人先的底气,既来自学校对办学方向的清晰判断,也离不开政府和企业的协同支撑。专业成立之初办学条件简陋,奇瑞万达主动提供实训场地与实训设备,在车间划出专门区域打造“实训角”;还安排技能大师牵头主持贵阳职业技术学院汽车制造专业建设,亲自带领开展教学。

贵阳经开区则积极出台配套政策支持,做好企业落地、人才培养相关的保障服务,应学校要求,安排职能部门负责人、企业负责人分别担任装备制造分院管委会副主任、副院长,实现了政企企三方高度协同。

这次“产业未动、人才先行”的超前布局,为区域人才培养埋下了优质的种子。校企共建的实训基地,因培育高技能人才成效突出,先后被评为市级、省级高技能人才培训基地。依托该基地,贵阳经开区乃至贵州省培育出了



奇瑞万达贵州客车股份有限公司焊装车间里,工人正在焊接客车“骨架”。

一大批优秀的汽车制造技能人才。

## 以留才为核心,坚持本土化育才

实训基地建起来了,人才培养效果出来了,如何留住人才却成了新的课题。

“前几年,通过实训基地培育后,来到企业的技能人才最终留下的只有5%左右。”奇瑞万达人力资源总监胡家亮道出了留才难的重要原因,全国新能源汽车产业进入快速发展期,东部沿海地区能开出更高薪资,对技能人才吸引力更强。

为留住本土培育的技能人才,校企三方开始协同联动探索留才路径。

奇瑞万达坚持本土化培育人才,积极优化薪酬福利体系,提高技能人才待遇,并调整培养方式,缩短见习生见习周期;同时,和贵阳职业技术学院等10余所贵州院校建立合作关系,大量引育贵州籍技能人才。

贵阳职业技术学院同步推进教学改革,在制定人才培养方案时,就将企业真实工作任务纳入课程标准。学生既可以在学校完成理论学习,也可以进入企业参与项目实训,实现企业全程深度参与人才培养过程。

贵阳经开区积极出台落实相关政策,创新探索“技能之星”人才评价等机制,破除技能人才评价“唯学历、唯论文”的倾向,积极营造技能成才的良好社会氛围。

通过三方凝聚育才留才合力,经实训基地培养的人才留用率得到大幅提升。“00后”技能人才田桂荣就是近年来留下来的优秀人才之一;他出身汽车相关专业,去年入职奇瑞万达,目前负责车间工艺与质量管控工作。

刚进入企业时,田桂荣性格腼腆、不善表达,企业专门为他配备了带教师傅,给他提供锻炼成长的平台,从理念、

能力等方面帮助他完成蜕变。如今,工艺和质量相关工作他基本都能独立完成,入职短短一年就实现了快速成长。

数据显示,2022年以前,奇瑞万达引进的技能人才留存率仅为5%,人才流失问题突出。2022年之后,贵阳职业技术学院等职业院校到企业实训学生的留存转化率达100%。目前,奇瑞万达制造部共有近200名技能人才,其中近三年留用的就有80人左右;贵州本地人才占比约80%,本地化培育成效显著。

## 以用才为目的,坚持开放式育才

留才只是第一步,用才才是最终目的。奇瑞万达涂装车间主任龙胜坤,正是通过校企合作留下来,并为企业发展作出重要贡献的技能人才之一。

龙胜坤是贵阳职业技术学院汽车制造与装配技术专业的首届毕业生,2015年毕业后就进入奇瑞万达,被分配到涂装车间工作。因为在校学习过电脑相关知识,当时的车间主任便安排他担任办事员,“接触的工作一下子多了起来,成本、质量、安全、生产节奏,所有内容都需要统计梳理。”

郑芳介绍,贵州今年落地的相关政策,也为企业技能人才的培育和留存提供了有力支撑。今年贵州院校毕业的学生,从1月起就可以进入企业见习岗位见习,享受3至6个月的见习补贴;见习期满后被企业留用的,还可以享受租房补贴、一次性安家费。

坚持开放式育才的不只是企业,还有合作院校。“学校以和奇瑞万达的合作为起点,目前已经与奇瑞万达、吉利两家企业的总部开展合作。奇瑞万达国内的各个生产基地,不少技能人才都来自我们学校,今年学校已向奇瑞万达输送了100多名技能人才,我们的汽车专业,已经从服务一家企业转变为服务全国汽车产业。”胡然说。

熟悉车间全流程后他进一步发现,电泳槽配置的6个循环泵需要24小时持续运转,但对照当时的产量,设备功率存在富余。他随即提出关停4个循环泵的方案,在保障工艺参数达标的前提下,每小时可节省75度电;照明改造方面,他提出在不影响生产的前提下调整灯管数量,改造后单日就能节

电泳槽配置的6个循环泵需要24小时持续运转,但对照当时的产量,设备功率存在富余。他随即提出关停4个循环泵的方案,在保障工艺参数达标的前提下,每小时可节省75度电;照明改造方面,他提出在不影响生产的前提下调整灯管数量,改造后单日就能节

电泳槽配置的6个循环泵需要24小时持续运转,但对照当时的产量,设备功率存在富余。他随即提出关停4个循环泵的方案,在保障工艺参数达标的前提下,每小时可节省75度电;照明改造方面,他提出在不影响生产的前提下调整灯管数量,改造后单日就能节

电泳槽配置的6个循环泵需要24小时持续运转,但对照当时的产量,设备功率存在富余。他随即提出关停4个循环泵的方案,在保障工艺参数达标的前提下,每小时可节省75度电;照明改造方面,他提出在不影响生产的前提下调整灯管数量,改造后单日就能节

电泳槽配置的6个循环泵需要24小时持续运转,但对照当时的产量,设备功率存在富余。他随即提出关停4个循环泵的方案,在保障工艺参数达标的前提下,每小时可节省75度电;照明改造方面,他提出在不影响生产的前提下调整灯管数量,改造后单日就能节

电泳槽配置的6个循环泵需要24小时持续运转,但对照当时的产量,设备功率存在富余。他随即提出关停4个循环泵的方案,在保障工艺参数达标的前提下,每小时可节省75度电;照明改造方面,他提出在不影响生产的前提下调整灯管数量,改造后单日就能节

电泳槽配置的6个循环泵需要24小时持续运转,但对照当时的产量,设备功率存在富余。他随即提出关停4个循环泵的方案,在保障工艺参数达标的前提下,每小时可节省75度电;照明改造方面,他提出在不影响生产的前提下调整灯管数量,改造后单日就能节

省电数百元电费。

这一套“组合拳”打下来,每年能帮助企业节省百余万元成本。2018年,龙胜坤正式担任涂装车间主任。目前,和龙胜坤一样从贵阳职业技术学院进入奇瑞万达的技能人才中,已有近十人成长为企业管理人才。

奇瑞万达人力资源部经理郑芳介绍,技能人才的快速成长,得益于企业培养模式的转变,学生进入企业后,企业始终坚持开放式培育思路。

在企业内部,从实习阶段开始,企业就会为每位员工制订个性化培养计划,安排员工到焊接、涂装、总装、生产管理、物流等多个岗位轮岗;员工进入企业后,还可以应聘研发、工艺等岗位,通过一对一定岗、二次选人的方式,真正做到人尽其用,提升人员岗位适配度。

在外部合作方面,奇瑞万达积极借助总部在全国的生产基地资源,贵阳基地生产任务不饱和和时,企业会提供补贴,安排员工前往芜湖等总部基地开展技术交流,实行联合用工,让员工接触新工艺、新模式,提升技能水平。

郑芳介绍,贵州今年落地的相关政策,也为企业技能人才的培育和留存提供了有力支撑。今年贵州院校毕业的学生,从1月起就可以进入企业见习岗位见习,享受3至6个月的见习补贴;见习期满后被企业留用的,还可以享受租房补贴、一次性安家费。

坚持开放式育才的不只是企业,还有合作院校。“学校以和奇瑞万达的合作为起点,目前已经与奇瑞万达、吉利两家企业的总部开展合作。奇瑞万达国内的各个生产基地,不少技能人才都来自我们学校,今年学校已向奇瑞万达输送了100多名技能人才,我们的汽车专业,已经从服务一家企业转变为服务全国汽车产业。”胡然说。

熟悉车间全流程后他进一步发现,电泳槽配置的6个循环泵需要24小时持续运转,但对照当时的产量,设备功率存在富余。他随即提出关停4个循环泵的方案,在保障工艺参数达标的前提下,每小时可节省75度电;照明改造方面,他提出在不影响生产的前提下调整灯管数量,改造后单日就能节

电泳槽配置的6个循环泵需要24小时持续运转,但对照当时的产量,设备功率存在富余。他随即提出关停4个循环泵的方案,在保障工艺参数达标的前提下,每小时可节省75度电;照明改造方面,他提出在不影响生产的前提下调整灯管数量,改造后单日就能节

电泳槽配置的6个循环泵需要24小时持续运转,但对照当时的产量,设备功率存在富余。他随即提出关停4个循环泵的方案,在保障工艺参数达标的前提下,每小时可节省75度电;照明改造方面,他提出在不影响生产的前提下调整灯管数量,改造后单日就能节

电泳槽配置的6个循环泵需要24小时持续运转,但对照当时的产量,设备功率存在富余。他随即提出关停4个循环泵的方案,在保障工艺参数达标的前提下,每小时可节省75度电;照明改造方面,他提出在不影响生产的前提下调整灯管数量,改造后单日就能节

电泳槽配置的6个循环泵需要24小时持续运转,但对照当时的产量,设备功率存在富余。他随即提出关停4个循环泵的方案,在保障工艺参数达标的前提下,每小时可节省75度电;照明改造方面,他提出在不影响生产的前提下调整灯管数量,改造后单日就能节

电泳槽配置的6个循环泵需要24小时持续运转,但对照当时的产量,设备功率存在富余。他随即提出关停4个循环泵的方案,在保障工艺参数达标的前提下,每小时可节省75度电;照明改造方面,他提出在不影响生产的前提下调整灯管数量,改造后单日就能节

电泳槽配置的6个循环泵需要24小时持续运转,但对照当时的产量,设备功率存在富余。他随即提出关停4个循环泵的方案,在保障工艺参数达标的前提下,每小时可节省75度电;照明改造方面,他提出在不影响生产的前提下调整灯管数量,改造后单日就能节

电泳槽配置的6个循环泵需要24小时持续运转,但对照当时的产量,设备功率存在富余。他随即提出关停4个循环泵的方案,在保障工艺参数达标的前提下,每小时可节省75度电;照明改造方面,他提出在不影响生产的前提下调整灯管数量,改造后单日就能节

## 贵阳经开区六家企业 获评贵州省先进级智能工厂

本报讯 近日,贵州省工业和信息化厅公布2026年贵州省先进级智能工厂名单,贵阳经开区六家企业成功入选。

贵阳经开区此次入选的六家企业包括贵阳海信电子有限公司、中国航发贵州红林航空动力控制科技有限公司、贵州贵材创新科技(集团)股份有限公司、贵州航天电子科技有限公司、国药集团同济堂(贵州)制药有限公司、贵州航天控制技术有限公司。

今年4月,省工业和信息化厅、省发展改革委、省财政厅、省国资委、省市场监管局、省大数据局联合印发《贵州省智能工厂梯度培育方案》。根据方案,贵州将梯度推进四个层级的智能工厂培育:普及推广基础级智能工厂,引导企业围绕关键领域部署智能制造装备、工业软件、操作系统及工业网络设备;加快建设先进级智能工厂,鼓励已建成基础级智能工厂的企业深化工业互联网创新应用,针对生产管理关键环节推进升级改造;择优打造卓越级智能工厂,推动制造全环节集成贯通与综合优化,探索多场景融合协同模式;探索培育领航级智能工厂,

鼓励已建成卓越级智能工厂的企业推动人工智能、数字孪生、工业元宇宙等前沿技术与先进制造技术深度融合。记者从贵阳经开区工业和信息化局获悉,今年以来,贵阳经开区围绕智能工厂梯度培育计划开展系统部署。推动政策精准传达,依托项目库信息,将智能工厂梯度培育等相关政策定向推送给有需求的企业;同时通过微信工作群、企业走访等线上线下渠道,及时传达国家、省、市各级相关政策。建立数字化转型项目库,采取“提前谋划、强化跟踪”的工作模式,通过梳理备案项目、重点企业一对一对接、日常走访企业等方式,面向全区工业企业广泛征集、梳理数字化转型项目,形成可动态管理的项目储备库。

据介绍,该区本次入选的企业近年来加快推进智能化改造、数字化转型,在各自领域形成了较为成熟的智能制造解决方案,为区域内其他企业转型提供了可参考的样本,是贵阳经开区电子信息制造、先进装备制造、医药健康等产业领域智能化改造、数字化转型的代表企业。

(贵阳日报融媒体中心记者 黄菊)

## 清镇市公安局——

## 开展“平安湖城”夜间守护行动

本报讯 6月9日,清镇市公安局启动“平安湖城”夜间守护行动。

行动中,该局依托“一张网”巡防体系,叠加增援机警力量,并发动治安积极分子及群防群治力量,组建“红袖标”巡逻队,开展“平安湖城·警民联防”行动,提升街面见警率与管事率,及时排查化解安全隐患,快速处置突发情况。聚焦旅馆、网约房、出租屋、洗浴中心、麻将馆、KTV、网吧等重点场所,全面排查整治黄赌毒等违法犯罪隐患,严格督查各场所落实安全防范措施、实名登记及信息规

## 南明区市场监督管理局——

## 举行电梯困人科学救援培训

本报讯 6月8日,南明区市场监督管理局联合上海三菱电梯有限公司贵州分公司,走进花果园后冲路消防救援站,开展电梯困人科学救援专项培训,进一步规范电梯困人应急救援处置流程,杜绝因强制撬门、违规操作引发的设备损坏及次生事故,切实提升应急救援规范化水平。

本次培训采取“理论宣讲+现场实操”模式,坚持实战导向,靶向破解救援不规范、设备易损等突出问题。理论环节,维保专家围绕电梯构造、故障成因及安全规范进行详细讲解,重点剖析了盲目撬扒电梯门的危害性,

## 花溪区青岩镇龙井村——

## 整治人居环境 建设宜居乡村

本报讯 为深入推进“两清两改两治理”和农村“五治”工作,近日,在花溪区青岩镇龙井村小龙潭人居环境整治现场,挖掘机器轰鸣,作业有序推进,一派热火朝天的施工景象。

据了解,一直以来,小龙潭水塘及周边区域环境脏乱,水面漂浮着生活垃圾、杂物堆积,不仅破坏村容村貌,也影响村民日常生活,成为困扰小龙潭周边村民已久的民生难题。该村“两委”与驻村工作队紧盯这个民生痛点,决心推进小龙潭人居环境专项整治工作,彻底清理水域垃圾,整治环境卫生死角,优化片区生态环境。

“我们年前就开始谋划小龙潭人居环境整治项目,编制项目建议书按程序向区、镇有关部门报告。同时,项目也得到我的派出单位市委政研室的大力支持,积极协调财政、农业农村

## 观山湖区世纪城街道龙宇社区——

## 水景提质改造 居民交口称赞

本报讯 “以前浑浊的池水,现在清亮了,植物也恢复了生机,看着舒服多了。”近日,观山湖区世纪城街道龙宇社区水景提质改造完成,小区居民对此交口称赞。

据了解,龙宇社区龙宇苑小区内中心的景观池,由于已建成14年之久,淤泥沉积,水质浑浊,水生植物长势欠佳,景观池失去了颜值。今年5月,有居民向社区提议,对景观池进行全面清理,让其重现光彩。

(吴忠秀 贵阳日报融媒体中心记者 顾林吟)

范上传等制度要求,从源头堵塞管理漏洞。

同时,执勤警力在重点路段设置查缉卡点,严厉查处酒驾醉驾、无证驾驶、“炸街”飙车等突出交通违法行为,全力净化辖区道路交通环境,保障群众出行安全、畅通有序。

此外,民警深入夜市摊点、休闲广场、商圈集市等人员密集场所,通过发放宣传资料、现场讲解答疑等方式,围绕网络诈骗、群众斗殴、酗酒滋事等开展普法宣传。

(贵阳日报融媒体中心记者 许发顺)

## 南明区市场监督管理局——

## 举行电梯困人科学救援培训

指出违规施救不仅会导致门锁、导轨等核心部件损毁,产生高额维修成本,更可引发新的安全隐患,引导消防人员树立科学救援理念。

在实操环节,培训团队深入花果园V区1栋3单元,由三菱维保人员现场示范“电梯三把钥匙合闸开门”及“机房纹盘手动平层救援”两项核心技能。通过分步讲解工具使用、操作要点及风险防范,参训人员直观掌握了规范操作与粗暴施救的本质区别,有效提升了无损、高效的救援实战能力。

(尹婷 贵阳日报融媒体中心记者 李春明)

等相关部门现场走访、勘查、研判,推动项目落地实施。”龙井村驻村干部令狐云平说。

“小龙潭人居环境整治工作是深耕民生福祉、为民办实事的生动实践,项目完成后将实打实改善小龙潭的生态环境和周边村民的居住环境,切实提升村民的获得感与幸福感。”花溪区财政局到村任职选调生刘思语说。

“下一步,我们将以环境整治为基础,持续优化小龙潭区域的产业布局,有序推进各类文旅业态落地,真正实现‘环境美、产业兴、村民富’的良性循环,全力助推宜居宜业宜游的和美‘新龙井’建设。”龙井村党支部书记、村委会主任任德国说。

(贵阳日报融媒体中心记者)



农村“五治”热潮流  
美丽乡村满目新