

破解“供需错配” 服务“一键直达”

——贵阳科技服务超市“一站式”赋能企业科创全生命周期

贵阳日报融媒体中心记者 杨婷

“企业有需求找不到路径，我们有服务意愿却找不到企业。”贵州强大凯创知识产权运营有限公司(以下简称“强大凯创”)总经理孟贤义的一句话，道出了当前科技服务领域长期存在的“供需错配”困境。

作为一家深耕贵州的知识产权运营服务机构，强大凯创自2018年作为贵阳高新区招商引资企业落户以来，已从一家专注于知识产权代理的机构，成长为集知识产权全链条服务、中小企业政策咨询与辅导于一体的综合性企业公共服务平台。

在贵阳高新区，一场聚焦科技服务供给侧改革的探索正在深入推进中。贵阳科技服务超市的成立，正试图解决一个长期困扰中小企业的难题：面对分散、多元的创新服务需求，谁来帮企业“一站式”找对人、办成事？

这并非强大凯创一家的困境。长期以来，各服务机构相对分散，服务资源难以整合，企业端需求信息堵

塞，导致企业端“找不到门”、机构端“敲不开门”的供需错配现象反复上演。

正是瞄准这一痛点，贵阳科技服务超市应运而生。其核心逻辑并不复杂：搭建一个平台，把分散的优质服务机构“聚拢来”，再一起“走下去”。

在科技服务超市的架构下，不同专业领域的服务机构不再是孤岛。围绕企业科创全生命周期，平台将服务精准划分为产权保护、技术转化、硬件中试、数字合规、智库赋能、政策落地、全周期保障七大板块，实现“企业按需点单、平台智能匹配、机构协同服务”的新模式。

对于强大凯创而言，加入科技服务超市不仅是获客渠道的拓展，更是服务能级的跃升。

“过去，我们是一家专业化的知识产权运营服务机构，但在发展过程中遇到的问题是多方面的。”孟贤义坦言，单靠一家机构的力量，很难覆盖企业从

研发到产业化的全部需求。

如今，依托科技服务超市平台，强大凯创、中黔晟企服等入驻机构构建起“支撑-转化-保护”链条，形成覆盖企业全生命周期的创新体系公共服务闭环，精准破解企业普遍面临的研发成果确权难、侵权维权难、技术交易不规范等痛点。

在基础服务层面，强大凯创提供标准化的专利代理、商标注册、版权登记、地理标志代理等服务流程与套餐，适配中小企业的实际需求。同时，依托“智慧芽”“incoPat”“企知道科创空间”等专业化数字化工具，提供知识产权检索分析、侵权预警、布局规划等数字化增值服务，让企业从“被动申请”转向“主动布局”。

此外，强大凯创还开展线上企业研发项目费用归集、加计扣除培训辅导、优质中小企业培育、提供发展规划等专项服务，助力企业完善创新体系布局与保护。

如今，强大凯创已成功辅导贵州磷化集团、航天云网、贵州中车、吉利汽车贵州基地、贵州金瑞新材料等多家龙头企业完成重大科技专项辅导与高价值专利培育。但孟贤义的目光更多投向广大中小微企业：“高新区的市场主体有上万家，贵阳贵安经营主体总量更是突破数十万家，这才是我们真正要服务的蓝海。”

“我们希望，在科技服务超市这个平台上，能够凝聚起更多维度的专业服务机构，共同打造有温度、有深度、有实效的科技服务生态。”对于未来，孟贤义有着清晰的愿景。

从“找不到门”到“一键直达”，从“单打独斗”到“集团作战”，贵阳科技服务超市正以平台之力，重塑科技服务的供给逻辑。目前，首批23家专业服务机构已入驻。而随着强大凯创等一批优质服务商的深度参与，这场聚焦科技服务供给侧改革的探索，正加速从蓝图走向现实。

贵阳在云岩、南明试点利企新举措 货运车辆年检实现“无感续证”

本报讯 近日，贵阳市政务服务中心联合市委，在“客运车辆年度检验”实现“无感续证”服务基础上，为注册地在云岩区和南明区的普货运输企业及个体经营户推出货运车辆年度检验“无感续证”服务，通过数据赋能破解企业办事痛点，减少证照过期对经营的影响，为货运行业健康发展注入便利动能。

“现在真的太方便了！以前得自己翻台账、登系统查证照临期情况，一百多辆车每月都要有年检的，稍不注意就会错过；现在每月初就能收到提醒短信，相关部门替我们想了在前面，省了太多心！”贵州欣恒福物流有限公司负责人万禄春感慨道，道出了贵阳货运企业对“无感续证”服务的认可。

作为深耕物流行业多年的从业者，万禄春对货运车辆年检的繁琐深有体会：“公司每月都有批量车辆需要办理年度检验，容易出现遗漏，给日常运营繁忙的货运企业带来不少困扰。”

为切实解决这一难题，今年以来，贵阳依托数字化改革成果，整合贵州省道路运输管理信息系统与贵阳市智慧交通平台数据资源，对有效期内的道路运输证照到期信息进行全面梳理，构建包含车牌号、到期时间、企业名称等关键内容的动态数据库。通过数据校验筛选符合条件的

企业，纳入“无感续证”企业名单，以点对点短信或人电形式提前推送提醒。更让人省心的是，企业按自己的时间安排完成车辆检验并提交线上年审申请后，检测数据会自动共享到审批部门，年检审批手续随即办结，电子年检凭证自动生成。整个流程无需企业再往返窗口，以数据跑路代替企业跑腿，切实为企业减负增效。

这是贵阳“无感续证”服务的又一重要拓展。2025年5月，贵阳市便在全省率先推行“无感续证”服务，实现客运汽车企业证照延续零申请、零材料、零跑腿。此次在云岩区、南明区试点货运车辆年检“无感续证”服务，新增货运车辆年检临期提醒，进一步扩大了服务覆盖范围，惠及云岩区、南明区超2700家货运企业及个体经营户。接下来，相关部门将根据试点情况，逐步拓展到其他区(市、县)，让“无感服务”的便利延伸至更多经营主体。

“我们始终聚焦企业群众办事的堵点难点，继续筛选经营主体办事需求量大、申请材料少、信息共享度高的政务服务事项，逐步纳入‘无感续证’清单，以更优质、更高效的政务服务持续优化营商环境，让企业轻装上阵谋发展。”市政务服务中心相关负责人说。(贵阳日报融媒体中心记者 庭静)

贵阳全力打造优质诚信营商环境

本报讯 近年来，贵阳市以信用体系建设为抓手，坚持监管与服务并举、激励与惩戒并重，全方位营造重信守诺、公平透明的诚信营商环境，取得了显著成效。

“扫码提交诉求，问题当天就得到解决，诚信高效的服务让我们经营更安心。”近日，在贵阳综合保税区，一家企业负责人通过园区诉求二维码反馈生产难题后，很快得到处置，这是贵阳优化诚信营商环境的生动一幕。

近年来，贵阳不断优化政务服务，深化“一表办、一网办、一窗办、一次办、一站办”“五个一”改革，推出150项限时办结事项，依托“贵人智办”AI助手提升办事效率，降低企业制度性交易成本。执法领域创新推行“综合查一次”“扫码入企”智慧监管模式，精简重复检查事项，落实守信企业“白名单”制度，实现无事不扰、合规监管，让诚信经营的企业安心发展。健全信用奖惩机制，一方面，开展诚信宣

传进企业活动，引导市场主体强化自律意识，主动践行诚信经营理念；另一方面，严厉打击欺诈骗保、虚假营销等失信违法行为，通报典型案例形成有力震慑，维护公平的市场秩序。同时，优化信用修复服务，将办理时限大幅压缩，推行线上“不见面”修复，助力失信企业重塑信用。

此外，贵阳还依托“银税互动”等模式，将纳税信用转化为融资信用，缓解中小企业的融资难题。全市率先启动代理记账行业信用评价体系，以分级监管规范行业发展，构建“守信受益、失信受限”的良好格局。

下一步，贵阳将持续深化社会信用体系建设，以更实举措护航各类市场主体健康发展，为全市经济高质量发展注入持久动力。(贵阳日报融媒体中心记者 南昌斌)



适龄青年 应征体检

6月15日，南明区2026年下半年征兵体检工作全面启动。该区适龄青年响应号召，积极到征兵体检站参加体检，接受祖国挑选。

近年来，南明区始终按照“两季征兵、四季宣传”的征兵工作思路，广泛开展征兵政策宣传和国防教育活动，确保遴选出身体素质过硬、思想品德优质的优质兵员，为部队输送新鲜血液，助力强军事业。

图为6月15日，在南明区征兵体检站，医护人员正在为适龄应征青年进行胸部DR摄片检查。

通讯员 赵松 摄



护好“钱袋子” “忧薪”变安心

(上接1版)

“被动式考勤是平台的一大亮点。”邓志文介绍，工人无需主动操作，系统会自动记录考勤数据，有效避免了代打卡、漏打卡等问题。截至目前，平台累计考勤打卡已达130951人/天，真正实现了“底数清、情况明”，降低了管理成本。

打通监管“一条链”

从“对账扯皮”到“全程留痕”

贵州医科大学学生宿舍建设项目钢筋工段洋的经历颇具代表性。他2025年9月进场，2026年2月中途离场，3月返场，5月19日办理离场结算，累计出勤110天，应发工资2万余元，实发2万余元。平台完整记录了他从进场、离场、返场到最终结算的全过程，没有任何争议。

这正是“贵薪安”平台薪资发放全流程管控的缩影。针对工程建设领域农民工工资发放不清、结算扯皮等行业痛点、堵点，平台构建了一条严密的全流程链条：工资清单编制、智能预警审核、电子台账确认、异议一键申诉、发放全程留痕。所有审批环节在线上流转，数据永久留存、有据可查。

工人毛国友是项目技术工，累计

出勤59天，应发工资4万余元，实发工资4万余元，所有数据都能得到清楚展示。“进场开始干活，平台就有记录，自己该拿多少钱、发没发都清楚，心里踏实。”毛国友说。

临时工伍连洋的案例则充分展现了平台的智能预警功能。他累计出勤46天，应发工资3万余元，实发3万余元。2026年3月31日完成最后一次考勤后，4月7日平台自动提示“超期无考勤预警”，系统自动将考勤记录与工资清单进行比对，对异常数据进行实时预警，确保问题早发现、早处置。

平台严格落实工资专户管理和银行专户代发制度，将考勤数据、薪资核算数据、专户资金数据进行三方联动核验。薪资经多级审批认定应发金额后，直接发放给农民工本人，杜绝了中间环节可能被截留、克扣的风险。

贵安发展集团配套出台的《保障工程建设领域农民工工资管理办法(试行)》明确，各在建项目须依托平台开展薪资管理，落实工资专户与银行代发制度，实现专户资金、考勤及薪资数据联动核验，确保工资发放全程可追溯。例如，在贵州医科大学学生宿舍建设项目中，高达千万元级的农民工工资清单、台账都清清楚楚、明明白白，无任何争议。

敞开服务“一扇门”

从“人走账不清”到“离场即结清”

“建筑工人流动性强，中途离场、跨项目务工、节后返场都是常态。”贵州医科大学学生宿舍建设项目劳资员杨翼飞说，以往纸质台账无法完整留存务工轨迹，人走账不清、结算无凭据成为欠薪纠纷的高发场景。平台专门搭建了标准化离场结算服务通道，制定了“线上申请-多级审批-薪资结清-离场确认”的统一流程。

“以前工人在别处干活，离场后人走了账还没结清，心里着急。现在有了这个平台，从进场登记、日常考勤、工资发放到离场结算，全程留痕可追溯。”杨翼飞说。贵州医科大学学生宿舍建设项目已进入尾声，部分工人陆续离场，已办理离场结算1240人，全流程线上留痕、人走账清。

“办理离场结算的1240人，没有一人发生争议，在如此庞大的项目管理中，以前是无法想象的。”杨翼飞感慨。

同时，平台还提供小程序线上申诉和项目专属投诉电话双通道维权服务，务工人员如遇到用工纠纷或薪资异议，无需往返项目部跑腿，线上即可一键反馈诉求，真正打通农民工权益保障的“最后一公里”，让合理诉求有

反映渠道。

平台上线以来，不断优化迭代，认可度不断提升。目前，平台已纳入管理在建项目29个，录入劳动合同5810份，登记务工人员6374人，完成实名认证6068人，实名认证率达95.20%；累计考勤打卡130951人/天，办结工人离场结算3073人次。此外，平台还取得PC管理端和智薪安小程序端两项软件著作权，一项人脸识别优化方法专利也在申请中。

不止“护薪”，更要“赋能”。邓志文说，目前除贵安发展集团旗下25个项目已推广应用外，贵安新区已有其他单位接入该平台，并取得积极成效，得到了使用单位的高度好评，这让团队对进一步拓展市场充满信心。“下一步，我们将进一步完善‘贵薪安’平台，以集团旗下子公司和项目合作单位为‘试验田’，积累经验，并拓展外部市场。”邓志文说，平台将探索农民工技能评级、职业成长管理等服务功能，打通农民工找工作与项目用工之间的通道，让工人获得更多实惠，也让用人单位更便利地找到需要的人才。依托平台积累形成的数据库，未来将推动“贵薪安”向数字化资产升级，让每一份务工数据都释放出更大价值。

■ 编后评

数智赋能让农民工“安薪”无忧

陈宁

贵安新区建成投用数字化管理平台“贵薪安”，变“忧薪”为“安薪”，有效解决了工地用工底数不清、考勤管理不规范、工资发放不透明等问题，为破解工程建设领域农民工工资管理难题提供了可复制、可推广的数智赋能样本。

数智赋能避免了劳资纠纷。1200余

名农民工离场结算“零争议”的有效实践背后，是工资清单智能预警、银行专户代发、全程数据可追溯的制度闭环。每一次考勤、每一笔工资都有据可查，让“人走账清”不再成为薪资纠纷的导火索，从源头上守护了农民工的“血汗钱”。

数智赋能提升了管理水平。工地上纸质记账、口头对账的传统方式，往

往导致底数不清、考勤不准。“贵薪安”通过AI摄像头人脸识别等四种考勤方式交叉核验，将实名登记、工时记录、薪资核算全流程数字化，真正实现了“底数清、情况明”，极大地提升了管理水平、降低了成本。

数智赋能延伸了服务链条。“贵薪安”的价值，可以不止保障薪资支付，更要向

技能评级、职业成长、用工对接等方面延伸。当务工数据沉淀为数字资产，农民工的劳动价值将得到更充分释放，用人单位也能更精准地找到需要的人才，多方共赢也就有了实现的基础和条件。

数据本无温度，管理方显温情。期待未来能有更多“贵薪安”式的创新实践，让数智之光点亮农民工的“安薪”路。

金茂观山湖小区一段道路设闸收停车费 商户：顾客流失严重；街道办：启动民意调查

本报讯 近日，有市民通过贵阳市融媒问政平台反映，观山湖区金茂观山湖小区一段道路设闸收停车费，得到了使用单位的高度好评，这让团队对进一步拓展市场充满信心。“下一步，我们将进一步完善‘贵薪安’平台，以集团旗下子公司和项目合作单位为‘试验田’，积累经验，并拓展外部市场。”邓志文说，平台将探索农民工技能评级、职业成长管理等服务功能，打通农民工找工作与项目用工之间的通道，让工人获得更多实惠，也让用人单位更便利地找到需要的人才。依托平台积累形成的数据库，未来将推动“贵薪安”向数字化资产升级，让每一份务工数据都释放出更大价值。

6月4日，“融媒+督查”工作组现场走访看到，群众反映的设闸收费路段位于金茂观山湖小区B、C区域，全长约500米。道路两侧施划了停车位，有车辆在此停放。道路两头分别设有两个收费道闸，道闸入口处立有“贵阳市机动车停车服务收费公示牌”，上面显示“金茂观山湖外围临时停车场”，收费标准：小型车，7:00-22:00(白天)1.5元/30分钟；22:00-7:00(夜间)1.5元/30分钟；12元封顶；租用车位240元/每月。

工作组继续走访后发现，整条商业街行人稀少，商铺门可罗雀。即便是午间集中用餐时间，也仅有两三家粉面店有少量顾客，整体经营状况萧条。“这个小区入住率本来就低，现在两边道闸一拦，更没人来了，对我们的经营造成很大影响。”商户夏女士说。

“车子进出方便，还要交停车费，顾客肯定不愿意进来消费了嘛。”商户胡先生说，在未设置道闸前，他的门店单日营业额可达两千元，仅上午时段就能营收四五百元。现在，顾客不愿额外支付停车费，便不再来此消费。如今，门店每日营收仅数百元，处于亏损状态。

据悉，该小区底层商铺自2022年11月起陆续交付，现已交付商铺总计233户(不含地产未售商铺)，其中，B、C区设闸路段商铺132户。沿街商户纷纷发声，5月底，这一路段设闸收取停车费后，街区人流量进一步下滑，让原本就冷清的商业环境雪上加霜。

针对商户反映

的问题，工作组现场与属地观山湖区观山街道办事处取得联系。观山街道办事处副主任黄冠介绍：“道路目前尚未移交市政部门，管理责任还在开发商。之前，很多业主投诉这一段路停车乱象突出，于是开发商聘请了有资质的第三方，在观山湖区交通运输局完成经营性停车场备案后，采取入场停车收费方式管理。措施实施后，道路通行秩序明显改善。”

设道闸收费停车后商户经营遭遇困难的情况，街道办也接到了反映。黄冠表示，为此，观山街道办已协调开发商和停车企业推出帮扶举措，准备对到店就餐消费的车主实行两小时免费停车优惠，以此降低消费门槛，吸引顾客回流。届时，街道办会督促开发商、停车企业增设醒目的免费就餐提示牌，尽量降低道路管理措施对商铺经营造成的影响。

随后，经工作组协调，黄冠表示，结合部分底层商户业主的诉求，街道办先协调企业把花杆抬起；在目前小区尚未成立业委会的情况下，先依托金茂社区新成立的物业管理委员会收集业主与商户的诉求，是否同意设立道闸管理车辆乱停问题征求意见，以此平衡好居民出行与街区商业发展需求。

当天，该路段停车收费暂停，停车花杆已抬起，道路恢复免费通行。

6月9日，观山街道办事处向工作组反馈，已就道闸设置、道路管理等相关事宜启动民意调查，面向小区全体业主征集意见。接下来，将联合相关部门抓紧推进道路移交工作，力争早日将其纳入市政统一管理。(贵阳市融媒体中心记者 吴娟媛 陈德富)

